

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI
KERJA DAN DISIPLIN KARYAWAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT. BATAM BAHARI SEJAHTERA**

SKRIPSI



**Oleh:
Resti Karnia
120610055**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2017**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI
KERJA DAN DISIPLIN KARYAWAN TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT. BATAM BAHARI SEJAHTERA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Resti Karnia
120610055**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2017**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, dan/atau magister), baik di Universitas Putera Batam maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Batam, 30 Januari 2017

Yang membuat pernyataan,

Resti Karnia
120610055

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN
DISIPLIN KARYAWAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. BATAM BAHARI SEJAHTERA**

Oleh:

Resti Karnia

120610055

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 30 Januari 2016



**Nora Pitri Nainggolan, S.E., M.,Si
Pembimbing**

ABSTRACT

Human resources need to be managed as they are the main assets of a company. Without their participation, the activity of the company is not going to happen. It is the responsibility of the company to manage its human resources properly. To produce good human resources a company leaders must devise strategies to improve employee productivity, one of which is to apply leadership style, employee motivation and discipline kerjs. This study aims to determine the effect of leadership style, employee motivation and discipline kerjs on employee productivity. This research was conducted at PT Batam Bahari Sejahtera. By using the entire popukasi to be sampled, the employee obtained a sample of 113 employees using sampling techniques nonprobabilitas is saturated, because the sample is representative of the population. Data analysis methods used in the study is to test the quality of the data that is validity and reliability test, Yag classic assumption test including normality test, test and test heterokedastisitas multikolinearitas. The analytical tool used is multiple linear regression test, T test, F test and the coefficient of determination by using software SPSS version 20. The test results demonstrate the validity and reliability test results are valid and reliable. From the results of research using t-test on work motivation variable regression coefficient value of leadership style has a significance level of 0.002, this value is smaller than 0.05 can be concluded that leadership style partially influence on employee productivity, whereas the t test on the value of the variable of work motivation regression coefficient significance level of competence has 0,018 employees, this value is smaller than 0.05 it can be concluded that partially work motivation effect on employee productivity. As well as t-test on employee discipline variable regression coefficient value of employee competency has a significance level of 0.000, this value is smaller than 0.05 can be concluded that partial employee disciplinary effect on employee productivity. And using the results of simultaneous test (F test) note the significant value of 0.000, this value is smaller than 0.05 can be concluded simultaneously leadership style, employee motivation and discipline effect on employee productivity.

Keywords: *Style of Leadership, Motivation, Discipline, and Productivity*

ABSTRAK

Sumber daya manusia perlu dikelola karena mereka adalah aset utama suatu perusahaan. Tanpa keikutsertaan mereka, aktivitas perusahaan tidak akan terlaksana. Hal ini menjadi tanggung jawab perusahaan agar dapat mengelola sumber daya manusianya dengan baik. Untuk menghasilkan sumber daya manusia yang baik seorang pimpinan perusahaan harus memikirkan strategi untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan yang salah satunya adalah menerapkan gaya kepemimpinan, motivasi kerja serta disiplin karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT Batam Bahari Sejahtera. Dengan menggunakan seluruh populasi untuk dijadikan sampel, karyawan didapat sampel sebanyak 113 karyawan dengan menggunakan metode Teknik nonprobabilitas yaitu sampling jenuh, karena sampel mewakili populasi. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian adalah uji kualitas data yaitu uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, uji heteroskedastisitas dan uji multikolinearitas. Alat analisis yang digunakan adalah uji regresi linier berganda, uji T, uji F dan koefisien determinasi dengan menggunakan software program SPSS versi 20. Hasil uji validitas dan uji reliabilitas menunjukkan hasil yang valid dan reliabel. Dari hasil penelitian dengan menggunakan uji t pada variabel motivasi kerja nilai koefisien regresi gaya kepemimpinan memiliki tingkat signifikansi 0,002, nilai ini lebih kecil dari 0,05 dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan, sedangkan uji t pada variabel motivasi kerja nilai koefisien regresi kompetensi karyawan memiliki tingkat signifikansi 0,018, nilai ini lebih kecil dari 0,05 dapat disimpulkan bahwa secara parsial motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Serta uji t pada variabel disiplin karyawan nilai koefisien regresi kompetensi karyawan memiliki tingkat signifikansi 0,000, nilai ini lebih kecil dari 0,05 dapat disimpulkan bahwa secara parsial disiplin karyawan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Dan dengan menggunakan hasil uji simultan (uji F) diketahui nilai signifikansi 0,000, nilai ini lebih kecil dari 0,05 dapat disimpulkan secara simultan gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin karyawan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin, dan Produktivitas

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa penelitian tugas akhir ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa penelitian tugas akhir ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Jontro Simanjuntak, S.Pt., S.E., M.M. selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam
3. Ibu Nora Fitri Nainggolan. selaku Pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Putera Batam yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran dalam memberikan bimbingan, motivasi dan petunjuk yang sangat berharga dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam.
5. Bapak Teguh Hutagalung Sebagai Pimpinan PT. Batam Bahari Sejahtera yang telah bersedia membantu dan memberikan data-data yang bermanfaat bagi penulis.
6. Kepada keluarga saya yang selalu memberi dukungan dan doa selama saya menjalani perkuliahan, secara khusus untuk Ibunda dan Ayahanda penulis,

Ibu Supriati dan Sutrisno, juga untuk kedua saudara penulis, Evi Selviana dan Tika Trisna Sari.

