

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SANSYU
PRECISION BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Sampe Marbun
130610093**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2017**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SANSYU
PRECISION BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat guna
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh
Sampe Marbun
130610093**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2017**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, dan/ atau magister), baik di Universitas Putera Batam maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis secara jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Batam, 11 Februari 2017

Yang membuat pernyataan,

Sampe Marbun
130610093

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT SANSYU PRECISION BATAM**

**Oleh
Sampe Marbun
130610093**

**SKRIPSI
Untuk memenuhi salah satu syarat guna
memperoleh gelar Sarjana**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 11 Februari 2017

**Nora Pitri Nainggolan, S.E., M.SI.
Pembimbing**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir/skripsi yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Sansyu Precision Batam. Penulis menyadari bahwa tugas akhir/ skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari juga bahwa tugas akhir/skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Nur Elfi Husda, S.Kom, M.SI. selaku Rektor Universitas Putera Batam.
2. Ibu Tiurniari Purba, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Putera Batam.
3. Bapak Jontro Simanjuntak, S.Pt., S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
4. Ibu Nora Pitri Nainggolan, S.E., M.SI. selaku pembimbing skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Dosen dan Staff Universitas Putera Batam.

6. Ibu Jelita Saragih selaku GA Supervisor PT Sansyu Precision Batam yang telah memberi izin untuk meneliti di PT Sansyu Precision Batam.
7. Seluruh karyawan PT Sansyu Precision Batam yang telah membantu dalam pengisian kuesioner yang dibutuhkan penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
8. Kedua orangtua saya (S. Marbun & S. Sinaga) yang telah memberikan doa, dukungan, dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Kakakku Menanti Marbun, dan kedua adikku Lida Marbun & Ajun Marbun.
10. Seluruh teman dari Program Studi Manajemen Konsentrasi Perbankan yang telah memberi semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga Allah membalas kebaikan dan selalu mencurahkan berkat serta karuniaNya, Amin.

Batam, 11 Februari 2017

Penulis,

Sampe Marbun

130610093

ABSTRAK

Sumber daya manusia berperan sangat penting dalam organisasi, yaitu melakukan kegiatan untuk mencapai tujuan. PT Sansyu Precision Batam mengalami beberapa permasalahan tentang disiplin kerja dan motivasi yang memberikan dampak terhadap kinerja karyawan. Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimanakah pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Sansyu Precision Batam, bagaimanakah pengaruh motivasi secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Sansyu Precision Batam, dan bagaimanakah pengaruh disiplin kerja dan motivasi secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Sansyu Precision Batam. Hipotesis pada penelitian ini adalah disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sansyu Precision Batam, motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sansyu Precision Batam, dan disiplin kerja dan motivasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sansyu Precision Batam. Penelitian ini merupakan penelitian kausalitas kuantitatif dengan pengumpulan data melalui kuesioner. Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 155 orang dengan sampel sebanyak 112 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian adalah regresi linear berganda. Berdasarkan hasil perhitungan, dapat diketahui bahwa disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (H_1 diterima), motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (H_2 diterima), serta disiplin kerja dan motivasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (H_3 diterima).

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Human resources are critical to the organization, which is conducting activities to achieve goals. PT Sansyu Precision Batam experienced some problems about work discipline and motivation that have an impact on employee performance. The problem of this research is how the influence of work discipline partially on the performance of employees of PT Sansyu Precision Batam, how the influence of motivation partially on the performance of employees of PT Sansyu Precision Batam, and how the influence of work discipline and motivation simultaneously on the performance of employees of PT Sansyu Precision Batam. The hypothesis in this study is the work discipline partially significant effect on the performance of employees of PT Sansyu Precision Batam, motivation partially significant effect on the performance of employees of PT Sansyu Precision Batam, and work discipline and motivation simultaneously significant effect on the performance of employees of PT Sansyu Precision Batam. This research is a quantitative causality by collecting data through questionnaires. Total population in this study were as many as 155 people with a sample of 112 respondents. The method of analysis used in the study is multiple linear regression. Based on this research, it can be seen that the work discipline is partially significant effect on the performance of employees (H1 accepted), the motivation is partially significant effect on employee performance (H2 accepted), and work discipline and motivation simultaneously significant effect on employee performance (H3 accepted).

