

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diatas maka penulis dapat menyimpulkan bahwa :

1. Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pada PT Asus Service Indonesia Batam. Hal ini dapat dilihat dari nilai t hitung $>$ t tabel atau $2,557 > 1,980$ dan nilai signifikan $0,012 < 0,05$. Maka H_0 di tolak H_a diterima. Pengujian secara statistik membuktikan bahwa lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Artinya bahwa ada pengaruh parsial antara variabel lingkungan kerja fisik terhadap motivasi kerja pada PT Asus Service Indonesia Batam.
2. Lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pada PT Asus Service Indonesia Batam. Hal ini dapat dilihat dari nilai t hitung $>$ t tabel atau $16,886 > 1,980$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Maka H_0 di tolak H_a diterima. Pengujian secara statistik membuktikan bahwa lingkungan kerja non fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Artinya bahwa ada pengaruh parsial antara variabel lingkungan kerja non fisik terhadap motivasi kerja pada PT Asus Service Indonesia Batam.

3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja fisik dan non fisik secara simultan atau bersama-sama mempunyai pengaruh signifikan terhadap motivasi kerja. Hal ini dapat dilihat dari nilai uji F di peroleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $292,008 > 3,07$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Artinya H_0 di tolak dan H_a diterima. Pengujian ini secara simultan membuktikan bahwa lingkungan kerja fisik dan non fisik secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja pada PT Asus Service Indonesia Batam.

5.2. Saran

Adapun saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi pihak PT Asus Service Indonesia Batam
Hasil dari penelitian ini saran yang dapat disampaikan yaitu untuk meningkatkan kinerja karyawan yang baik perlu memperhatikan dan meningkatkan lingkungan kerja, baik lingkungan kerja fisik maupun lingkungan kerja non fisik.
2. Bagi para akademis dan pembaca
Disarankan untuk penelitian selanjutnya agar dapat menambah variabel-variabel lain terhadap motivasi kerja karyawan, misalnya : kompensasi, jaminan kerja , jenjang karir dan sebagainya