

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Pada bagian ini akan disajikan hasil penelitian berupa simpulan dan saran dari penelitian yang berjudul “PENGARUH MOTIVASI, STRES KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT TAI CHENG DEVELOPMENT PULAU BATAM”. Berdasarkan hasil penelitian analisis data dan pembahasan pada bab sebelumnya, simpulan yang dapat ditulis sebagai berikut:

1. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien sebesar 0,425 dengan nilai t hitung sebesar 8,255 (lebih besar dari t tabel 1,653) dan nilai signifikan 0,000 ($> \alpha 0,05$).
2. Stres kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien sebesar 0,241 dengan nilai t hitung sebesar 8,070 (lebih besar dari t tabel 1,653) dan nilai signifikan 0,000 ($> \alpha 0,05$).
3. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien sebesar 0,138 dengan nilai t hitung sebesar 2,906 (lebih besar dari t tabel 1,653) dan nilai signifikan 0,004 ($> \alpha 0,05$).
4. Motivasi, stres kerja dan kepemimpinan secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai F hitung sebesar 110,543 (lebih besar dari F tabel 2,65) dan nilai signifikan 0,000 ($> \alpha 0,05$).

5. Hasil analisis determinasi atau koefisien determinasi diperoleh hasil perhitungan nilai *Adjust R Square* (R^2) sebesar 0,630 atau sebesar 63%. Variabel kinerja dapat dijelaskan oleh variabel motivasi, stres kerja dan kepemimpinan sebesar 63% sedangkan sisanya sebesar 37% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini, seperti pelatihan, lingkungan kerja, disiplin kerja dan lain-lain.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan simpulan, maka penulis mengajukan saran sebagai berikut:

1. Karena dalam penelitian ini menggunakan variabel motivasi, stres kerja dan kepemimpinan, maka diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat menggunakan variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini, seperti pelatihan, lingkungan kerja, disiplin kerja dan lain-lain.
2. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat menggunakan alat analisis yang berbeda dengan alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini serta memperbanyak jumlah responden.
3. Untuk perusahaan, karena penelitian ini mendapatkan hasil bahwa motivasi, stres kerja dan kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian produksi, maka perusahaan harus memperhatikan faktor-faktor motivasi, stres kerja dan kepemimpinan supaya dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam pekerjaannya. Kinerja akan meningkat apabila motivasi dalam bentuk gaji dan bonus untuk karyawan sebanding dengan usahanya, stres kerja dalam bentuk

desakan atau tekanan dari perusahaan serta pimpinan yang sungguh-sungguh dalam memberikan arahan.

4. Penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sifatnya membangun demi kesempurnaan tugas ilmiah ini dan di masa yang akan datang.
5. Sebagai penutup tugas ini, penulis berharap semoga Tuhan Yang Maha Esa selalu memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua dan semoga tugas ini bermanfaat bagi penulis khususnya dan umumnya bagi pembaca.