

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HARSIKA
MANDIRI UTAMA DI KOTA BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Claudya Vanessa Tampubolon
130910234**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2017**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT HARSIKA
MANDIRI UTAMA DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Guna memperoleh gelar sarjana**



Oleh:

**Claudya Vanessa Tampubolon
130910234**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2017**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, dan/atau magister), baik Universitas Putera Batam maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi.

Batam,

Yang membuat pernyataan,

Claudia Vanessa Tampubolon
130910234

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. HARSIKA
MANDIRI UTAMA DI KOTA BATAM**

Oleh:

Claudia Vanessa Tampubolon

NPM : 130910234

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
guna Memperoleh Gelar Sarjana**

Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal

Seperti yang tertera di bawah ini

Batam, 11 februari 2017

Hendri Herman, S.E., M.Si,

Pembimbing

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur saya panjatkan ke Hadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa proposal skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bu Nur Elfi, S.Kom., M.SI., selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Jontro Simanjuntak, S.Pt., S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Putera Batam.
3. Bapak Hendri Herman, S.E., M.Si., selaku pembimbing skripsi pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.
4. Bapak Syaifullah, S.E., M.M., selaku Pembimbing Akademik Program Studi Manajemen Bisnis Fakultas Ekonomi Universitas Putera Batam.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Putera Batam yang memberikan ilmu yang berharga bagi penulis selama perkuliahan.
6. Seluruh Staff Perpustakaan Universitas Putera Batam.
7. Bapak dan Ibu Pimpinan dan rekan kerja PT Harsika Mandiri Utama yang telah memberikan izin bagi penulis untuk melakukan penelitian.
8. Bapak dan mama, atas jasa-jasanya, kesabaran, doa, dan tidak pernah lelah menjaga dan merawat penulis semenjak kecil.
9. Rekan Kuliah Program Studi Manajemen Bisnis dan teman-teman lainnya yang namanya tidak dapat disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini tentu saja masih ada kekurangan baik dari segi materi maupun teknik penulisan, maka untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat baik bagi penulis sendiri maupun setiap pembaca.

Semoga Tuhan Yang Maha Kuasa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan damai sejahtera-Nya bagi kita semua, Amin.

Batam, Februari 2017

Penulis

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Harsika Mandiri Utama di kota Batam. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner sebagai alat pengukur yang memperoleh persamaan regresi $Y = 4,847 + 0.462X_1 + 0,189X_2 + e$. Uji validitas dan uji reliabilitas telah dilakukan sebelum peneliti melakukan uji regresi, termasuk didalamnya telah dilakukan uji asumsi klasik, dengan jumlah sampel 114 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi sebesar $0.000 < 0.05$ dan nilai $t_{hitung} 4.504 > t_{tabel} 0.1980$. Sementara untuk motivasi, hasil menunjukkan nilai signifikansi terhadap kinerja karyawan sebesar $0.020 < 0.05$ dan nilai $t_{hitung} 2.370 > t_{tabel} 0.1980$, dengan demikian penelitian ini di terima. Sementara hasil uji secara bersama-sama menunjukkan bahwa variabel kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini terbukti dengan nilai signifikan sebesar $18.537 > 3.08$, jadi hipotesis ketiga terbukti dan dapat diterima.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was purposed to determine compensation and work motivation affect employees of PT Harsika Utama's performance in Batam. The technic of data collection was using questionnaire as gauges the regression equation $Y = 4,847 + 0.462X_1 + 0,189X_2 + e$. Validity and reliability tests have been done before researchers conduct the regression test, including the classic assumption test has been done, with 114 samples of correspondent. The result of research indicates that compensation has significant impact to employee's performance with value of significant $0.000 < 0.05$ and value of $t_{count} 4.504 > t_{table} 0.1980$. While motivation, result indicates value of significance $0.020 < 0.05$ and value of $t_{count} 2.370 > t_{table} 0.1980$. Thus this research is accepted. While result of gathered tests indicates that work compensation and motivation variable have significant impact toward employee's performance. It is proved by the value of significant $18.537 > 3.08$, therefore the third hypothesis is proved and acceptable.

Keywords: *Compensation, Work Motivation and Employee Performance*

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN PERNYATAAN	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR RUMUS	xii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	5
1.3. Batasan Masalah	6
1.4. Perumusan Masalah	6
1.5. Tujuan Penelitian	7
1.6. Manfaat Penelitian	7
1.6.1. Teoritis.....	7
1.6.2. Praktis.....	8

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Teori Dasar.....	9
2.1.1. Pengertian Gaya Kompensasi	9
2.1.1.1.Pemberian Kompensasi.....	11
2.1.1.2.Tujuan Kompensasi.....	13
2.1.1.3.Indikator-Indikator Kompensasi	14
2.1.2. Pengertian Motivasi Kerja.....	14
2.1.2.1.Teori-Teori Motivasi.....	15
2.1.2.2.Indikator-Indikator Motivasi.....	21
2.1.3. Pengertian Penilaian Kinerja.....	23
2.1.3.1.Tujuan Penilaian Kinerja.....	24
2.1.3.2.Jenis-Jenis Penilaian Kinerja.....	25
2.1.3.3.Manfaat Penilaian Kinerja.....	26
2.1.3.4.Indikator-Indikator Kinerja	28
2.2. Penelitian Terdahulu	29
2.3. Kerangka Pemikiran.....	31
2.4. Hipotesis Penelitian.....	31

