

**PENGARUH SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN
KARYAWAN DAN KINERJA KARYAWAN
TERHADAP KEEFEKTIFAN PENGENDALIAN
INTERNAL PADA RUMAH SAKIT BUDI
KEMULIAAN KOTA BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Sara Tresia Siahaan
130810097**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2017**

**PENGARUH SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN
KARYAWAN DAN KINERJA KARYAWAN
TERHADAP KEEFEKTIFAN PENGENDALIAN
INTERNAL PADA RUMAH SAKIT BUDI
KEMULIAAN KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Sara Tresia Siahaan
130810097**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2017**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik (Sarjana dan/atau Magister), baik di Universitas Putera Batam maupun Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan dosen pembimbing.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi.

Batam, 16 Februari 2017
Yang membuat pernyataan,

Sara Tresia Siahaan
130810097

**PENGARUH SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN
KARYAWAN DAN KINERJA KARYAWAN
TERHADAP KEEFEKTIFAN PENGENDALIAN
INTERNAL PADA RUMAH SAKIT BUDI
KEMULIAAN KOTA BATAM**

**Oleh:
Sara Tresia Siahaan
130810097**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**

**Telah disetujui oleh pembimbing pada tanggal
seperti tertera dibawah ini**

Batam, 16 Februari 2017

**Yuliadi S.Si., M.Ak
Pembimbing**

ABSTRAK

Keefektifan pengendalian Internal dianggap sangat penting pada setiap organisasi. Adapun aspek yang digunakan dalam mengukur keefektifan yaitu dengan sistem Akuntansi Penggajian dan Kinerja Karyawan. Setiap aktivitas karyawan membutuhkan pengendalian baik dari sistem maupun apa yang sedang atau telah dilakukan. Perusahaan juga harus menjamin kesejahteraan karyawan dengan memberikan hak yaitu gaji sebagai timbal balik atas jasa yang telah diberikan. Obyek penelitian ini adalah Rumah Sakit Budi Kemuliaan Batam. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner kepada responden dengan populasi sebanyak 184, dan sampel yang digunakan sebanyak 126 responden dengan metode *Quota Sampling*. Pengolahan data menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda yang diolah dengan bantuan program SPSS versi 24. Hasil penelitian menunjukkan Sistem Akuntansi penggajian tidak berpengaruh signifikan terhadap pengendalian internal dan kinerja karyawan berpengaruh signifikan terhadap Pengendalian internal terbukti dari nilai t hitung $1,141 < t$ tabel $1,979$ dan nilai signifikan $0,256 > 0,05$ untuk variabel Sistem Akuntansi Penggajian (X1) dan t hitung $2,166 > t$ tabel $1,979$ dan nilai signifikan $0,032 < 0,05$ untuk variabel Kinerja Karyawan (X2). Hasil uji F menunjukkan nilai sebesar $4,091$ (F hitung) $> 3,07$ (F tabel) dan nilai probabilitas signifikansi sebesar $0,019 < 0,05$ hasil ini menunjukkan bahwa kedua variabel bebas yaitu sistem akuntansi penggajian (X1) dan kinerja karyawan (X2) secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap keefektifan Pengendalian Internal.

Kata Kunci: Sistem Akuntansi Penggajian, Kinerja Karyawan, Keefektifan Pengendalian Internal.

ABSTRACT

The effectiveness of internal control is considered very important in every organization. The aspect that is used in measuring the effectiveness of that system Accounting Payroll and Employee Performance. Every employee activity requires good control of the system and what was being perpetrated. Companies also need to ensure the welfare of employees by giving them rights, namely a salary in return for services rendered. This research object is Budi Glory Batam Hospital. Methods of data collection using questionnaires to respondents with a population of 184, and the sample of 126 respondents with Quota sampling method. Processing data using descriptive analysis and multiple linear regression analysis were processed with SPSS version 24. Results showed Payroll accounting system did not significantly affect internal controls and employee performance significantly influence the internal control is evident from the t value 1.141 <1.979 and t table the significant value of 0.256> 0.05 for Payroll Accounting System variable (X1) and 2,166 t count> t table 1.979 and 0.032 significant value <0.05 for the variable Employee performance (X2).F test results showed a value of 4.091 (F count)> 3.07 (F table) and the probability of significance of 0.019 <0.05 These results indicate that the two independent variables namely payroll accounting system (X1) and employee performance (X2) is together have a significant impact on the effectiveness of internal control.

Keywords: *Accounting Systems Payroll, Employee Performance, Effectiveness of Internal Control.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa telah melimpahkan segala berkat dan Kasih-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan laporan tugas akhir ini yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Akuntansi Universitas Putera Batam. Penulis menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu kritik dan saran yang membangun akan senantiasa peneliti terima dengan senang hati.

Ucapan rasa terimakasih atas semua bantuan yang telah diberikan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung selama penyusunan tugas akhir ini hingga selesai. Secara khusus rasa terimakasih tersebut peneliti sampaikan kepada:

1. Rektor Universitas Putera Batam Ibu Nur Elvi Husada, S.Kom, M.SI.
2. Ketua Program Studi Bapak Haposan Banjarmahor, S.E., M.SI.
3. Bapak Yuliadi, S.Si., M.Ak. selaku Pembimbing Skripsi pada Program Studi Akuntansi Universitas Putera Batam.
4. Dosen Staff Universitas Putera Batam.
5. Orang Tua dan seluruh keluarga yang selalu memberi kasih sayang dan motivasi untuk menjadi yang terbaik.
6. Rumah Sakit Budi Kemuliaan Batam, yang telah menyediakan waktu dan tempat untuk melakukan penelitian.
7. Teman-teman seperjuangan Universitas Putera Batam Angkatan 2013 yang saling memberikan masukan dan semangat selama menuntut ilmu di Strata Satu Akuntansi.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa selalu membalas semua kebaikan dan mencurahkan berkat dan rahmat-Nya, Amin.

