

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU  
PADA SEKOLAH HARAPAN UTAMA**

**SKRIPSI**



**Oleh:  
Hendri Candra  
140910019**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2017**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU  
PADA SEKOLAH HARAPAN UTAMA**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:  
Hendri Candra  
140910019**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS PUTERA BATAM  
TAHUN 2017**

## **SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS**

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Hendri Candra

NPM/NIP : 140910019

Fakultas : Bisnis

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

### **PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU PADA SEKOLAH HARAPAN UTAMA**

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi. ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 27 Januari 2018

Materai 6000

**Hendri Candra**  
140910019

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA  
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU  
PADA SEKOLAH HARAPAN UTAMA**

**SKRIPSI**

**Untuk memenuhi salah satu syarat  
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh:**

**Hendri Candra  
140910019**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal  
seperti tertera di bawah ini**

**Batam, 27 Januari 2018**

**Heryenzus, S.Kom., M.Si.  
Pembimbing**

## ABSTRAK

Perkembangan suatu perusahaan pada umumnya dipengaruhi oleh kepemimpinan yang diterapkan di suatu perusahaan tersebut. Karena sumber daya manusia merupakan modal utama dalam merencanakan serta menggerakkan faktor-faktor yang terdapat didalam perusahaan. Pemimpin dituntut untuk dapat meningkatkan kualitas serta keterampilan untuk mengelolah sebuah perusahaan yang dipimpin untuk mengantarkan perusahaan ke tujuan yang direncanakan atau ditetapkan sebelumnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, kompensasi terhadap kinerja guru pada Sekolah Harapan Utama baik secara parsial dan simultan. Penelitian ini menggunakan desain penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif. Sampel ditentukan menggunakan *sampling* jenuh sebanyak 129 responden. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner. Perangkat lunak yang digunakan untuk mengelola dan menganalisis data penelitian ini adalah SPSS versi 21. Analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik terdiri dari uji normalitas, uji multikolineritas, uji heterokodastisitas. Uji pengaruh menggunakan analisis regresi linear berganda dan analisis koefisien determinasi ( $R^2$ ). Pengujian hipotesis menggunakan uji t dan uji F. Berdasarkan hasil uji statistic diketahui variabel kepemimpinan, disiplin kerja, kompensasi dan kinerja guru merupakan data berdistribusi normal, variabel bebas tidak terjadi multikolineritas dan heterokodastisitas. Hasil penelitian menunjukkan kepemimpinan, disiplin kerja, dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru pada Sekolah Harapan Utama. Secara pasial variabel kepemimpinan (X1) dan disiplin kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja guru (Y), sedangkan variabel kompensasi (X3) berpengaruh negative dan signifikan terhadap variabel kinerja guru (Y).

**Kata Kunci:** Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kompensasi, Kinerja Guru

## **ABSTRACT**

*The development of a company is generally influenced by the leadership applied in a company. Because human resources are the main capital in planning and moving the factors contained within the company. Leaders are required to improve the quality and skills to manage a company led to deliver the company to its planned or predetermined destination. This study aims to determine how much influence of leadership, work discipline, compensation on teacher performance at Sekolah Harapan Utama both partially and simultaneously. This research uses descriptive research design with quantitative approach. The sample was determined using saturated sampling of 129 respondents. Data collection was done by distributing questionnaires. The software used to manage and analyze this research data was SPSS version 21. The data analysis used was classical assumption test consisting of normality test, multicollinearity test, hetero-plasticity test . Test of influence using multiple linear regression analysis and coefficient of determination analysis ( $R^2$ ). Hypothesis testing using t test and F test. Based on statistical test results known leadership variables, work discipline, compensation and teacher performance is normal distributed data, independent variable does not occur multicollinearity and heterokodastisitas. The results showed that leadership, work discipline, and compensation simultaneously have a significant effect on teacher performance at Sekolah Harapan Utama. The variables of leadership ( $X_1$ ) and work discipline ( $X_2$ ) have positive and significant effect on teacher performance variable ( $Y$ ), while the compensation variable ( $X_3$ ) has a negative and significant effect on teachers performance variable ( $Y$ ).*

**Keywords:** Leadership, Work Discipline, Compensation, Master Performance

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Dr. Jontro Simanjuntak, S.Pt., S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
4. Bapak Heryenzus, S.Kom., M.Si. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam yang telah mendampingi dan mengarahkan penulis dalam menyelesaikan Skripsi ini.
5. Dosen dan *Staff* Universitas Putera Batam yang telah memberikan ilmu dan wawasannya kepada penulis melalui materi pendidikan.
6. Orang Tua dan Keluarga lainnya yang selalu memberikan nasihat dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Teman - teman dan sahabat (Candy, Hendri, Linda Ria, Anci Purnama, Septe Windi, Meldi Susanto) yang selalu mendukung dan menjadi penyemangat dalam pembuatan skripsi ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan belas kasihNya, Amin.

