

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT TRANSCAL
SUNTECH INTERNATIONAL**

SKRIPSI



**Oleh:
Ita Yelly
130910162**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2017**

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT TRANSCAL
SUNTECH INTERNATIONAL**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Ita Yelly
130910162**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2017**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah di ajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Putera Batam maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan di cantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi.

Batam, 14 Februari 2017
Yang membuat pernyataan,

Ita Yelly
130910162

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT TRANSCAL
SUNTECH INTERNATIONAL**

**oleh
Ita Yelly
130910162**

**SKRIPSI
Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera dibawah ini**

Batam, 14 Februari 2017

Hikmah, S.E., M.Si.

Pembimbing

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Transcal Suntech International. Metode penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data dengan membagikan kuesioner kepada 171 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil pengujian Koefisien Determinasi *Adjusted R Square* menunjukkan bahwa variabel motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama memberikan pengaruh 18.7 persen terhadap variabel kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial motivasi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dikarenakan nilai signifikansi 0.293 lebih besar dari nilai α 0.05 dan nilai t hitung 1.054 lebih kecil dari nilai t tabel 1.973 (H_1 ditolak), Kompensasi signifikan terhadap kinerja karyawan dikarenakan nilai signifikansi 0.000 lebih kecil dari nilai α 0.05 dan nilai t hitung 4.433 lebih besar dari nilai t tabel 1.973 (H_2 diterima), lingkungan kerja signifikan terhadap kinerja karyawan dikarenakan nilai signifikansi 0.003 lebih kecil dari nilai α 0.05 dan nilai t hitung 3.000 lebih besar dari nilai t tabel 1.973 (H_3 diterima), sedangkan secara bersama-sama motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan karena nilai signifikansi 0.000 lebih kecil dari nilai α 0.05 dan nilai f hitung 14.062 lebih besar dari nilai f tabel 2.66 (H_4 diterima).

Kata kunci: Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of motivation, compensation and work environment on employee performance in PT Transcal Suntech International. This research method is using quantitative research method. The technique of collecting data is by distributing questionnaires to 171 respondents. Data were analyzed using test of validity, reliability, normality, multicollinearity, heterokedastisitas, multiple linear regression analysis, t test and F test. Test results of coefficient of determination Adjusted R Square shows that motivation, compensation and work environment variable are together providing 18.7 percent influence on employee performance variable. The results of this study indicate that partially motivation has no influence on employee performance, seen significant value 0.293 bigger than α value 0.05 and t value 1.054 smaller than t table 1.973 (H_1 rejected), compensation has influence on employee performance because its significant value 0.000 smaller than α value 0.05 and t value 4.443 bigger than t table 1.973 (H_2 accepted), work environment has influence on employee performance because its significant value 0.003 smaller than α value 0.05 and t value 3.000 bigger than t table 1.973 (H_3 accepted), while motivation, compensation and work environment are simultaneously has significant effect on employee performance because its significant value 0.000 smaller than α value 0.05 and f value 14.062 bigger than f table 2.66 (H_4 accepted).

Keywords: Motivation, Compensation, Work Environment, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan laporan skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan dan kelemahan yang masih harus diperbaiki. Oleh karena itu, penulis akan dengan tulus hati menerima seluruh kritik, tanggapan, dan saran yang sifatnya membangun.

Dalam penyusunan laporan skripsi ini, penulis banyak mendapat saran, ide dan motivasi dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu pada kesempatan ini penulis berkenan untuk menyampaikan ucapan terima kasih yang setulusnya kepada semua pihak yang telah membantu penulis di dalam penyusunan laporan skripsi ini, antara lain:

1. Ibu Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Bapak Jontro Simanjuntak, S.Pt., S.E., M.M. Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
3. Ibu Hikmah, SE., M.Si. selaku pembimbing Skripsi pada program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
4. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam.
5. Danny selaku *officer* PT Transcal Suntech International yang telah mengizinkan dalam penelitian.
6. Orang tua dan keluarga yang selalu mendoakan, memberi dukungan, dan semangat kepada saya.
7. Teman-teman yang senantiasa memberikan motivasi dan dorongan untuk tetap semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, besar harapan penulis agar laporan skripsi ini dapat memberikan manfaat dan wawasan baru bagi pembaca maupun masyarakat luas.

