

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan.

Terdapat pengaruh yang signifikan antara disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Sansyu Precision Batam. Berdasarkan hasil analisa yang dilakukan dengan uji t diperoleh $t_{hitung} 6,425 > t_{tabel} 1,981$ dan dapat dilihat dari nilai signifikan yaitu $0,000 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima yang artinya disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sansyu Precision Batam.

2. Terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi secara parsial terhadap kinerja karyawan.

Terdapat pengaruh yang signifikan antara motivasi secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Sansyu Precision Batam. Berdasarkan hasil analisa yang dilakukan dengan uji t diperoleh $t_{hitung} 5,521 > t_{tabel} 1,981$ dan dapat dilihat dari nilai signifikan yaitu $0,000 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima yang artinya motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sansyu Precision Batam.

3. Terdapat pengaruh signifikan antara disiplin kerja dan motivasi secara simultan terhadap kinerja karyawan.

Terdapat pengaruh signifikan antara disiplin kerja dan motivasi secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Sansyu Precision Batam. Berdasarkan hasil analisa yang dilakukan dengan uji F diperoleh $F_{hitung} 56,995 > F_{tabel} 3,08$ dan dapat dilihat dari nilai signifikan yaitu $0,000 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_1 diterima yang artinya disiplin kerja dan motivasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sansyu Precision Batam.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan diatas, maka peneliti memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Pihak perusahaan sebaiknya menyediakan bus bagi karyawan.
2. Pihak perusahaan sebaiknya memberi kesempatan promosi jabatan, dan kesempatan menjadi karyawan tetap kepada setiap karyawan.
3. Diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat menggunakan alat analisis lain yang berbeda dengan alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini dan juga dapat menggunakan variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini, seperti budaya organisasi, kepemimpinan, kompensasi, dan kondisi kerja.