Batam, Oktober 2016

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERNYATAAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR RUMUS	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	4
1.3. Batasan Masalah	5
1.4. Rumusan Masalah.....	5
1.5. Tujuan Penelitian	6
1.6. Manfaat Penelitian	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Konsep Teoritis	8
2.1.1. Sistem.....	8
2.1.2. Akuntansi	8
2.1.3. Gaji.....	9
2.1.4. Sistem Akuntansi Penggajian.....	10
2.1.5. Kinerja Karyawan	16
2.1.6. Keefektifan Pengendalian Internal	20
2.2. Penelitian Terdahulu	24
2.3. Kerangka Pemikiran.....	25
2.4. Hipotesis.....	26

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Desain Penelitian.....	28
3.2. Operasional Variabel.....	28
3.2.1. Variabel Independen	29
3.2.2. Variabel Dependen.....	29
3.3. Populasi dan Sampel	30

3.3.1. Populasi.....	30
3.3.2. Sampel.....	31
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	32
3.5. Alat Pengumpulan Data	34
3.6. Metode Analisis Data.....	35
3.6.1. Analisis Deskriptif	35
3.6.2. Analisis Frekuensi.....	35
3.6.3. Uji Kualitas Data.....	36
3.6.3.1.Uji Validitas	36
3.6.3.2.Uji Realibilitas	38
3.6.4. Uji Asumsi Klasik.....	39
3.6.4.1.Uji Normalitas.....	39
3.6.4.2.Uji Multikolinieritas.....	40
3.6.4.3.Uji Heteroskedatisitas	40
3.6.5. Uji Pengaruh	40
3.6.5.1. Analisis Regresi Linier Berganda	41
3.6.6. Uji Hipotesis	42
3.6.6.1. Uji F	42
3.6.6.2. Uji t (Parsial).....	43
3.6.6.3. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	43
3.7. Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	44
3.7.1. Lokasi Penelitian.....	44
3.7.2. Jadwal Penelitian.....	44

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Profil Responden.....	46
4.1.1. Gambaran Umum Responden	47
4.1.2. Analisis Deskriptif	50
4.1.3. Analisis Frekuensi.....	51
4.2. Hasil Penelitian	64
4.2.1. Hasil Uji Kualitas Data	64
4.2.1.1. Uji Validitas	64
4.2.1.2. Uji Realibilitas	66
4.2.2. Hasil Uji Asumsi Klasik	67
4.2.2.1. Uji Normalitas.....	67
4.2.2.2. Uji Multikolinieritas.....	70
4.2.2.3. UjiHeteroskedatisitas	71
4.2.3. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	73
4.2.4. Hasil Uji Hipotesis	75
4.2.4.1. Uji t (Parsial).....	75
4.2.4.2. Uji F	77
4.2.4.3. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	77
4.3. Pembahasan Hasil Penelitian	78

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1.	Kesimpulan	81
5.2.	Saran.....	82

DAFTAR PUSTAKA**DAFTAR RIWAYAT HIDUP****SURAT KETERANGAN PENELITIAN****LAMPIRAN**

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Penelitian Terdahulu	24
Tabel 3.1. Operasional Variabel	30
Tabel 3.2. Skor Skala Likert	29
Tabel 3.3. Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r	38
Tabel 3.4. Jadwal Penelitian.....	39
Tabel 4.1. Tingkat Pengembalian Kuesioner	46
Tabel 4.2. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel 4.3. Data Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.4. Data Responden Berdasarkan Pendidikan	48
Tabel 4.5. Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
Tabel 4.6. Descriptive Statistics.....	50
Tabel 4.7. Deskriptif Sistem Akuntansi Penggajian(X1).....	51
Tabel 4.8. Hasil Tanggapan Responden X1	53
Tabel 4.9. Deskriptif Kinerja Karyawan(X2)	55
Tabel 4.10. Hasil Tanggapan Responden X2.....	57
Tabel 4.11. Deskriptif Keefektifan Pengendalian Internal(Y)	60
Tabel 4.12. Hasil Tanggapan Responden Y	62
Tabel 4.13. Hasil uji Validitas X1.....	65
Tabel 4.14. Hasil uji Validitas X2.....	65
Tabel 4.15. Hasil uji Validitas Y	66
Tabel 4.16. Hasil uji Realibilitas	67
Tabel 4.17. One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	70
Tabel 4.18. Hasil Uji Multikolinearitas.....	71
Tabel 4.19. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	72
Tabel 4.20. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	74
Tabel 4.21. Hasil Uji t (Parsial)	76
Tabel 4.22. Hasil Uji F	77
Tabel 4.23. Hasil Uji Koefisiensi Determinasi	78

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran	26
Gambar 3.1. Desain Penelitian.....	26
Gambar 4.1. Hasil Uji Histogram	68
Gambar 4.2. Hasil Uji Grafik Normal <i>P-P Plot of Regresion Standarized Residual</i>	69
Gambar 4.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas - <i>Histogram Scatter Plot</i>	73

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1. Slovin.....	31
Rumus 3.2. <i>Pearson Product Moment</i>	36
Rumus 3.3. Regresi Linear Berganda	41
Rumus 3.4. Koefisien Determinasi	44

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

Lampiran 2 : Data Mentah Kuesioner

Lampiran 3 : Output Hasil Uji SPSS 24

Lampiran 4 : Daftar r tabel Statistika

Lampiran 5 : Daftar t Tabel Statistika

Lampiran 6 : Daftar f Tabel Statistika