Batam, Februari 2017

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERNYATAAN	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR RUMUS	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Pembatasan Masalah	7
1.4 Perumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN	 10
2.1 Teori Dasar.....	10
2.1.1 Motivasi	10
2.1.1.1 Pengertian Motivasi	10
2.1.1.2 Tujuan Motivasi Kerja	11
2.1.1.3 Teori Motivasi.....	12
2.1.1.4 Bentuk-bentuk Motivasi.....	13
2.1.1.5 Jenis-jenis Motivasi.....	14
2.1.1.6 Metode-metode Motivasi	15
2.1.1.7 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	15
2.1.1.8 Proses Motivasi Kerja	18
2.1.1.9 Elemen Penggerak Motivasi Karyawan	19
2.1.1.10 Indikator Motivasi.....	21
2.1.2 Kompensasi	21
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi.....	21
2.1.2.2 Tujuan Kompensasi.....	23
2.1.2.3 Jenis-jenis Kompensasi	24
2.1.2.4 Langkah-langkah Penentuan Kompensasi	25
2.1.2.5 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	26
2.1.2.6 Indikator Kompensasi	27

2.1.3 Lingkungan Kerja.....	29
2.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	29
2.1.3.2 Jenis Lingkungan Kerja.....	30
2.1.3.3 Faktor-faktor Lingkungan Kerja	31
2.1.3.4 Indikator Lingkungan Kerja	33
2.1.4. Kinerja Karyawan	37
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	37
2.1.4.2 Tujuan Kinerja	38
2.1.4.3 Jenis-jenis Penilaian Kinerja Karyawan.....	39
2.1.4.4 Aspek-aspek yang dinilai dalam Kinerja	41
2.1.4.5 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	41
2.1.4.6 Penilaian Kinerja Karyawan	42
2.1.4.7 Ukuran Indikator Kinerja Karyawan.....	43
2.2. Penelitian Terdahulu	45
2.3. Kerangka Pemikiran.....	48
2.4. Hipotesis.....	50
BAB III METODE PENELITIAN	51
3.1 Desain Penelitian.....	51
3.2 Defenisi Operasional Variabel	51
3.2.1 Variabel Dependen.....	52
3.2.2 Variabel Independen	52
3.3 Populasi Dan Sampel	55
3.3.1 Populasi.....	55
3.3.2 Sampel.....	55
3.4 Teknik Pengumpulan Data	56
3.4.1 Alat Pengumpulan Data	58
3.5 Metode Analisis Data.....	58
3.5.1 Uji Kualitas Data	59
3.5.1.1 Uji Validitas	59
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	60
3.5.2 Analisis Deskriptif	62
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	62
3.5.3.1 Uji Normalitas.....	63
3.5.3.2 Uji Multikolinieritas.....	64
3.5.3.3 Uji Heteroskedatisitas	64
3.5.4 Uji Pengaruh	65
3.5.4.1 Uji Regresi Linear Berganda.....	65
3.6. Uji Hipotesis	65
3.6.1 Uji t (Regresi Parsial).....	66
3.6.2 Uji F (Regresi Simultan)	67
3.6.3 Uji Koefisien Determinasi R^2	67
3.7 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	68
3.7.1 Lokasi Penelitian.....	68
3.7.2 Jadwal Penelitian.....	68

