

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT TAI
CHENG DEVELOPMENT DI KOTA BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Willy Christian
130910090**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2017**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT TAI
CHENG DEVELOPMENT DI KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar sarjana**



**Oleh:
Willy Christian
130910090**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2017**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Putera Batam maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Batam, 11 Februari 2017

Yang membuat pernyataan,

Willy Christian
130910090

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT TAI CHENG
DEVELOPMENT DI KOTA BATAM**

**Oleh
Willy Christian
130910090**

**SKRIPSI
Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**

**Telah di setujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 11 Februari 2017

**Tiurniari Purba, S.E., M.M.
Pembimbing**

ABSTRAK

Kemampuan karyawan tercermin dari kinerja, penilaian kinerja karyawan merupakan hal yang harus dilaksanakan dalam setiap perusahaan, hal ini untuk melihat hasil kerja dari seorang pegawai apakah meningkat atau menurun. Penelitian ini adalah untuk memfokuskan diri untuk menganalisis tingkat kinerja karyawan PT Tai Cheng Development di Kota Batam yang ditinjau variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan teknik pengumpulan data melalui kuesioner. Kuesioner ini disebarkan kepada responden yang berjumlah 214 orang. Uji kualitas data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji realibilitas, uji asumsi klasik dalam penelitian ini menggunakan uji normalitas, uji multikolinieritas dan uji heteroskedastisitas, uji pengaruh dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dan analisis determinasi, sedangkan untuk uji hipotesis dalam penelitian ini menggunakan uji t dan uji F dengan menggunakan software program SPSS Versi 21. Hasil persamaan regresi $Y = 6,315 + 0,182X_1 + 0,550X_2$ hasil Uji F hitung diketahui besarnya $143,917 >$ dari nilai F tabel 3,04 dengan signifikan $0,000 < 0,05$, dapat disimpulkan lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Hasil uji t hitung lingkungan kerja (X_1) $3,684 >$ t tabel 1,971 dengan signifikan $0,000 < 0,05$ sehingga lingkungan kerja (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (Y). Hasil uji t hitung disiplin kerja (X_2) $10,388 >$ 1,971 dengan signifikan $0,000 < 0,05$ sehingga disiplin kerja (X_2) pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja (Y). Hasil perhitungan koefisien determinasi R square yang diperoleh sebesar 0,577 atau 57,7% variabel kinerja (Y) dapat dijelaskan oleh variabel lingkungan kerja dan disiplin kerja sebesar 42,3% di pengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The ability of employees is reflected in the performance, the performance appraisal is important to be carried out in every company, it purposes to see the work of an employee is increased or decreased. This research focuses on analyzing the performance level of employees of PT Tai Cheng Development in Batam that reviewed the work environment variables and work discipline. The purpose of this study was to determine the effect of positive and significant correlation between the work environment and the discipline of work together on employee performance. This research is a quantitative research using data collection through questionnaires. The questionnaire was distributed to the respondents who total 214 people. Test the quality of the data in this study using a test validity and reliability, classical assumption in this study using normality test, multicollinearity and test heteroscedasticity test the effect in this study using multiple linear regression analysis and determination analysis, while to test the hypothesis in this study using the t test and F test using SPSS software version 21. results of regression equation $Y = 6.315 + 0,182X_1 + 0,550X_2$ test results are known the magnitude of 143.917 $F_{count} > F_{table}$ of values by a significant 3.04 $0.000 < 0.05$, can conclude the work environment and work discipline together have a positive effect and significant impact on employee performance (Y). The test results t work environment (X_1) $3.684 > 1.971$ t table with a significant 0,000 $< 0,05$ so that the working environment (X_1) has positive effect and significant impact on the performance (Y). The test results t work discipline (X_2) $10.388 > 1.971$ with significant 0,000 $< 0,05$ so that the work discipline (X_2) has positive effect and significant impact on the performance (Y). The result of the calculation of the coefficient of determination R square obtained at 0.577 or 57.7% of the performance variable (Y) can be explained by the work environment and working discipline of 42.3% influenced by other factors not included in this study.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, Employee Performance.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam dengan judul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TAI CHENG DEVELOPMET DI KOTA BATAM”**.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Ibu Tiurniari Purba, S.E., M.M. selaku Dekan Falkutas Ekonomi.
3. Bapak Jontro Simanjuntak, S.Pt., S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
4. Ibu Tiurniari Purba, S.E., M.M. selaku pembimbing skripsi pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.

5. Segenap dosen dan staff Universitas Putera Batam, yang telah membantu dan memberikan ilmunya selama penulis menjadi mahasiswa Universitas Putera Batam.
6. Kedua orang tua dan semua saudara-saudara penulis atas dukungan baik moril maupun material serta doa yang selalu menyertai penulis lakukan.
7. Seluruh teman-teman seperjuangan terutama mahasiswa/i jurusan manajemen bisnis yang telah memberikan dukungan dan bantuan selama masa kuliah serta dalam masa penyusunan skripsi ini.
8. Para responden atas partisipasi dan dukungannya.
9. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Harapan penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua khususnya bagi mahasiswa Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam untuk masa yang akan datang. Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufikNya, Amin.

