

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
PARTISIPATIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA PT ASTORIA BANGUN PERKASA**

SKRIPSI



**Oleh
Wilson
130910050**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2017**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
PARTISIPATIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA PT ASTORIA BANGUN PERKASA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh
Wilson
130910050**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2017**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, dan/atau magister), baik di Universitas Putera Batam maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Batam, 24 Januari 2017

Yang membuat pernyataan,

Wilson

130910050

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN
PARTISIPATIF TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA PT ASTORIA BANGUN PERKASA**

**Oleh
Wilson
130910050**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 24 Januari 2017

Wasiman, S.E., M.M.

Pembimbing

ABSTRAK

Perkembangan dunia usaha saat ini semakin digeluti persaingan usaha ketat yang menyebabkan perusahaan berusaha untuk mengurangi pengeluaran yang tidak diperlukan seperti meminimalis biaya produsen atau operasional. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan partisipatif terhadap produktivitas karyawan PT Astoria Bangun Perkasa yang berada di kota Batam. Desain penelitian ini menggunakan desain penelitian kausalitas dan metode penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data dengan membagikan kuesioner kepada 100 responden. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, reliabilitas, normalitas, multikolinearitas, heeterokedastisitas, analisis regresi linear berganda, uji t dan uji F. Hasil uji t membuktikan bahwa variabel motivasi kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas karyawan (Y) dengan nilai t-hitung sebesar $4,632 > 1,98472$ dengan tarif signifikansi $0,000 < \text{nilai alpha } 0,05$. Hasil uji t membuktikan bahwa variable gaya kepemimpinan partisipatif (X2) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan (Y) dengan nilai t-hitung sebesar $7,793 > 1,98472$ dengan tarif signifikansi sebesar $0,000 > \text{nilai alpha } 0,05$. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja (X1) dan gaya kepemimpinan partisipatif (X2) secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap produktivitas karyawan (Y). Hasil uji Koefisien Determinasi (R^2) menunjukkan bahwa variabel Motivasi Kerja (X1) dan Gaya Kepemimpinan Partisipatif (X2) sebesar 48,4 persen mempengaruhi variabel Produktivitas Karyawan (Y), sehingga sisanya 51,6 persen dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Produktivitas Karyawan.

ABSTRACT

Business growth cultivated today increasingly tight competition is causing companies are trying to reduce unnecessary expenses such as manufacturers or minimize operational costs. The purpose of this study was to determine the influence of motivation and participative leadership style on employee productivity PT Bangun Perkasa Astoria is located in the city of Batam. The design of this study design causality research and quantitative research methods. Data collection techniques by distributing questionnaires to 100 respondents. Data were analyzed using test validity, reliability, normality, multicollinearity, heeterokedastisitas, multiple linear regression analysis, t test and F test T test results prove that the work motivation (X1) significantly affects employee productivity (Y) with the value t count amounting to $4.632 > 0.000$ 1.98472 with significant rates $< \alpha$ value of 0.05 . T test results prove that participative leadership style variable (X2) significantly affects employee productivity (Y) with a t-test value of $7.793 > 1.98472$ with a significance rate of $0.000 > \alpha$ value of 0.05 . The results of this study showed that motivation (X1) and participative leadership style (X2) simultaneously influence and significant impact on employee productivity (Y). The test results coefficient of determination (R^2) indicates that the variable work motivation (X1) and the Participative Leadership Style (X2) by 48.4 percent affect employee productivity variable (Y), so that the remaining 51.6 percent is influenced by other variables not examined in the study this.

Kata kunci: *Working Motivation, Participatory Leadership Style, Employee Productivity.*

KATA PENGANTAR

Segala hormat, kemuliaan dan pujian bagi Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.

Penulis Menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Jontro Simanjuntak, S.Pt., S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Bisnis.
3. Bapak Wasiman, S.E., M.M. selaku Pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Bisnis Universitas Putera Batam.
4. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam.
5. Ibu Lina sebagai Manager Finance PT Astoria Bangun Perkasa yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di PT Astoria Bangun Perkasa.
6. Seluruh Staff PT Astoria Bangun Perkasa yang telah sangat banyak membantu dalam pengambilan data dan penyebaran Kuisisioner.
7. Kedua orang tua dan segenap keluarga tercinta yang telah selalu mendorong, mengingatkan, dan mendukung penulis dalam menyelesaikan studi.
8. Semua sahabatku dan teman-teman seperjuangan Manajemen, terima kasih atas bantuan dan dukungannya.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufikNya, Amin.

