

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan penulis pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Secara parsial motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Majesty Auto World dengan pengaruhnya positif sebesar 0,626 dan hasil nilai signifikan pada uji t sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 3,837 > t_{tabel} 1,984$.
2. Secara parsial lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Majesty Auto World dengan pengaruhnya positif sebesar 0,251 dan hasil nilai signifikan pada uji t sebesar $0,045 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 2,031 > t_{tabel} 1,984$.
3. Secara simultan motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Majesty Auto World dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai $F_{hitung} 12,415 > F_{tabel} 3,09$.

5.2. Saran

1. Dari hasil penelitian yang dilakukan, variabel motivasi yang paling dominan dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Oleh karena itu, bagi perusahaan yang ingin meningkatkan kinerja karyawan yang harus dilakukan adalah meningkatkan motivasi kepada karyawan agar merasa nyaman dalam bekerja dan dapat meningkatkan kinerjanya.
2. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh motivasi dan lingkungan kerja sebesar 20,2% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain. Diharapkan dalam penelitian selanjutnya dapat menambah variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan jenjang karir.