Batam, 27 Januari 2018

Hendri Candra

## DAFTAR ISI

Halaman

|                                      |      |
|--------------------------------------|------|
| <b>HALAMAN SAMPUL DEPAN</b>          | i    |
| <b>HALAMAN JUDUL</b>                 | ii   |
| <b>SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS</b> | iii  |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN</b>            | iv   |
| <b>ABSTRAK</b>                       | v    |
| <b>ABSTRACT</b>                      | vi   |
| <b>KATA PENGANTAR</b>                | vii  |
| <b>DAFTAR ISI</b>                    | viii |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b>                 | xi   |
| <b>DAFTAR TABEL</b>                  | xii  |
| <b>DAFTAR RUMUS</b>                  | xiii |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN</b>               | xiv  |

### **BAB I PENDAHULUAN**

|                                |    |
|--------------------------------|----|
| 1.1. Latar Belakang Penelitian | 1  |
| 1.2. Identifikasi Masalah      | 8  |
| 1.3. Batasan Masalah           | 8  |
| 1.4. Rumusan Masalah           | 8  |
| 1.5. Tujuan Penelitian         | 9  |
| 1.6. Manfaat Penelitian        | 10 |
| 1.6.1. Manfaat Teoritis        | 10 |
| 1.6.2. Manfaat Praktis         | 10 |

### **BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

|                                                                 |    |
|-----------------------------------------------------------------|----|
| 2.1. Landasan Teori                                             | 11 |
| 2.1.1. Kepemimpinan                                             | 11 |
| 2.1.1.1. Definisi Kepemimpinan                                  | 11 |
| 2.1.1.2. Sifat-sifat Kepemimpinan                               | 12 |
| 2.1.1.3. Prinsip-Prinsip Dasar Kepemimpinan                     | 13 |
| 2.1.1.4. Indikator Kepemimpinan                                 | 13 |
| 2.1.2. Disiplin Kerja                                           | 14 |
| 2.1.2.1. Definisi Disiplin Kerja                                | 14 |
| 2.1.2.2. Tujuan Kedisiplinan                                    | 14 |
| 2.1.2.3. Indikator-Indikator Kedisiplinan                       | 15 |
| 2.1.3. Kompensasi                                               | 15 |
| 2.1.3.1. Definisi Kompensasi                                    | 15 |
| 2.1.3.2. Tujuan Kompensasi                                      | 17 |
| 2.1.3.3. Jenis – Jenis Kompensasi                               | 18 |
| 2.1.3.4. Indikator – indikator Kompensasi                       | 19 |
| 2.1.3.5. Faktor – faktor yang mempengaruhi Penetapan Kompensasi | 20 |
| 2.1.4. Kinerja Karyawan (Guru)                                  | 21 |
| 2.1.4.1. Definisi Kinerja Karyawan (Guru)                       | 21 |
| 2.1.4.2. Tujuan Kinerja Karyawan (Guru)                         | 22 |

|                                                          |    |
|----------------------------------------------------------|----|
| 2.1.4.3. Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan (Guru) ..... | 22 |
| 2.1.4.4. Indikator –Indikator Kinerja Karyawan .....     | 23 |
| 2.2. Penelitian Terdahulu .....                          | 24 |
| 2.3. Kerangka Berpikir .....                             | 26 |
| 2.4. Hipotesis .....                                     | 26 |