Batam, 24 Januari 2017

Wilson
130910050

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERNYATAAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR RUMUS	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Pembatasan Masalah	5
1.4 Perumusan Masalah	5
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6 Manfaat Penelitian	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Konsep Teoritis	7
2.1.1 Motivasi Kerja	7
2.1.1.1 Indikator Motivasi Kerja	8
2.1.1.2 Pendekatan-Pendekatan Motivasi Kerja	9
2.1.1.3 Teori-Teori Motivasi Kerja	11
2.1.1.4 Indikator-Indikator Lingkungan Kerja	15
2.1.2 Gaya Kepemimpinan Partisipatif	17
2.1.2.1 Indikator Gaya Kepemimpinan Partisipatif	19
2.1.3 Produktivitas Karyawan	20
2.1.3.1 Indikator Produktivitas Karyawan	21
2.2 Penelitian Terdahulu	21
2.3 Kerangka Pemikiran	24
2.4 Hipotesis	24

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Desain Penelitian	25
3.2 Operasional Variabel	25
3.2.1 Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>)	26
3.2.2 Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>)	27

3.3 Populasi dan Sampel	28
3.3.1 Populasi.....	28
3.3.2 Sampel.....	28
3.3.3 Teknik Pengambilan Sampel	29
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.5 Metode Analisis Data.....	31
3.5.1 Analisis Deskriptif	32
3.5.2 Uji Kualitas Data.....	32
3.5.2.1 Uji Validitas	32
3.5.2.2 Uji Reliabilitas	34
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	35
3.5.3.1 Uji Normalitas.....	36
3.5.3.2 Uji Multikolienaritas	36
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	37
3.5.4 Uji Pengaruh	37
3.5.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	37
3.5.4.2 Koefisien Determinasi (R^2).....	38
3.5.5 Uji t dan Uji F	39
3.5.5.1 Uji Parsial (Uji t).....	39
3.5.5.2 Uji Simultan (Uji F)	39
3.6 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	40
3.6.1 Lokasi Penelitian.....	40
3.6.2 Jadwal Penelitian	41

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	42
4.1.1 Profil Resonden.....	42
4.1.1.1 Profil Resonden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
4.1.1.2 Profil Resonden Berdasarkan Usia	43
4.1.1.3 Profil Resonden Berdasarkan Pendidikan.....	44
4.1.2 Hasil Uji Kualitas Data	45
4.1.2.1 Hasil Uji Validitas Data	45
4.1.2.2 Hasil Uji Reliabilitas Data	48
4.1.3 Uji Asumsi Klasik.....	50
4.1.3.1 Hasil Uji Normalitas	50
4.1.3.2 Hasil Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	53
4.1.3.3 Hasil Uji Multikolinearitas	54
4.1.3.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas	55
4.1.4 Uji Pengaruh	56
4.1.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	56
4.1.4.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	58
4.1.5 Uji Hipotesis	59
4.1.5.1 Hasil Uji t.....	59
4.1.5.2 Hasil Uji F.....	60
4.2 Pembahasan.....	61

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	64
5.2 Saran	65

DAFTAR PUSTAKA.....	67
----------------------------	-----------

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Berbagai Gaya Kepemimpinan	2
Tabel 2.1 Berbagai Gaya Kepemimpinan	17
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Operasional Variabel Penelitian	27
Tabel 3.2 Skala <i>Likert</i> pada Teknik Pengumpulan Data.....	31
Tabel 3.3 Jadwal Penelitian	41
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan	44
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	46
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif	46
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Karyawan	47
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja.....	48
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Gaya Kepemimpinan Partisipatif	49
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Karyawan	49
Tabel 4.10 Hasil Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	53
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas	54
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	55
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Regresi	56
Tabel 4.14 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	58
Tabel 4.15 Hasil Uji t.....	59
Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	61

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	25
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Histogram.....	50
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas <i>P-P Plot</i>	51
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas <i>Scatterplot</i>	52

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Rumus Slovin	29
Rumus 3.2 Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	33
Rumus 3.3 Koefisien Reliabilitas <i>Alfa Conbach</i>	35
Rumus 3.4 Analisis Regresi Linear Berganda	38
Rumus 3.5 Uji t	39
Rumus 3.6 Uji F	40

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner
Lampiran 2 Tabulasi Kuesioner
Lampiran 3 Hasil Olah SPSS
Lampiran 4 Tabel r
Lampiran 5 Tabel t
Lampiran 6 Tabel F