

**PENGARUH UPAH DAN PENGALAMAAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA PT STARTMARA PRATAMA DI KOTA
BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Robert
130910216**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2017**

**PENGARUH UPAH DAN PENGALAMAAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA PT STARTMARA PRATAMA DI KOTA
BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Robert
130910216**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2017**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, dan/atau magister), baik di Universitas Putera Batam maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Batam, 01 Februari 2017

Yang membuat pernyataan,

Robert
130910216

**PENGARUH UPAH DAN PENGALAMAAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA PT STARTMARA PRATAMA DI KOTA
BATAM**

Oleh:

Robert

130910216

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
yang tertera di bawah ini**

Batam, 15 Februari 2017

**Putu Hari Kurniawan, Sos., M.M
Pembimbing**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Upah (X1) dan Pengalaman Kerja (X2) terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Startmara Pratama (Y) di Kota Batam. Penelitian ini mengangkat sampel sebanyak 93 karyawan. Penelitian menggunakan kuesioner dan analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Pengolahan data dibantu dengan program SPSS 20 menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linear berganda, uji t, uji f dan uji *R square*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1). Secara parsial bahwa Upah berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Startmara Pratama ($t_{hitung} = 4.657 > t_{tabel} = 0.67720$); (2). Secara parsial bahwa Pengalaman Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Startmara Pratama ($t_{hitung} = 6,430 > t_{tabel} = 0.67720$); (3). Secara simultan Upah dan Pengalaman Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Startmara Pratama ($F_{hitung} = 51,934 > F_{tabel} = 3,10$).

Kata kunci : Upah, Pengalaman Kerja, Produktivitas

ABSTRACT

This study aimed to determine the effect of Wages (X1) and Work Experience (X2) on Employee Productivity at PT. Startmara Pratama (Y) in Batam. This research sample of 93 employees. The study used questionnaires and data analysis used is multiple linear regression. Data processing was helped by SPSS 20 using test validity, reliability test, classic assumption test, mutliples linear regression, t-test, f-test, and test r square. The results showed that: (1). Partially that wages significantly influence employee productivity at PT. Startmara Pratama ($t = 4,657 > t_{table} = 0.67720$); (2). Partially that Work Experience significantly influence employee productivity at PT. Startmara Pratama ($t = 6.430 > t_{table} = 0.67720$); (3). Simultaneously Wages and Work Experience significant effect on employee productivity at PT. Startmara Pratama (of $F = 51.934 > F_{table} = 3.10$).

Keywords: *Wages, Work Experience, Productivity*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dapat diajukan sebagai salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Ibu Tiurniari Purba, S.E., M.M. selaku Dekan Universitas Putera Batam.
3. Bapak Jontro Simanjuntak, S.Pt., S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
4. Bapak Putu Hari Kurniawan, Sos., M.M. selaku pembimbing Skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Dosen dan Staf Universitas Putera Batam.
6. Bapak Benny Kurniawan sebagai Admin Manager PT Startmara Pratama yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian di PT Startmara Pratama.
7. Seluruh Staff PT Startmara Pratama yang telah sangat membantu dalam penelitian ini.

8. Kedua orang tua penulis yang telah banyak membantu dalam penulisan skripsi berupa dukungan moral, doa dan dana kepada penulis.
9. Seluruh sahabat-sahabat yang tidak bisa disebut satu persatu yang selama ini turut serta memberikan semangat, dukungan kepada penulis.

Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan dapat digunakan sebaik-baiknya.

Batam, Februari 2017

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERNYATAAN	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR RUMUS	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah.....	8
1.4 Perumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	10
1.6.1 Manfaat Teoritis	10
1.6.2 Manfaat Praktis.....	10

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Teori Dasar	11
2.1.1. Upah.....	11
2.1.1.1. Sistem Upah	12
2.1.1.2. Penggolongan Upah	13
2.1.1.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Upah	14
2.1.1.4. Indikator Upah	16
2.1.2. Pengalaman kerja	17
2.1.2.1. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengalaman kerja.....	20
2.1.2.2. Pengukuran Pengalaman kerja	20
2.1.2.3. Indikator Pengalaman kerja.....	20
2.1.3. Produktivitas karyawan	20
2.1.3.1. Manfaat Pengukuran Produktivitas	23
2.1.3.2. Penilaian Produktivitas karyawan	24
2.1.3.3. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas karyawan.....	25
2.1.3.4. Indikator Produktivitas.....	26
2.2. Penelitian Terdahulu.....	27
2.3. Kerangka Pemikiran	29
2.4. Hipotesis	30

