BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan pada PT Nexus Engineering Indonesia dengan didukung oleh teori yang diperoleh melalui referensi yang ada, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 6,125 lebih besar dari t tabel sebesar 0,1984 dan signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari nilai α sebesar 0,05. **Hal ini berarti hipotesis pertama diterima.**
2. Kompensasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 4,167 lebih besar dari nilai t tabel sebesar 0,1984 dan signifikansi sebesar 0,000 lebih kecil dari nilai α sebesar 0,05. **Hal ini berarti hipotesis kedua di terima.**
3. Gaya kepemimpinan dan kompensasi secara simultan berpengaruh dengan nilai F hitung sebesar 242,885 lebih besar dari nilai f tabel sebesar 3,09 dan signifikan sebesar 0,000 lebih kecil dari nilai α sebesar 0,05. **Hal ini berarti hipotesis ketiga di terima.**

5.2. Saran

Setelah penyusun mengambil sebuah kesimpulan dari bab ke bab penyusun merasakan senang dan bangga karena bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik oleh karena itu penyusun mempunyai saran sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian ditemukan bahwa variabel gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, maka dari itu penulis mengharapkan manajemen PT Nexus Engineering Indonesia dapat memperhatikan gaya kepemimpinannya yang kurang efektif dengan cara memperbesar peran serta karyawan dalam pengambilan keputusan, dengan mengajak atau mengikutsertakan karyawan dalam rapat secara rutin, meminta saran dan masukan dari karyawan. Selain itu pemimpin juga harus lebih mengembangkan semangat kebersamaan dan memotivasi karyawan untuk bekerja keras.
2. Dari hasil penelitian ditemukan bahwa variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, maka dari itu penulis mengharapkan pihak manajemen dapat memberikan kompensasi yang sesuai dengan jabatan yang diduduki karyawan, supaya karyawan memiliki semangat kerja yang tinggi.
3. Dalam penelitian ini menggunakan dua variabel bebas yaitu: gaya kepemimpinan dan kompensasi, dan variabel terikat adalah: kepuasan kerja karyawan, maka diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat menggunakan variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini, seperti motivasi,

displin kerja dan sebagainya. Peneliti selanjutnya juga dapat menggunakan data analisis yang lainnya untuk penyempurnaan penelitian ini.