

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dan hasil penelitian yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, khususnya pada perhitungan dan analisis yang telah dilakukan di bab empat, maka dapat ditarik kesimpulan dari penelitian pengaruh antara variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Disiplin Karyawan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Batam Batam Bahari sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Batam Bahari Sejahtera, karena gaya kepemimpinan dapat mempengaruhi karyawan untuk melakukan atau melaksanakan suatu pekerjaan atau aktivitas tertentu.
2. Motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Batam Bahari Sejahtera, karena motivasi kerja dapat mempengaruhi karyawan untuk melakukan atau melaksanakan suatu pekerjaan atau aktivitas tertentu.
3. Disiplin karyawan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Batam Bahari Sejahtera, karena disiplin karyawan dapat mempengaruhi karyawan untuk mengerjakan suatu pekerjaan dengan tepat waktu.

4. Gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin karyawan secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Batam Bahari Sejahtera. Gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin karyawan harus seimbang dilakukan karena gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin karyawan mempunyai dampak yang bersama-sama besar dalam mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan pada analisis dan kesimpulan yang berkaitan dengan pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan maka beberapa saran yang dapat penulis berikan sebagai berikut:

1. Dengan melihat kesimpulan di atas, gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin karyawan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan maka disarankan kepada pemimpin perusahaan dapat mengambil kebijakan yang tegas guna untuk memperhatikan faktor-faktor lain yang dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Seperti pelatihan, mental dan kemampuan fisik karyawan, dan hubungan antara atasan dan bawahan. Sehingga pendapatan perusahaan setiap tahunnya semakin meningkat.
2. Berdasarkan hasil uji R square menunjukkan koefisien determinasi dimana nilai R^2 sebesar 0.551 yang berarti bahwa sumbangan pengaruh variabel

gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan sebesar 55.1%, sedangkan sisanya 44.9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Maka penulis menyarankan agar gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin karyawan dapat diterapkan dengan baik sehingga berpengaruh baik bagi perusahaan.

3. Hasil Uji R juga menunjukkan masih ada variabel-variabel lain yang harus diperhatikan dalam penelitian ini. Penelitian-penelitian lebih lanjut, hendaknya menambah variabel lain yang bisa meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
4. Hendaknya peneliti selanjutnya menambahkan jumlah sampel lebih dari 200 responden agar peneliti lebih akurat.