BAB III METODE PENELITIAN

3.1.	Desain Penelitian	32
3.2.	Operasional Variabel	32
3.2.1.	Variabel Dependen	33
3.2.2.	Variabel Independen.....	34
3.2.2.1.	Upah	34
3.2.2.2.	Pengalaman Kerja	34
3.3.	Populasi dan Sampel.....	35
3.3.1.	Populasi	35
3.3.2.	Sampel	35
3.4.	Teknik Pengumpulan Data	37
3.4.1.	Data Primer.....	37
3.4.2.	Data Sekunder.....	38
3.5.	Metode Analisis Data	38
3.5.1.	Uji Kualitas Data	38
3.5.1.1.	Uji Validitas Data.....	38
3.5.1.2.	Uji Reliabilitas Data.....	40
3.5.2.	Uji Asumsi Klasik	41
3.5.2.1.	Uji Normalitas	42
3.5.2.2.	Uji Heterokedastisitas	43
3.5.2.3.	Uji Multikolinearitas	44
3.5.3.	Uji Pengaruh	45
3.5.3.1	Analisis Linear Berganda.....	45
3.5.3.2	Uji Koefisien Determinasi R^2	46
3.5.4.	Rancangan Uji Hipotesis.....	46
3.5.4.1.	Uji Parsial (T-Test).....	46
3.5.4.2.	Uji Simultan (F-Test)	48
3.6.	Lokasi dan Jadwal Penelitian	49
3.6.1.	Lokasi Penelitian	49
3.6.2.	Jadwal Penelitian	49

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1.	Hasil Penelitian.....	50
4.1.1.	Profil Responden	50
4.1.1.1.	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
4.1.1.2.	Profil Responden Berdasarkan Umur.....	51
4.1.1.3.	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	52
4.1.2.	Hasil Uji Kualitas Data.....	53
4.1.2.1.	Hasil Uji Validitas Data	53
4.1.2.2.	Hasil Uji Reliabilitas Data	54
4.1.3.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	55
4.1.3.1.	Hasil Uji Normalitas	55
4.1.3.2.	Hasil Uji Heteroskedastisitas	55
4.1.3.3.	Hasil Uji Multikolinearitas.....	58
4.1.4.	Hasil Uji Pengaruh.....	59
4.1.4.1.	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
4.1.4.2.	Hasil Uji Koefisien Korelasi dan Koefisien Determinasi	61

4.1.5.	Hasil Uji Hipotesis	62
4.1.5.1.	Hasil Uji Parsial (<i>T-Test</i>)	62
4.1.5.2.	Hasil Uji Simultan (<i>F-Test</i>)	63
4.2.	Pembahasan	64

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1.	Simpulan.....	66
5.2.	Saran	67

DAFTAR PUSTAKA	67
-----------------------------	-----------

DAFTAR RIWAYAT HIDUP
SURAT KETERANGAN PENELITIAN
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel1.2 Upah Minimum Kota Batam Tahun 2012-2016	02
Tabel2.1 Perbandingan Pengalaman kerja	05
Tabel2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel3.1 Kategori Skala Likert	33
Tabel3.2 Koefisien Korelasi	39
Tabel3.3 Kriteria Indeks Koefisien Realibilitas	41
Tabel3.4 Jadwal Penelitian	49
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Umur	52
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Lama Berkerja	52
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas	53
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 4.6 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov	57
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolonieritas	59

Tabel 4.8	Hasil	Persamaan	Regresi	Coefficients
	59			
Tabel 4.9	Hasil	Uji	R	dan R^2
	61			
Tabel 4.10	Hasil		Uji	T
	62			
Tabel 4.11	Hasil		Uji	F
	63			

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar2.1 Kerangka Pemikiran.....	30
Gambar 4.1 Histogram Hasil Uji Normalitas	55
Gambar 4.2 PP-Plot Hasil Uji Normalitas	56
Gambar 4.3 Scatterplot	58

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus3.1 Rumus Slovin	35
Rumus3.2 Product moment.....	39
Rumus3.3 Conbrach alpha	40
Rumus 3.4 Persamaan Regresi.....	45
Rumus 3.5 T Hitung.....	47
Rumus3.6 F hitung.....	48

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I	KUESIONER
LAMPIRAN II	TABULASI DATA
LAMPIRAN III	HASIL UJI SPSS
LAMPIRAN IV	TABEL R
LAMPIRAN V	TABEL T
LAMPIRAN VI	TABEL F