Keywords: *Work Discipline, Motivation and Employee Performance*

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERNYATAAN	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Pembatasan Masalah	6
1.4 Perumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Teori Dasar	9
2.1.1 Disiplin Kerja	9
2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja	9
2.1.1.2 Indikator Disiplin Kerja	10
2.1.2 Motivasi Kerja	10
2.1.2.1 Pengertian Motivasi	10
2.1.2.2 Indikator Motivasi	11
2.1.2.3 Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	12
2.1.2.4 Proses Timbulnya Motivasi	15
2.1.3 Kinerja	16
2.1.3.1 Pengertian Kinerja	16
2.1.3.2 Indikator Kinerja	17
2.2 Penelitian Terdahulu	21
2.3 Kerangka Pemikiran	23
2.3.1 Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan	23
2.3.2 Pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan	23
2.3.3 Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan	24
2.4 Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Desain Penelitian	26
3.2 Operasional Variabel	26

3.3 Populasi dan Sampel	27
3.3.1 Populasi	27
3.3.2 Sampel	28
3.3.2.1 Teknik Pengambilan Sampel	29
3.4 Teknik Pengumpulan Data	30
3.4.1 Sumber Data	30
3.4.2 Pengumpulan Data	30
3.5 Metode Analisis Data	32
3.5.1 Analisis Deskriptif	33
3.5.2 Uji Kualitas Data	33
3.5.2.1 Uji Validitas Data	33
3.5.2.2 Uji Reliabilitas	36
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	38
3.5.3.1 Uji Normalitas	38
3.5.3.2 Uji Multikolinearitas	39
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas	39
3.5.4 Uji Pengaruh	40
3.5.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda	40
3.5.4.2 Koefisien Determinasi	41
3.5.5 Rancangan Uji Hipotesis	42
3.5.5.1 Uji T (Parsial)	42
3.5.5.2 Uji F (Simultan)	43
3.6 Lokasi dan Jadwal Penelitian	44
3.6.1 Lokasi Penelitian	44
3.6.2 Jadwal Penelitian	45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	46
4.1.1 Profil Responden	46
4.1.1.1 Data Responden Berdasarkan Usia	47
4.1.1.2 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
4.1.1.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
4.1.2 Analisis Deskriptif	50
4.1.2.1 Deskriptif Variabel Disiplin Kerja (X1)	51
4.1.2.2 Deskriptif Variabel Motivasi (X2)	56
4.1.2.3 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	63
4.1.3 Uji Kualitas Data	67
4.1.3.1 Hasil Uji Validitas Data	68
4.1.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	70
4.1.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	70
4.1.4.1 Hasil Uji Normalitas	72
4.1.4.2 Hasil Uji Multikolinearitas	74
4.1.4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	75
4.1.5 Uji Pengaruh	76
4.1.5.1 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	77
4.1.5.2 Hasil Uji Koefisien Determinasi	78

4.1.5.3 Hasil Uji Hipotesis	79
4.1.5.3.1 Hasil Uji T (Parsial)	80
4.1.5.3.2 Hasil Uji F (Simultan)	81
4.2 Pembahasan	81
4.2.1 Disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sansyu Precision Batam	82
4.2.2 Motivasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sansyu Precision Batam	82
4.2.3 Disiplin kerja dan motivasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Sansyu Precision Batam	83
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan	85
5.2 Saran	86

Daftar Pustaka
Daftar Riwayat Hidup
Surat Keterangan Penelitian
Lampiran

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Absensi Karyawan	4
Tabel 1.2 Kinerja Karyawan	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Operasional Variabel	26
Tabel 3.2 Data Karyawan pada Bulan September 2016	27
Tabel 3.3 Validitas	34
Tabel 3.4 Indeks Koefisien Reliabilitas	38
Tabel 3.5 Jadwal Penelitian	45
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	49
Tabel 4.4 Kriteria Analisis Deskripsi	51
Tabel 4.5 Saya melaksanakan tugas dan menaati aturan yang ada dalam perusahaan ini (X1.1)	51
Tabel 4.6 Pimpinan selalu memberikan teladan kedisiplinan pada karyawan (X1.2)	52
Tabel 4.7 Karyawan yang selalu datang tepat waktu diberi balas jasa yang seimbang berupa tunjangan kehadiran (X1.3)	52
Tabel 4.8 Setiap karyawan mendapat perlakuan yang adil, baik karyawan tetap maupun karyawan tidak tetap (X1.4)	53
Tabel 4.9 Setiap karyawan yang datang terlambat diberikan sanksi (pemotongan gaji) (X1.5)	53
Tabel 4.10 Pimpinan menegur karyawan yang tidak disiplin (X1.6)	54
Tabel 4.11 Terjalin sikap saling menghormati antara pimpinan dan karyawan (X1.7)	54
Tabel 4.12 Disiplin Kerja	55
Tabel 4.13 Gaji yang saya terima dapat memenuhi kebutuhan pangan dan sandang (X2.1)	56
Tabel 4.14 Gaji yang saya terima dapat memenuhi kebutuhan kesehatan, pendidikan dan rekreasi keluarga (X2.2)	56
Tabel 4.15 Perusahaan menyediakan peralatan keselamatan kerja bagi karyawan (terutama bagian yang rawan kecelakaan) (X2.3)	57
Tabel 4.16 Saya merasa aman dengan karier dan masa depan saya di perusahaan ini (X2.4)	57
Tabel 4.17 Hubungan saya dengan rekan kerja terjalin baik (X2.5)	58
Tabel 4.18 Saya merasa bagian dari perusahaan ini karena saya sadar bahwa disamping menjadi wadah saya untuk bersosialisasi, perusahaan ini juga merupakan tempat menggantungkan hidup (X2.6)	58
Tabel 4.19 Penghargaan yang saya terima sesuai dengan prestasi yang saya berikan (X2.7)	59