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	69
4.1 Hasil Penelitian	69
4.1.1 Profil Responden.....	69
4.1.1.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
4.1.1.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	71
4.1.1.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	72
4.1.1.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	73
4.1.2 Analisis Deskriptif	74
4.1.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi (X_1)	75
4.1.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X_2).....	76
4.1.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X_3)	78
4.1.2.4 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	80
4.2 Hasil Uji Kualitas Data	82
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	82
4.2.1.1. Hasil Uji Validitas Motivasi (X_1)	82
4.2.1.2 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X_2).....	83
4.2.1.3 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X_3)	84
4.2.1.4 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	84
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	85
4.2.3 Hasil Uji Asumsi Klasik Regresi	86
4.2.3.1 Hasil Uji Normalitas	86
4.2.3.2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	88
4.2.3.3 Hasil Uji Heterokedastisitas	89
4.2.4 Hasil Uji Pengaruh	90
4.2.4.1 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	90
4.2.4.2 Hasil Uji Parsial (t test)	92
4.2.4.3 Hasil Uji F (Secara Bersama).....	95
4.2.4.4 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (<i>adjusted R²</i>)	96
4.3 Pembahasan.....	97
4.3.1 Pengaruh Motivasi (X_1) terhadap Kinerja Karyawan	98
4.3.2 Pengaruh Kompensasi (X_2) terhadap Kinerja Karyawan	100
4.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja (X_3) terhadap Kinerja Karyawan.....	101
4.3.4 Pengaruh Motivasi (X_1), Kompensasi (X_2) dan Lingkungan Kerja (X_3) terhadap Kinerja Karyawan.....	102
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	103
5.1 Simpulan	103
5.2 Saran.....	104
DAFTAR PUSTAKA	106
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
SURAT KETERANGAN PENELITIAN	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Persentase jumlah karyawan PT Transcal Suntech International Tahun 2016	5
Tabel 1.2 Realisasi Produksi PT Transcal Suntech International Tahun 2016	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	47
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu Lanjutan	48
Tabel 3.1 Definisi Operational	54
Tabel 3.2 Skala Likert	59
Tabel 3.3 Tingkat Validitas	60
Tabel 3.4 Indeks Koefisien Reliabilitas	62
Tabel 3.5 Waktu Penelitian	68
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	71
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan	72
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Lama Berkerja	74
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Frekuensi Motivasi (X_1)	75
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Frekuensi Kompensasi (X_2)	77
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Frekuensi Lingkungan Kerja (X_3)	78
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Frekuensi Lingkungan Kerja (X_3) Lanjutan	79
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Frekuensi Kinerja Karyawan (Y)	80
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Motivasi (X_1)	82
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X_2)	83
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X_3)	84
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	84
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas	85
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolineartias	89
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	91
Tabel 4.17 Hasil Uji F	96
Tabel 4.18 Koefisien Determinasi	96

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	49
Gambar 4.1 Bar Chart Jenis Kelamin Responden.....	70
Gambar 4.2 Bar Chart Usia Responden	71
Gambar 4.3 Bar Chart Pendidikan Responden	72
Gambar 4.4 Bar Chart Lama Bekerja Responden.....	73
Gambar 4.5 Grafik Histogram.....	87
Gambar 4.6 Hasil Uji Normalitas (Grafik <i>Normal P-P Plot</i>)	88
Gambar 4.7 Hasil Uji Heterokedastisitas (<i>Scatterplot</i>).....	90

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Sampel	56
Rumus 3.2 Koefisien Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	59
Rumus 3.3 Koefisien Alfa Cronbach	61
Rumus 3.4 Uji Normalitas	63
Rumus 3.5 <i>Variance Inflating Factor</i>	64
Rumus 3.6 Regresi Linear Berganda	65
Rumus 3.7 Uji t	66

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	Data Pengolahan SPSS (171 Responden)
LAMPIRAN 2	Hasil Pengolahan Data
LAMPIRAN 3	Tabel Frekuensi Deskriptif Variabel
LAMPIRAN 4	Tabel Uji Validitas
LAMPIRAN 5	Tabel Uji Reliabilitas
LAMPIRAN 6	Uji Asumsi Klasik
LAMPIRAN 7	Uji Hipotesis

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

5. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah di ajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Putera Batam maupun di perguruan tinggi lain.
6. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
7. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan di cantumkan dalam daftar pustaka.
8. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku diperguruan tinggi.

