

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah disampaikan pada bab sebelumnya, disimpulkan bahwa:

1. Secara parsial variabel upah berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT Startmara Pratama. Kesimpulan dari hasil uji t dapat dilihat bahwa nilai t hitung $>$ t tabel ($4.657 > 0.67720$) dan memiliki nilai tingkat signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05
2. Secara parsial variabel pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT Startmara Pratama. Kesimpulan dari hasil uji t dapat dilihat bahwa nilai t hitung $>$ t tabel ($6,430 > 0.67720$) dan memiliki nilai tingkat signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05.
3. Secara simultan variabel upah dan pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada PT Startmara Pratama. Kesimpulan dari hasil uji F dapat dilihat bahwa

nilai F hitung lebih besar dari F Tabel ($51,934 > 3,10$) memiliki tingkat yang signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05.

4. Angka R Square sebesar 0,536, hal ini berarti sekitar 53.6%. Produktivitas dapat ditentukan oleh Upah dan Pengalaman Kerja, sedangkan sisanya ($100\% - 53.6\% = 46.4\%$) disebabkan oleh faktor-faktor lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Hal ini dapat disimpulkan, bahwa pengaruh dari kedua variabel tersebut yaitu Upah dan Pengalaman Kerja mempunyai pengaruh yang cukup baik terhadap Produktivitas.

5.2. Saran

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah disampaikan pada bab sebelumnya, adapun saran yang diberikan penulis, yaitu:

1. Untuk meningkatkan produktivitas, perlu mempertahankan upah yang sudah diterapkan saat ini karena telah terbukti dapat membawa karyawan bekerja dengan produktif.
2. Pengalaman kerja yang diberikan oleh pihak perusahaan saat ini sudah baik, maka perlu dipertahankan, dan untuk menjadi perhatian perusahaan ke depan tentang tugas dan tanggung jawab karyawan selalu disesuaikan profesionalisme.

3. Perlu kebijakan yang konsisten dan tepat agar pekerjaan yang dikerjakan oleh karyawan dapat memberikan hasil yang efektif.
4. Pada penelitian berikutnya diharapkan agar memasukkan variabel lain seperti faktor gaya kepemimpinan, disiplin, sanksi, fasilitas kerja dan motivasi dan sebagainya