

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diatas, maka dibuat beberapa kesimpulan yaitu:

1. Berdasarkan hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan, yang diperoleh yaitu t hitung $>$ t tabel, sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima artinya gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Mexindo Mitra Perkasa di Kota Batam.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa komunikasi dengan kinerja karyawan, yang diperoleh yaitu t hitung $>$ t tabel, sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima artinya komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Mexindo Mitra Perkasa di Kota Batam.
3. Berdasarkan hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa gaya kepemimpinan dan komunikasi dengan kinerja karyawan, yang diperoleh f hitung $>$ f tabel, sehingga H_0 ditolak dan h_a diterima artinya gaya kepemimpinan dan komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Mexindo Mitra Perkasa di Kota Batam.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pimpinan harus memperhatikan dan meluangkan waktu mengajar dan membimbing dengan baik kepada karyawannya pada saat bekerja agar tidak sering terjadi kesalahan dalam pekerjaan.
2. Dalam hal berkomunikasi antar pimpinan dan karyawannya harus saling menghargai dalam berkomunikasi dan menjaga sikap dan ucapan agar dapat menurunkan tingkat kinerja karyawan.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan mengambil objek yang berbeda supaya bisa membandingkan hasil dengan penelitian sebelumnya.