BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Pada bagian ini akan disajikan hasil penelitian berupa kesimpulan dan saran dari penelitian yang berjudul “Pengaruh Lingkungan kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Tai Cheng Development di kota Batam.”. Berdasarkan hasil penelitian analisis data dan pembahasan bab sebelumnya. Kesimpulan yang dapat dituliskan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja PT Tai Cheng Development rata-rata menjawab baik dalam lingkungan kerja dipengaruhi oleh penerangan atau cahaya ditempat kerja, temperatur atau suhu di tempat kerja, kelembaban ditempat kerja, sirkulasi ditempat kerja, kebisingan di tempat kerja, getaran mekanis di tempat kerja, bau tidak sedap di tempat kerja, tata warna di tempat kerja, dekorasi di tempat kerja, musik ditempat kerja, dan keamanan di tempat kerja. Hal ini terbukti bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dapat disimpulkan bahwa lingkungan yang nyaman, segar dan bebas dari cairan kimia yang berbahaya dan bebas debu akan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Disiplin kerja PT Tai Cheng Development rata rata menjawab baik dengan disiplin kerja yang dipengaruhi oleh tujuan dan kemampuan, keteladanan pimpinan, keadilan, pengawasan melekat, sanksi hukuman, ketegasan, dan

hubungan kemanusiaan. Hal ini terbukti bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dapat disimpulkan bahwa dengan sanksi yang ditetapkan akan meningkatkan disiplin kerja karyawan, sehingga kinerja juga akan meningkat.

3. Lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dari nilai R^2 sebesar 0,577 atau sebesar 57,7% dan sisanya sebesar 42,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan kesimpulan, maka penulis mengajukan saran sebagai berikut:

1. Karena dalam penelitian ini menggunakan variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja, maka diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat menggunakan variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini, seperti karakteristik individu, kepemimpinan dan sebagainya.
2. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat menggunakan alat analisis yang berbeda dengan alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini serta memperbanyak jumlah responden.
3. Untuk perusahaan, karena penelitian ini dapat hasil bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. dalam hasil ini perusahaan harus memperhatikan atas variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja supaya dapat meningkatkan hasil kinerja karyawan.