Batam, 14 Februari 2017
Yang membuat pernyataan,

Ita Yelly
130910162

**PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT TRANSCAL
SUNTECH INTERNATIONAL**

**oleh
Ita Yelly
130910162**

**SKRIPSI
Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar Sarjana**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera dibawah ini**

Batam, 14 Februari 2017

Hikmah, S.E., M.Si.

Pembimbing

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Transcal Suntech International. Metode penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data dengan membagikan kuesioner kepada 171 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil pengujian Koefisien Determinasi *Adjusted R Square* menunjukkan bahwa variabel motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama memberikan pengaruh 18.7 persen terhadap variabel kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial motivasi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dikarenakan nilai signifikansi 0.293 lebih besar dari nilai α 0.05 dan nilai t hitung 1.054 lebih kecil dari nilai t tabel 1.973 (H_1 ditolak), Kompensasi signifikan terhadap kinerja karyawan dikarenakan nilai signifikansi 0.000 lebih kecil dari nilai α 0.05 dan nilai t hitung 4.433 lebih besar dari nilai t tabel 1.973 (H_2 diterima), lingkungan kerja signifikan terhadap kinerja karyawan dikarenakan nilai signifikansi 0.003 lebih kecil dari nilai α 0.05 dan nilai t hitung 3.000 lebih besar dari nilai t tabel 1.973 (H_3 diterima), sedangkan secara bersama-sama motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan karena nilai signifikansi 0.000 lebih kecil dari nilai α 0.05 dan nilai f hitung 14.062 lebih besar dari nilai f tabel 2.66 (H_4 diterima).

Kata kunci: Motivasi, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of motivation, compensation and work environment on employee performance in PT Transcal Suntech International. This research method is using quantitative research method. The technique of collecting data is by distributing questionnaires to 171 respondents. Data were analyzed using test of validity, reliability, normality, multicollinearity, heterokedastisitas, multiple linear regression analysis, t test and F test. Test results of coefficient of determination Adjusted R Square shows that motivation, compensation and work environment variable are together providing 18.7 percent influence on employee performance variable. The results of this study indicate that partially motivation has no influence on employee performance, seen significant value 0.293 bigger than α value 0.05 and t value 1.054 smaller than t table 1.973 (H_1 rejected), compensation has influence on employee performance because its significant value 0.000 smaller than α value 0.05 and t value 4.443 bigger than t table 1.973 (H_2 accepted), work environment has influence on employee performance because its significant value 0.003 smaller than α value 0.05 and t value 3.000 bigger than t table 1.973 (H_3 accepted), while motivation, compensation and work environment are simultaneously has significant effect on employee performance because its significant value 0.000 smaller than α value 0.05 and f value 14.062 bigger than f table 2.66 (H_4 accepted).

Keywords: Motivation, Compensation, Work Environment, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala karunia dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan laporan skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan dan kelemahan yang masih harus diperbaiki. Oleh karena itu, penulis akan dengan tulus hati menerima seluruh kritik, tanggapan, dan saran yang sifatnya membangun.

Dalam penyusunan laporan skripsi ini, penulis banyak mendapat saran, ide dan motivasi dari berbagai pihak secara langsung maupun tidak langsung. Untuk itu pada kesempatan ini penulis berkenan untuk menyampaikan ucapan terima kasih yang setulusnya kepada semua pihak yang telah membantu penulis di dalam penyusunan laporan skripsi ini, antara lain:

8. Ibu Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
9. Bapak Jontro Simanjuntak, S.Pt., S.E., M.M. Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
10. Ibu Hikmah, SE., M.Si. selaku pembimbing Skripsi pada program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
11. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam.
12. Danny selaku *officer* PT Transcal Suntech International yang telah mengizinkan dalam penelitian.
13. Orang tua dan keluarga yang selalu mendoakan, memberi dukungan, dan semangat kepada saya.
14. Teman-teman yang senantiasa memberikan motivasi dan dorongan untuk tetap semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata, besar harapan penulis agar laporan skripsi ini dapat memberikan manfaat dan wawasan baru bagi pembaca maupun masyarakat luas.

