

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat diambil beberapa kesimpulan antara lain:

1. Sistem Akuntansi Penggajian tidak berpengaruh signifikan terhadap Keefektifan Pengendalian Internal pada Rumah Sakit Budi Kemuliaan Batam, hal ini berarti bahwa yang Sistem Akuntansi Penggajian diberikan oleh Rumah Sakit Budi Kemuliaan Batam kepada karyawan tidak mempengaruhi terhadap Keefektifan Pengendalian Internal sehingga kemungkinan terdapat banyak celah yang memungkinkan terjadinya kecurangan-kecurangan dalam proses penggajian terhadap perusahaan. Rumah Sakit Budi Kemuliaan Batam sebaiknya bisa lebih meningkatkan Sistem Akuntansi Penggajian yang diberikan kepada karyawan.
2. Kinerja Karyawan pengaruh signifikan terhadap Keefektifan Pengendalian Internal pada Rumah Sakit Budi Kemuliaan Batam, hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Karyawan yang disediakan perusahaan Budi Kemuliaan Batam untuk menawarkan jasa kepada pelanggannya mampu memberikan kontribusi yang baik terhadap peningkatan Keefektifan Pengendalian Internal.

3. Sistem Akuntansi Penggajian dan Kinerja Karyawan bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap Keefektifan Pengendalian Internal pada Budi Kemuliaan Batam, hal ini menunjukkan bahwa Sistem Akuntansi Penggajian dan Kinerja Karyawan secara bersamaan mampu memberikan kontribusi yang baik terhadap peningkatan Keefektifan Pengendalian Internal.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Penelitian ini masih terbatas pada variabel Sistem Akuntansi Penggajian dan Kinerja Karyawan, sedangkan dilihat dari nilai Adjusted R-square masih sangat kecil artinya masih banyak faktor lain yang mempengaruhi Pengendalian Internal, sehingga untuk penelitian selanjutnya perlu dikaji lebih lanjut terhadap variabel-variabel lain seperti Kualitas Pelayanan, Fasilitas, Promosi, Inovasi, Citra Perusahaan, dan lain lain.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan agar bisa dilakukan pada perusahaan dengan skala yang lebih besar sehingga jumlah sampel yang didapatkan juga akan lebih banyak untuk mendapatkan hasil penelitian yang lebih akurat lagi yang kemudian bisa menggambarkan situasi yang sebenarnya terkait Akuntansi khususnya tentang Pengendalian Internal.
3. Penelitian selanjutnya agar menggunakan bantuan program pengolah data selain SPSS seperti program *software Amos*, Minitab, S-plus, SAS, dan lain-

lain sehingga bisa memperoleh hasil olahan dan analisis data dengan metode yang berbeda.