

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Berdasarkan hasil pengujian dan analisis data pada penelitian ini, maka dapat disimpulkan bahwa dari hasil penelitian yang berjudul Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Transcal Suntech International. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan pada bab sebelumnya, kesimpulan yang dapat dituliskan sebagai berikut:

5.1. Simpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan di atas dapatlah ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Variabel motivasi mempunyai pengaruh yang tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Transcal Suntech International.
2. Variabel kompensasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Transcal Suntech International.
3. Variabel lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Transcal Suntech International.
4. Secara bersama-sama seluruh variabel independen memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Transcal Suntech International.

5.2. Saran

Beberapa saran yang dapat diberikan berdasarkan kesimpulan di atas adalah sebagai berikut:

1. Dari analisis tersebut penulis mencoba memberikan saran kepada PT Transcal Suntech International sebagai berikut:
 - a) Motivasi yang diberikan kepada karyawan sebaiknya dipertahankan oleh perusahaan, dalam hal pemberian penghargaan, perhatian, persaingan, partisipasi, kebanggaan dan hukuman yang diperlakukan secara adil pada setiap karyawannya. Sehingga tidak terjadi kecemburuan karyawan dan dapat meningkatkan kinerja karyawan.
 - b) Kompensasi yang diberikan kepada karyawan sebaiknya tepat pada waktunya supaya kepercayaan karyawan terhadap perusahaan semakin besar, ketenangan dan konsentrasi kerja akan lebih baik, sehingga karyawan akan merasa lebih puas dalam bekerja serta dapat meningkatkan kinerja karyawan.
 - c) Lingkungan kerja dapat ditingkatkan dengan adanya ketersediaan fasilitas dan alat bantu kerja di lingkungan kerja, dan hubungan kerja antara sesama karyawan yang terjalin baik, begitu juga hubungan kerja dengan atasan dan bawahan yang terjalin baik akan memicu karyawan untuk memberikan kinerja terbaiknya dalam menyelesaikan semua tugas-tugasnya

2. Penelitian-penelitian berikutnya yang menggunakan judul motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja atau faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, diharapkan dapat menambah beberapa variabel-variabel lainnya yang mungkin dapat memberikan pengaruh lebih besar terhadap kinerja karyawan. Variabel-variabel tersebut dapat berupa *turnover intention*, kemampuan, pengalaman kerja dapat dipertimbangkan sebagai variabel independen pada penelitian yang akan dilakukan.