Batam, Februari 2017

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERNYATAAN	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR RUMUS	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Pembatasan Masalah	7
1.4 Perumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PEMIKIRAN	 10
2.1 Teori Dasar.....	10
2.1.1 Motivasi	10
2.1.1.1 Pengertian Motivasi	10
2.1.1.2 Tujuan Motivasi Kerja	11
2.1.1.3 Teori Motivasi.....	12
2.1.1.4 Bentuk-bentuk Motivasi.....	13
2.1.1.5 Jenis-jenis Motivasi.....	14
2.1.1.6 Metode-metode Motivasi	15
2.1.1.7 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	15
2.1.1.8 Proses Motivasi Kerja	18
2.1.1.9 Elemen Penggerak Motivasi Karyawan	19
2.1.1.10 Indikator Motivasi.....	21
2.1.2 Kompensasi	21
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi.....	21
2.1.2.2 Tujuan Kompensasi.....	23
2.1.2.3 Jenis-jenis Kompensasi	24
2.1.2.4 Langkah-langkah Penentuan Kompensasi	25
2.1.2.5 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	26
2.1.2.6 Indikator Kompensasi	27

2.1.3 Lingkungan Kerja.....	29
2.1.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja	29
2.1.3.2 Jenis Lingkungan Kerja.....	30
2.1.3.3 Faktor-faktor Lingkungan Kerja	31
2.1.3.4 Indikator Lingkungan Kerja	33
2.1.4. Kinerja Karyawan	37
2.1.4.1 Pengertian Kinerja Karyawan	37
2.1.4.2 Tujuan Kinerja	38
2.1.4.3 Jenis-jenis Penilaian Kinerja Karyawan.....	39
2.1.4.4 Aspek-aspek yang dinilai dalam Kinerja	41
2.1.4.5 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan	41
2.1.4.6 Penilaian Kinerja Karyawan	42
2.1.4.7 Ukuran Indikator Kinerja Karyawan.....	43
2.2. Penelitian Terdahulu	45
2.3. Kerangka Pemikiran.....	48
2.4. Hipotesis.....	50
BAB III METODE PENELITIAN	51
3.1 Desain Penelitian.....	51
3.2 Defenisi Operasional Variabel	51
3.2.1 Variabel Dependen.....	52
3.2.2 Variabel Independen	52
3.3 Populasi Dan Sampel	55
3.3.1 Populasi.....	55
3.3.2 Sampel.....	55
3.4 Teknik Pengumpulan Data	56
3.4.1 Alat Pengumpulan Data	58
3.5 Metode Analisis Data.....	58
3.5.1 Uji Kualitas Data	59
3.5.1.1 Uji Validitas	59
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	60
3.5.2 Analisis Deskriptif	62
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	62
3.5.3.1 Uji Normalitas.....	63
3.5.3.2 Uji Multikolinieritas.....	64
3.5.3.3 Uji Heteroskedatisitas	64
3.5.4 Uji Pengaruh	65
3.5.4.1 Uji Regresi Linear Berganda.....	65
3.6. Uji Hipotesis	65
3.6.1 Uji t (Regresi Parsial).....	66
3.6.2 Uji F (Regresi Simultan)	67
3.6.3 Uji Koefisien Determinasi R^2	67
3.7 Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	68
3.7.1 Lokasi Penelitian.....	68
3.7.2 Jadwal Penelitian.....	68

