

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan dari penjelasan pada bab sebelumnya dengan mengimplementasikan langkah-langkah untuk mengevaluasi kinerja pelayanan pegawai didalam penelitian dapat disimpulkan:

1. Menerapkan fungsi keanggotaan
 - a. Membentuk himpunan universal untuk *input* dan *output*.
 - b. Memasukkan fungsi keanggotaan pada himpunan-himpunan *fuzzy* yang ada variabel *input*.
 - c. Menggunakan kurva yang menunjukkan pemetaan titik-titik *input* data ke dalam nilai keanggotaannya yaitu *trimf*.
 - d. Melakukan proses pembentukan aturan *fuzzy* (*rule*) yang berjumlah 54 dengan penalaran logika.
 - e. Mendefinisikan himpunan *fuzzy* untuk setiap variabel *input* dan *output*.
 - f. Mencari derajat keanggotaan nilai tiap variabel dalam setiap himpunan dengan menggunakan persamaan yang ada.
 - g. Melakukan inferensi dari aturan *fuzzy*.
2. Tingkat keakuratan penentuan evaluasi kinerja pegawai menggunakan logika *fuzzy* adalah sebesar 100% dengan *error* 0%.

5.2 Saran

Penulis menyarankan dengan adanya penelitian yang dibuat semoga dapat membantu pengambilan keputusan penilaian kinerja pegawai dengan cepat dan tidak ada keraguan. Dalam pembuatan skripsi ini, pengidentifikasian tingkat evaluasi kinerja pelayanan pegawai menggunakan logika *fuzzy* masih terdapat banyak cara yang dapat digunakan untuk menentukan tingkat evaluasi kinerja pegawai, antara lain:

1. Menggunakan model *fuzzy* yang lain seperti Neuro *Fuzzy*, ANFIS, *Fuzzy Quantification*, *Fuzzy Clustering* dan lain-lain.
2. Membuat program GUI yang interaktif dengan pengguna yang belum disertakan didalam penelitian ini.
3. Menambah objek penelitian untuk mendapatkan perbandingan.

Bagi pembaca semoga dapat menambah ilmu dan wawasan tentang Sistem Pengambilan Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai Kantor Camat Batam dengan menggunakan logika *fuzzy* Sugeno.