

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan di PT Astoria Bangun Perkasa. Hal ini dapat dilihat dari hasil pengujian dimana hasil nilai t-hitung sebesar $4,632 > t\text{-tabel } 1,98472$ dengan taraf signifikansi $0,000 < \text{nilai alpha } 0,05$ yang berarti bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan di PT Astoria Bangun Perkasa.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan partisipatif terhadap produktivitas karyawan di PT Astoria Bangun Perkasa. Hal ini dapat dilihat dari hasil pengujian dimana hasil nilai t-hitung sebesar $7,793 > t\text{-tabel } 1,98472$ dengan taraf signifikansi sebesar $0,000 < \text{nilai alpha } 0,05$ yang berarti gaya kepemimpinan partisipatif berpengaruh dan signifikan terhadap produktivitas karyawan di PT Astoria Bangun Perkasa.
3. Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan di PT

Astoria Bangun Perkasa. Hal ini dapat dilihat dari hasil pengujian dimana hasil nilai F-hitung sebesar $45,518 > F \text{ tabel } 3,09$ dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < \text{nilai alpha } 0,05$ yang berarti motivasi kerja dan gaya kepemimpinan partisipatif secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap produktivitas karyawan di PT Astoria Bangun Perkasa.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka peneliti memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Pihak perusahaan perlu untuk menjaga dan meningkatkan motivasi kerja karena produktivitas karyawan dalam pekerjaan sangat tergantung dengan motivasi yang diberikan kepada karyawan.
2. Selain motivasi kerja, atasan juga perlu terus memperlihatkan dan menerapkan gaya kepemimpinan partisipatif pada saat melakukan pekerjaan di perusahaan untuk menjaga produktivitas karyawan agar produktivitas tidak menurun.
3. Berdasarkan hasil uji R^2 , variabel bebas (motivasi kerja dan gaya kepemimpinan partisipatif) berpengaruh 48,4% terhadap variabel terikat (produktivitas karyawan) dan sisanya 51,6% dipengaruhi oleh variabel bebas lainnya. Diharap peneliti selanjutnya menambahkan variabel lain yang mempengaruhi produktivitas karyawan seperti kompensasi, pelatihan, dan lainnya.