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	69
4.1 Hasil Penelitian	69
4.1.1 Profil Responden.....	69
4.1.1.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
4.1.1.2 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	71
4.1.1.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	72
4.1.1.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	73
4.1.2 Analisis Deskriptif	74
4.1.2.1 Analisis Deskriptif Variabel Motivasi (X_1)	75
4.1.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Kompensasi (X_2).....	76
4.1.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja (X_3)	78
4.1.2.4 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	80
4.2 Hasil Uji Kualitas Data	82
4.2.1 Hasil Uji Validitas.....	82
4.2.1.1. Hasil Uji Validitas Motivasi (X_1)	82
4.2.1.2 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X_2).....	83
4.2.1.3 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X_3)	84
4.2.1.4 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y).....	84
4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	85
4.2.3 Hasil Uji Asumsi Klasik Regresi	86
4.2.3.1 Hasil Uji Normalitas	86
4.2.3.2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	88
4.2.3.3 Hasil Uji Heterokedastisitas	89
4.2.4 Hasil Uji Pengaruh	90
4.2.4.1 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	90
4.2.4.2 Hasil Uji Parsial (t test)	92
4.2.4.3 Hasil Uji F (Secara Bersama).....	95
4.2.4.4 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (<i>adjusted R²</i>)	96
4.3 Pembahasan.....	97
4.3.1 Pengaruh Motivasi (X_1) terhadap Kinerja Karyawan	98
4.3.2 Pengaruh Kompensasi (X_2) terhadap Kinerja Karyawan	100
4.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja (X_3) terhadap Kinerja Karyawan.....	101
4.3.4 Pengaruh Motivasi (X_1), Kompensasi (X_2) dan Lingkungan Kerja (X_3) terhadap Kinerja Karyawan.....	102
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	103
5.1 Simpulan	103
5.2 Saran.....	104
DAFTAR PUSTAKA	106
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	
SURAT KETERANGAN PENELITIAN	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Data Persentase jumlah karyawan PT Transcal Suntech International Tahun 2016	5
Tabel 1.2 Realisasi Produksi PT Transcal Suntech International Tahun 2016	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	47
Tabel 2.2 Penelitian Terdahulu Lanjutan	48
Tabel 3.1 Definisi Operational	54
Tabel 3.2 Skala Likert	59
Tabel 3.3 Tingkat Validitas	60
Tabel 3.4 Indeks Koefisien Reliabilitas	62
Tabel 3.5 Waktu Penelitian	68
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	71
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan	72
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Lama Berkerja	74
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Frekuensi Motivasi (X_1)	75
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Frekuensi Kompensasi (X_2)	77
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Frekuensi Lingkungan Kerja (X_3)	78
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Frekuensi Lingkungan Kerja (X_3) Lanjutan	79
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Frekuensi Kinerja Karyawan (Y)	80
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Motivasi (X_1)	82
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X_2)	83
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X_3)	84
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	84
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas	85
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolineartias	89
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	91
Tabel 4.17 Hasil Uji F	96
Tabel 4.18 Koefisien Determinasi	96

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	49
Gambar 4.1 Bar Chart Jenis Kelamin Responden.....	70
Gambar 4.2 Bar Chart Usia Responden	71
Gambar 4.3 Bar Chart Pendidikan Responden	72
Gambar 4.4 Bar Chart Lama Bekerja Responden.....	73
Gambar 4.5 Grafik Histogram.....	87
Gambar 4.6 Hasil Uji Normalitas (Grafik <i>Normal P-P Plot</i>)	88
Gambar 4.7 Hasil Uji Heterokedastisitas (<i>Scatterplot</i>).....	90

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Sampel	56
Rumus 3.2 Koefisien Korelasi <i>Pearson Product Moment</i>	59
Rumus 3.3 Koefisien Alfa Cronbach	61
Rumus 3.4 Uji Normalitas	63
Rumus 3.5 <i>Variance Inflating Factor</i>	64
Rumus 3.6 Regresi Linear Berganda	65
Rumus 3.7 Uji t	66

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	Data Pengolahan SPSS (171 Responden)
LAMPIRAN 2	Hasil Pengolahan Data
LAMPIRAN 3	Tabel Frekuensi Deskriptif Variabel
LAMPIRAN 4	Tabel Uji Validitas
LAMPIRAN 5	Tabel Uji Reliabilitas
LAMPIRAN 6	Uji Asumsi Klasik
LAMPIRAN 7	Uji Hipotesis