

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh standar operasional prosedur (SOP) dan fasilitas terhadap kinerja karyawan PT Daiho Batam. Berdasarkan hasil penelitian maka hasil dari uji validitas dan reliabilitas menunjukkan bahwa seluruh pernyataan dari setiap variabel adalah valid dan reliabel. Dalam uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas menunjukkan bahwa dalam model regresi data berdistribusi normal, tidak ada korelasi antar variabel independen (bebas) dan tidak terjadi gejala heteroskedastisitas.

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial SOP berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT Daiho Batam. Hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi sebesar 0,000 (lebih kecil dari nilai $\alpha = 0,05$) dan nilai T_{hitung} sebesar 6,235 (lebih besar dari $T_{tabel} = 1,978$).
2. Secara parsial fasilitas tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan PT Daiho Batam. Hal ini dapat dilihat dari nilai

signifikansi sebesar 0,683 (lebih besar dari nilai $\alpha = 0,05$) dan nilai T_{hitung} sebesar 0,409 (lebih kecil dari $T_{tabel} = 1,978$).

3. Secara simultan SOP dan fasilitas berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan PT Daiho Batam. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien signifikansi sebesar 0,000 (lebih kecil dari nilai $\alpha = 0,05$) dan nilai F_{hitung} sebesar 28.648 (lebih besar dari $F_{tabel} = 3,07$).

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan oleh peneliti dari hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. PT Daiho Batam sebaiknya terus melakukan evaluasi terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilakukan dengan menerapkan SOP yang sesuai dengan visi perusahaan, yaitu ingin menjadikan PT Daiho Batam sebagai perusahaan *Injection Molding* terbesar di Asia. Selain itu, evaluasi terhadap kinerja karyawan juga dapat dilakukan melalui penyediaan fasilitas perusahaan yang layak dan memadai. Karyawan yang bekerja dibawah kondisi dengan fasilitas yang memadai diharapkan dapat meningkatkan kinerjanya secara signifikan.
2. Pemberian pelatihan mengenai SOP kepada seluruh karyawan dapat dilakukan oleh perusahaan dalam upaya mensosialisasikan pentingnya peran SOP dalam mewujudkan visi perusahaan melalui peningkatan kinerja karyawan.

3. Berdasarkan hasil penelitian ini, peneliti menemukan bahwa fasilitas tidak secara signifikan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan sehingga peneliti merekomendasikan kepada perusahaan agar melakukan kaji ulang terhadap pemberian fasilitas yang telah disediakan oleh perusahaan apakah telah dinilai cukup memadai dan sesuai dengan yang diharapkan oleh karyawan.
4. Pada penelitian yang akan datang di sarankan kepada peneliti selanjutnya agar menambahkan variabel penelitian lainnya, seperti motivasi kerja sebagai variabel mediasi atau moderasi dalam melakukan penelitian mengenai pengaruh SOP dan fasilitas terhadap kinerja karyawan.