### **BAB III METODE PENELITIAN**

|                                                |    |
|------------------------------------------------|----|
| 3.1. Desain Penelitian .....                   | 27 |
| 3.2. Operasional Variabel .....                | 27 |
| 3.2.1. Variabel Independen .....               | 28 |
| 3.2.2. Variabel Dependen.....                  | 28 |
| 3.3. Populasi dan Sampel.....                  | 29 |
| 3.3.1. Populasi .....                          | 29 |
| 3.3.2. Sampel .....                            | 30 |
| 3.3.2.1. Teknik Pengambilan Sampel.....        | 31 |
| 3.4. Teknik Pengumpulan Data .....             | 31 |
| 3.5. Metode Analisis Data .....                | 32 |
| 3.5.1. Analisis Deskriptif .....               | 32 |
| 3.5.2. Uji Kualitas Data .....                 | 33 |
| 3.5.2.1. Uji Validitas .....                   | 33 |
| 3.5.2.2. Uji Reliabilitas .....                | 35 |
| 3.5.3. Uji Asumsi Klasik.....                  | 36 |
| 3.5.3.1. Uji Normalitas.....                   | 37 |
| 3.5.3.2. Uji Kolmogorov-Smirnov .....          | 38 |
| 3.5.3.3. Uji Multikolinearitas .....           | 38 |
| 3.5.3.4. Uji Heteroskedastisitas.....          | 38 |
| 3.5.4. Uji Pengaruh .....                      | 39 |
| 3.5.4.1. Analisis Regresi Linear Berganda..... | 39 |
| 3.5.4.2. Uji R Square ( $R^2$ ).....           | 40 |
| 3.5.5. Uji Hipotesis .....                     | 41 |
| 3.5.5.1. Uji t (Parsial).....                  | 41 |
| 3.5.5.2. Uji F (Simultan) .....                | 41 |
| 3.6. Lokasi dan Jadwal Penelitian.....         | 42 |
| 3.6.1. Lokasi Penelitian.....                  | 42 |
| 3.6.2. Jadwal Penelitian.....                  | 42 |

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

|                                                               |    |
|---------------------------------------------------------------|----|
| 4.1. Hasil Penelitian.....                                    | 44 |
| 4.1.1. Profil Responden.....                                  | 44 |
| 4.1.1.1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....     | 44 |
| 4.1.1.2. Profil Responden Berdasarkan Umur.....               | 45 |
| 4.1.1.3. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan .....        | 46 |
| 4.1.1.4. Profil Responden Berdasarkan Lama Berkerja .....     | 47 |
| 4.1.1.5. Profil Responden Berdasarkan Status .....            | 47 |
| 4.1.2. Analisis Deskriptif .....                              | 48 |
| 4.1.2.1. Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan (X1) ..... | 49 |

|                                                                                                                    |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 4.1.2.2. Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X <sub>2</sub> ) .....                                       | 50 |
| 4.1.2.3. Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X <sub>3</sub> ) .....                                           | 52 |
| 4.1.2.4. Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Guru (Y) .....                                                       | 53 |
| 4.1.3. Hasil Uji Kualitas Data .....                                                                               | 56 |
| 4.1.3.1. Hasil Uji Validitas .....                                                                                 | 56 |
| 4.1.3.1.1. Uji Validitas Variabel Kepemimpinan (X <sub>1</sub> ) .....                                             | 57 |
| 4.1.3.1.2. Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X <sub>2</sub> ) .....                                           | 57 |
| 4.1.3.1.3. Uji Validitas Variabel Kompensasi (X <sub>3</sub> ) .....                                               | 58 |
| 4.1.3.1.4. Uji Validitas Variabel Kinerja Guru (Y) .....                                                           | 59 |
| 4.1.3.2. Hasil Uji Reliabilitas .....                                                                              | 60 |
| 4.1.3.2.1. Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan .....                                                            | 60 |
| 4.1.3.2.2. Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja .....                                                          | 61 |
| 4.1.3.2.3. Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi .....                                                              | 62 |
| 4.1.3.2.4. Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan .....                                                        | 62 |
| 4.1.4. Hasil Uji Asumsi Klasik .....                                                                               | 63 |
| 4.1.4.1. Hasil Uji Normalitas .....                                                                                | 63 |
| 4.1.4.2. Hasil Uji <i>Kolmogorov – Smirnov</i> .....                                                               | 65 |
| 4.1.4.3. Hasil Uji Multikolinearitas .....                                                                         | 66 |
| 4.1.4.4. Hasil Uji Heteroskedastisitas .....                                                                       | 66 |
| 4.1.5. Uji Pengaruh .....                                                                                          | 67 |
| 4.1.5.1. Analisis Regresi Linear Berganda .....                                                                    | 67 |
| 4.1.5.2. Uji <i>R Square</i> .....                                                                                 | 69 |
| 4.1.6. Uji Hipotesis .....                                                                                         | 70 |
| 4.1.6.1. Uji t .....                                                                                               | 70 |
| 4.1.6.1. Uji F .....                                                                                               | 71 |
| 4.2. Pembahasan .....                                                                                              | 72 |
| 4.2.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru pada Sekolah Harapan<br>Utama .....                              | 72 |
| 4.2.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru pada Sekolah Harapan<br>Utama .....                           | 73 |
| 4.2.3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Sekolah Harapan<br>Utama .....                           | 74 |
| 4.2.4. Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kompensasi Terhadap Kinerja<br>Guru pada Sekolah Harapan Utama. .... | 75 |