7. Kepada seluruh rekan-rekan mahasiswa/mahasiswi program studi manajemen di kelas Nagoya, atas kebersamaan, keceriaan, bantuan, dan kerjasamanya selama ini .
8. Kepada rekan saya Herlita, Yeni, Dedi, Husnul, Dwie yang telah mendukung selama menyelesaikan tugas akhir.
9. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dan dukungannya.

Penulis menyadari bahwa penelitian tugas akhir ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Semoga Allah SWT membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufikNya, Aamiin.

Batam, Januari 2016

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
SURAT PERNYATAAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR RUMUS	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	8
1.3. Pembatasan Masalah	9
1.4. Perumusan Masalah	9
1.5. Tujuan Penelitian	10
1.6. Manfaat Penelitian	10
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 12
2.1. Konsep	12
2.2. Penelitian Terdahulu	29
2.3. Kerangka Pemikiran.....	31
2.4. Hipotesis.....	32
 BAB III METODELOGI PENELITIAN	 34
3.1. Desain Penelitian.....	34
3.2. Operasional Variabel.....	35
3.3. Populasi dan Sampel	39
3.3.1. Populasi	39
3.3.2. Teknik Pengambilan Sampel.....	40
3.4. Teknik dan Alat Pengumpulan Data	40
3.4.1. Teknik Pengumpulan Data	40
3.4.2. Alat Pengumpulan Data	42
3.5. Metode Analisis Data.....	43
3.5.1. Analisis Deskriptif	43
3.5.2. Uji Kualitas Data.....	43
3.5.2.1. Uji Validitas Data.....	44
3.5.2.2. Uji Reliabilitas	45
3.5.3. Uji Asumsi Klasik.....	46
3.5.4. Uji Pengaruh	48
3.6. Rancangan Hipotesis.....	49

3.7. Lokasi dan Jadwal Penelitian	52
3.7.1. Lokasi Penelitian	52
3.7.2. Jadwal Penelitian	53
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	54
4.1. Hasil Penelitian	54
4.1.1. Profil Responden	54
4.1.1.1. Profil Responden Berdasarkan Usia	55
4.1.1.2. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
4.1.1.3. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	56
4.1.1.4. Profil Responden Berdasarkan Masa Bekerja	57
4.1.2. Hasil Penelitian	57
4.1.2.1. Analisis Deskriptif	57
4.1.3. Hasil Uji Kualitas Data	71
4.1.3.1. Hasil Uji Validitas	71
4.1.3.2. Hasil Uji Reliabilitas	72
4.1.4. Hasil Uji Asumsi Klasik	75
4.1.4.1. Uji Normalitas	75
4.1.4.2. Uji Multikolinearitas	78
4.1.4.3. Uji Heteroskedastisitas	79
4.1.5. Uji Pengaruh	81
4.1.5.1. Uji Regresi Linear Berganda	81
4.1.5.2. Hasil Koefisien Determinasi	83
4.1.6. Hasil Uji Hipotesis	83
4.1.6.1. Hasil Uji T	83
4.1.6.2. Hasil Uji F	85
4.2. Pembahasan	86
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	91
5.1. Kesimpulan	91
5.2. Saran	92
DAFTAR PUSTAKA	93
 RIWAYAT HIDUP	
SURAT KETERANGAN PENELITIAN	
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	32
Gambar 3.1 Bell Shaped Curve.....	46
Gambar 4.1 Uji Normalitas Lonceng, Bell Shaped.....	76
Gambar 4.2 Uji Normal P-P Standardized Residual	76
Gambar 4.3 Hasil Output Uji Heteroskedastisitas	80

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Karyawan PT. Batam Bahari Sejahtera	6
Tabel 1.2 Produktivitas Kerja Karyawan	8
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	29
Tabel 3.1 Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan	36
Tabel 3.2 Operasional Variabel Motivasi Kerja	37
Tabel 3.3 Operasional Variabel Disiplin Karyawan	37
Tabel 3.4 Operasional Variabel Produktivitas	39
Tabel 3.4 Skala Likert	43
Tabel 3.5 Jadwal Kegiatan Penelitian	53
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Usia	55
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	56
Tabel 4.4 Profil Rresponden Berdasarkan Masa Bekerja	57
Tabel 4.5 Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan	58
Tabel 4.6 Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	61
Tabel 4.7 Jawaban Responden Variabel Disiplin Karyawan	64
Tabel 4.8 Jawaban Respponden Variabel Produktivitas	67
Tabel 4.9 Uji Validitas Data	71
Tabel 4.10 Hasil Output Gaya Kepemimpinan	73
Tabel 4.11 Hasil Output Motivasi Kerja	73
Tabel 4.12 Hasil Output Disiplin Karyawan	74
Tabel 4. 12 Hasil Output Produktivitas	75
Tabel 4.13 Uji Kolmograv-Sminov	77
Tabel 4.14 Uji Multikolinearitas	78
Tabel 4.14 Uji Glejser	79

Tabel 4.15 Uji Resgresi Linear Berganda	81
Tabel 4.16 Hasil Uji Koefisien Determinasi	83
Tabel 4.17 Hasil Output Uji T	84
Tabel 4.18 Hasil Output Uji F	86

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.2 Uji Validitas Data	44
Rumus 3.3 Linier Berganda	48
Rumus 3.4 Uji Koefisien Determinasi	49
Rumus 3.5 Uji T	49
Rumus 3.6 Uji F	51

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Surat Pengambilan Data
- Lampiran 2. Surat Balasan Pengambilan Data
- Lampiran 3. Kuesioner
- Lampiran 4. Daftar Riwayat Hidup
- Lampiran 5. Jawaban Responden
- Lampiran 6. Hasil SPSS Versi 20
- Lampiran 7. Tabel T
- Lampiran 8. Tabel F
- Lampiran 9. Tabel R