Tabel 4.20 Pemimpin atau perusahaan memberikan kepercayaan kepada saya untuk mengerjakan pekerjaan yang sesuai dengan kompetensi yang saya miliki (X2.8)	60
Tabel 4.21 Saya memperoleh kesempatan yang luas untuk mencapai jabatan sesuai dengan potensi yang saya miliki (X2.9)	60
Tabel 4.22 Perusahaan memberikan kebijakan yang mendukung bagi karyawan untuk bekerja secara optimal (X2.10)	61
Tabel 4.23 Motivasi	62
Tabel 4.24 Saya memberikan output yang optimal dan berkualitas (Y.1)	63
Tabel 4.25 Saya bekerja sesuai standar perusahaan (Y.2)	63
Tabel 4.26 Saya selalu berusaha meningkatkan kualitas dan kuantitas output yang saya kerjakan (Y.3)	64
Tabel 4.27 Perusahaan menyediakan alat atau sarana yang mendukung kelancaran kerja karyawan (Y.4)	64
Tabel 4.28 Saya mampu mencapai target yang ditentukan perusahaan (Y.5)	65
Tabel 4.29 Perusahaan memberikan bonus kepada karyawan yang memiliki kinerja bagus (Y.6)	65
Tabel 4.30 Perusahaan memberi kesempatan untuk promosi jabatan kepada setiap karyawan yang memiliki kinerja bagus (Y.7)	66
Tabel 4.31 Kinerja Karyawan	67
Tabel 4.32 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X1)	68
Tabel 4.33 Hasil Uji Validitas Motivasi (X2)	69
Tabel 4.34 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	70
Tabel 4.35 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X1)	71
Tabel 4.36 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi (X2)	71
Tabel 4.37 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)	71
Tabel 4.38 Uji Normalitas Kolmogorov – Smirnov	74
Tabel 4.39 Hasil Uji Multikolinearitas	75
Tabel 4.40 Koefisien Regresi	77
Tabel 4.41 Tabel R dan R <i>Square</i>	78
Tabel 4.42 Hasil Uji T	80
Tabel 4.43 Hasil Uji F	81

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	14
Gambar 2.2 Indikator Kinerja	18
Gambar 2.3 Kerangka Pemikiran	25
Gambar 4.1 Responden Berdasarkan Usia	47
Gambar 4.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Gambar 4.3 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	50
Gambar 4.4 Hasil Uji Normalitas pada Histogram	73
Gambar 4.5 Hasil Uji Normalitas pada P-P Plot.....	73
Gambar 4.6 Hasil Uji Heteroskedastisitas pada <i>Scatterplot</i>	76

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Rumus Slovin	28
Rumus 3.2 Rumus Korelasi <i>Product Moment</i>	35
Rumus 3.3 Rumus Azwar	36
Rumus 3.4 Rumus Cronbach Alpha	37
Rumus 3.5 Rumus Linear Berganda	41
Rumus 3.6 Rumus R^2	42
Rumus 3.7 Rumus T Hitung	43
Rumus 3.8 Rumus F Hitung	43

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Kuesioner

Lampiran II Rekapitulasi Jawaban Responden Terhadap Kuesioner

Lampiran III Profil Responden

Lampiran IV Analisis Deskriptif Variabel

Lampiran V Data Hasil Uji Penelitian SPSS

Lampiran VI Tabel F, Tabel r, Tabel t