## **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

|                     |    |
|---------------------|----|
| 5.1. Simpulan ..... | 76 |
| 5.2. Saran .....    | 77 |

|                             |           |
|-----------------------------|-----------|
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b> | <b>78</b> |
|-----------------------------|-----------|

## **LAMPIRAN**

**Lampiran 1. Pendukung Penelitian**

**Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup**

**Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian**

## DAFTAR GAMBAR

Halaman

|                                                                |    |
|----------------------------------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....                             | 26 |
| Gambar 3.1 <i>Bell Shaped Curve</i> .....                      | 37 |
| Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas (P-Plot).....                  | 64 |
| Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas Dengan Grafik Histogram.....   | 64 |
| Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedastistas Grafik Scaterplot ..... | 67 |

## DAFTAR TABEL

Halaman

|                                                                                            |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1.1 Sertifikat Akreditasi Sekolah Per Department .....                               | 5  |
| Tabel 1.2 Perbandingan Tingkat Ketelambatan Guru dari Bulan Juli - September<br>2017 ..... | 6  |
| Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....                                                       | 24 |
| Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....                                               | 28 |
| Tabel 3.2 Skala Likert .....                                                               | 31 |
| Tabel 3.3 Kriteria Analisis Deskriptif .....                                               | 33 |
| Tabel 3.4 Angka Indeks Koefisien Reliabilitas.....                                         | 36 |
| Tabel 3.5 Jadwal Penelitian.....                                                           | 43 |
| Tabel 4.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....                              | 44 |
| Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Umur .....                                          | 45 |
| Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....                                     | 46 |
| Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Berkerja .....                                 | 47 |
| Tabel 4.5 Profil Responden Berdasarkan Status .....                                        | 48 |
| Tabel 4.6 Kriteria Analisis Deskriptif .....                                               | 48 |
| Tabel 4.7 Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Kepemimpinan.....                    | 49 |
| Tabel 4.8 Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Disiplin Kerja.....                  | 50 |
| Tabel 4.9 Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Kompensasi.....                      | 52 |
| Tabel 4.10 Distribusi Jawaban Responden untuk Variabel Kinerja Guru .....                  | 54 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan (X1) .....                                     | 57 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2) .....                                   | 57 |
| Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X3) .....                                       | 58 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru (Y).....                                       | 59 |
| Tabel 4.15 Indeks Koefisien Reabilitas .....                                               | 60 |
| Tabel 4.16 Hasil Uji Reabilitas Kepemimpinan (X1).....                                     | 61 |
| Tabel 4.17 Hasil Uji Reabilitas Disiplin Kerja (X2).....                                   | 61 |
| Tabel 4.18 Hasil Uji Reabilitas Kompesasi (X3).....                                        | 62 |
| Tabel 4.19 Hasil Uji Reabilitas Kinerja Karyawan (Y) .....                                 | 62 |
| Tabel 4.20 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov .....                                              | 65 |
| Tabel 4.21 Hasil Uji Multikolinearitas.....                                                | 66 |
| Tabel 4.22 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....                                    | 68 |
| Tabel 4.23 Hasil Uji R <i>Square</i> .....                                                 | 70 |
| Tabel 4.24 Hasil Uji t .....                                                               | 70 |
| Tabel 4.25 Hasil Uji F .....                                                               | 72 |

## DAFTAR RUMUS

|                                              | Halaman |
|----------------------------------------------|---------|
| Rumus 3.1 <i>Person Product Moment</i> ..... | 34      |
| Rumus 3.2 <i>Alpha Cronbach</i> .....        | 35      |
| Rumus 3.3 Regresi Linear Berganda .....      | 40      |
| Rumus 3.4 Uji $R^2$ .....                    | 40      |
| Rumus 3.5 Uji t .....                        | 41      |
| Rumus 3.6 Uji Statistik F .....              | 41      |

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran I Penelitian Terdahulu  
Lampiran II Soal Kuesioner  
Lampiran III Hasil Isi Kuesioner  
Lampiran IV Data Responden  
Lampiran V Hasil Uji Data SPSS  
Lampiran VI r Tabel  
Lampiran VII t Tabel  
Lampiran VIII F Tabel