Batam, 11 februari 2017

Willy Christian

130910090

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERNYATAAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR RUMUS	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah	8
1.4 Perumusan Masalah	8
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	9
1.6.1 Manfaat Teoritis	9
1.6.2 Manfaat Praktis	10
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Teori Dasar	11
2.1.1 Lingkungan Kerja	11
2.1.1.1 Pengertian Lingkungan kerja	11
2.1.1.2 Indikator lingkungan kerja	13
2.1.2 Disiplin Kerja	18
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	18
2.1.2.2 Pentingnya Disiplin Kerja	19
2.1.2.3 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja	20
2.1.2.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja	20
2.1.2.5 Indikator Disiplin Kerja	24
2.1.3 Kinerja	26
2.1.3.1 Pengertian kinerja	26
2.1.3.2 Indikator Kinerja	27
2.1.4 Keterkaitan Antar Variabel Penelitian	28
2.1.4.1 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan	28
2.1.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	29
2.1.4.3 Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin terhadap kinerja karyawan....	29
2.2 Penelitian Terdahulu	30

2.3	Kerangka Pemikiran	34
2.4	Hipotesis	35

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Desain Penelitian.....	36
3.2	Operasional Variabel.....	37
3.2.1	Variabel Dependen.....	37
3.2.2	Variabel Independen	38
3.3	Populasi dan Sampel	41
3.3.1	Populasi	41
3.3.2	Sampel	42
3.4	Teknik Pegumpulan Penelitian	44
3.4.1	Teknik Pengumpulan Data Penelitian	44
3.4.2	Alat Pengumpulan Data.....	45
3.5	Metode Analisis Data	45
3.5.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	45
3.5.2	Uji Kualitas Data.....	46
3.5.2.1	Uji Validitas Data.....	46
3.5.2.2	Uji Realibilitas	47
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	48
3.5.3.1	Uji Normalitas.....	48
3.5.3.2	Uji Multikolinearitas	49
3.5.3.3	Uji Heteroskedastisitas	50
3.5.4	Uji Pengaruh	50
3.5.4.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	50
3.5.4.2	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	51
3.5.5	Rancangan Hipotesis	52
3.5.5.1	Uji t.....	52
3.5.5.2	Uji F.....	53
3.6	Lokasi dan Jadwal Penelitian	54
3.6.1	Lokasi Penelitian	54
3.6.2	Jadwal Penelitian.....	54

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Profil Responden	55
4.1.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.1.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	56
4.1.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan	56
4.2	Hasil Penelitian	57
4.2.1	Analisis Deskriptif.....	57
4.2.1.1	Hasil Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	58
4.2.1.2	Hasil Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	62
4.2.1.3	Hasil Deskripsi Variabel Kinerja	66
4.2.2	Hasil Uji Kualitas Data.....	69
4.2.2.1	Hasil Uji Validitas Instrumen	69
4.2.2.2	Hasil Uji Realibilitas Instrumen	71

4.2.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	72
4.2.3.1 Hasil Uji Normalitas	72
4.2.3.2 Hasil Uji Multikolineritas	74
4.2.3.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	75
4.2.4 Hasil Uji Pengaruh	76
4.2.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	76
4.2.4.2 Analisis Koefisien Determinasi R ²	78
4.2.5 Hasil Uji Hipotesis	79
4.2.5.1 Hasil Uji t.....	79
4.2.5.2 Hasil Uji F.....	80
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	81
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan.....	83
5.2 Saran	84
 DAFTAR PUSTAKA	85
RIWAYAT HIDUP	
SURAT KETERANGAN PENELITIAN	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Karyawan Periode 2013-2016 PT Tai Cheng Development .	5
Tabel 1.2 Persentase Ketidakhadiran Karyawan	6
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	40
Tabel 3.2 Data Karyawan	42
Tabel 3.3 Jadwal Penelitian	54
Tabel 4.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	56
Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	57
Tabel 4.4 Kriteria Analisis Deskriptif	58
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Lingkungan Kerja	59
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Disiplin Kerja	63
Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Kinerja	66
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Lingkungan	69
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	70
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kinerja	70
Tabel 4.11 Indeks Koefisien Realibilitas	71
Tabel 4.12 Hasil Uji Realibilitas	71
Tabel 4.13 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	74
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolonieritas	75
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedisitas	76
Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Berganda	77
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi	78
Tabel 4.18 Hasil Uji t	79
Tabel 4.19 Hasil Uji F	80

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	34
Gambar 4.1 Histogram	72
Gambar 4.2 Diagram <i>Normal P-P Plot Regression Standardize</i>	73

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Slovin	43
Rumus 3.2 Uji <i>Pearson Product Moment</i>	46
Rumus 3.3 <i>Cronbach's Alpha</i>	47
Rumus 3.4 Regresi Linear Berganda	51
Rumus 3.5 Determinasi (R^2)	52
Rumus 3.6 Uji t	53
Rumus 3.7 Uji f	53
Rumus 4.1 Regresi Linear Berganda	76

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran I. Kuesioner
- Lampiran II. Tabulasi Profil Responden
- Lampiran III. Tabulasi Data Pernyataan
- Lampiran IV. Hasil Pengolahan Data (Hasil Output SPSS)
- Lampiran V. Tabel r Statistika
- Lampiran VI. Tabel t
- Lampiran VII. Tabel f