BAB III METODE PENELITIAN

3.1.	Desain Penelitian.....	32
3.2.	Definisi Operasional Variabel.....	32
3.3.	Populasi dan Sampel	34
3.4.	Metode Pengumpulan Data	36
3.5.	Metode Analisis Data	37
3.5.1.	Analisis Deskriptif	38
3.5.2.	Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	38
3.5.2.1.	Uji Validitas	39
3.5.2.2.	Uji Reliabilitas Instrumen	39
3.5.3.	Uji Asumsi Klasik.....	40
3.5.3.1.	Uji Normalitas	40
3.5.3.2.	Uji Heteroskedastisitas	41
3.5.3.3.	Uji Multikolinearitas	41
3.5.3.4.	Analisis Regresi Berganda	42
3.5.3.5.	Uji Hipotesis	44
3.6.	Lokasi dan Jadwal Penelitian	45
3.6.1.	Lokasi	45
3.6.2.	Jadwal Penelitian.....	46

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1.	Profil Responden.....	47
4.1.1.	Profil Berdasarkan Jenis Kelamin	47
4.1.2.	Profil Berdasarkan Usia	48
4.1.3.	Profil Berdasarkan Lama Bekerja	49
4.2.	Hasil Penelitian	51
4.2.1.	Hasil Analisis Deskriptif	51
4.2.1.1	Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi	52
4.2.1.2	Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	54
4.2.1.3	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	57
4.2.2	Hasil Uji Kualitas Data	60
4.2.2.1	Uji Validitas	60
4.2.2.2	Uji Reliabilitas	63
4.2.3	Uji Asumsi Klasik.....	64
4.2.3.1	Uji Normalitas	64
4.2.3.2	Uji Multikolinearitas	66
4.2.3.3	Uji Heteroskedastisitas	67
4.2.4	Uji Pengaruh	68
4.2.4.1	Analisis Regresi Linier Berganda	68
4.2.4.2	Analisis Koefisien Determinansi (R^2).....	70
4.2.4.3	Uji Signifikansi Parsial (Uji t)	71
4.2.4.4	Uji Signifikansi (Uji Statistik F)	72
4.3	Pembahasan.....	73

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1.	Simpulan	76
5.2.	Saran.....	77

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Penilaian Kinerja Karyawan	2
Tabel 1.2 Estimasi Upah Karyawan	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Operasional Variabel Bebas dan Terikat	33
Tabel 3.2 Skala Likert	36
Tabel 3.3 Jadwal Penelitian.....	46
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	49
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	50
Tabel 4.4 Hasil Kuesioner X1-1.....	52
Tabel 4.5 Hasil Kuesioner X1-2.....	52
Tabel 4.6 Hasil Kuesioner X1-3.....	53
Tabel 4.7 Hasil Kuesioner X1-4.....	53
Tabel 4.8 Hasil Kuesioner X1-5.....	54
Tabel 4.9 Hasil Kuesioner X1-6.....	54
Tabel 4.10 Hasil Kuesioner X2-1.....	55
Tabel 4.11 Hasil Kuesioner X2-2.....	55
Tabel 4.12 Hasil Kuesioner X2-3.....	56
Tabel 4.13 Hasil Kuesioner X2-4.....	56
Tabel 4.14 Hasil Kuesioner X2-5.....	57
Tabel 4.15 Hasil Kuesioner Y1	57
Tabel 4.16 Hasil Kuesioner Y2	58
Tabel 4.17 Hasil Kuesioner Y3	58
Tabel 4.18 Hasil Kuesioner Y4	59
Tabel 4.19 Hasil Kuesioner Y5	59
Tabel 4.20 Uji Validitas Kompensasi	61
Tabel 4.21 Uji Validitas Motivasi Kerja	62
Tabel 4.22 Uji Reliabilitas	64
Tabel 4.23 Uji Normalitas.....	66
Tabel 4.24 Uji Multikolinieritas.....	67
Tabel 4.25 Uji Linier Berganda	69
Tabel 4.26 Determinasi	70
Tabel 4.27 Uji t Parsial.....	71
Tabel 4.28 Uji F Simultan.....	72

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	31
Gambar 4.1 Diagram Pie Jenis Kelamin.....	48
Gambar 4.2 Diagram Pie Usia	50
Gambar 4.3 Diagram Pie Lama Bekerja	51
Gambar 4.4 P-P Plot Normalitas.....	66
Gambar 4.5 Heteroskedastisitas	68

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1. Slovin.....	35
Rumus 3.2. Regresi Linier Berganda	43