

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan uraian dan analisa pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian pada hipotesis H1 diperoleh bahwa kepemimpinan berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja guru. Hasil pengujian ini konsisten dengan hasil penelitian (Endang Putra & Yunita, 2014).
2. Hasil pengujian pada hipotesis H2 diperoleh bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja guru. Hasil pengujian ini konsisten dengan hasil penelitian (Suparno & Sudarwati, 2014).
3. Hasil pengujian pada hipotesis H3 diperoleh bahwa kompensasi berpengaruh signifikan negatif terhadap kinerja guru. Hasil pengujian ini konsisten dengan hasil penelitian (SahlanIkhsan et al., 2015).
4. Hasil pengujian pada hipotesis H1, H2, H3 diperoleh bahwa kepemimpinan, disiplin kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru pada Sekolah Harapan Utama. Disimpulkan bahwa ketiga variabel tersebut telah menjadi daya dorong yang kuat bagi guru Sekolah Harapan Utama. Ketiga Variabel tersebut di atas telah menjadi bukti bahwa selama ini kepemimpinan, disiplin kerja dan kompensasi yang diberikan oleh pihak atasan telah dapat member pengaruh kuat bagi setiap kinerja guru.

5.2. Saran

Setelah penulis mengambil sebuah kesimpulan dari Bab ke Bab penulis merasakan bersyukur dan senang karena bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik oleh karena itu penulis mempunyai saran sebagai berikut:

1. Dalam penelitian ini menggunakan variabel kepemimpinan, disiplin kerja dan kompensasi. Maka diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat menggunakan variabel lain yang tidak digunakan penelitian ini.
2. Pihak pimpinan sekolah sebaiknya memberikan kebebasan bagi para guru untuk memberikan pendapat dalam hal memajukan pengetahuan sekolah.
3. Bagi pimpinan, diharapkan dapat menanamkan sifat disiplin kerja dalam hal memberikan cerminan agar menjadi contoh baik bagi karyawan sehingga dapat meningkatkan kinerja guru.
4. Pihak sekolah diharapkan dapat memperhatikan kompensasi yang diberikan kepada guru agar dapat meningkatkan produktivitas dan kinerja guru.