

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dan analisa pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Hasil pengujian pada hipotesis H1 diperoleh bahwa komunikasi interpersonal secara parsial mempunyai hubungan yang positif dan berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini dapat dilihat dengan nilai $t_{hitung} (6,625) > t_{tabel} (1,65810)$.
2. Hasil pengujian pada hipotesis H2 diperoleh bahwa motivasi secara parsial mempunyai hubungan yang positif dan berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja. Hal ini dapat dilihat dengan nilai $t_{hitung} (3,037) > t_{tabel} (1,65810)$.
3. Hasil pengujian pada hipotesis H1, H2, H3 diperoleh bahwa komunikasi interpersonal dan motivasi secara simultan mempunyai hubungan yang positif dan berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil ini dapat dilihat dengan nilai $F_{hitung} (149,486) > F_{tabel} (3,07)$.

5.1 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dalam penelitian ini peneliti akan memberikan beberapa saran sebagai berikut.

1. Pada variabel komunikasi interpersonal diharapkan pihak perusahaan agar

2. dapat lebih memperhatikan karyawannya dengan cara menciptakan komunikasi yang baik dengan karyawan, meluangkan waktu untuk mendengarkan keluhan karyawan, memberikan penugasan yang sewajarnya pada posisi masing-masing karyawan, agar dapat menciptakan dan meningkatkan kepuasan kerja yang optimal.
3. Pada variabel motivasi perusahaan dapat selalu memberikan motivasi bagi karyawan agar dapat selalu kontribusi yang baik dalam pencapaian kepuasan kerja sehingga akan meningkatkan hasil kerja yang baik.
4. Untuk para penelitian mendatang dapat ditambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan, seperti stres kerja, konflik karyawan dan lingkungan kerja.