

**PENGARUH SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN
DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
PADA KANTOR PELABUHAN KOTA BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Meitiarma Siagian
130810117**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2017**

**PENGARUH SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN
DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN
PADA KANTOR PELABUHAN KOTA BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar sarjana**



**Oleh:
Meitiarma Siagian
130810117**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2017**

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, dan/atau magister), baik di Universitas Putera Batam maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan pembimbing.
3. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi.

Batam, 8 Februari 2017

Yang membuat pernyataan,

Meitiarma Siagian
130810117

**PENGARUH SISTEM AKUNTANSI KEUANGAN DAN
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PADA KANTOR
PELABUHAN KOTA BATAM**

**Oleh:
Meitiarma Siagian
130810117**

**SKRIPSI
Untuk memenuhi salah satu syarat
guna memperoleh gelar sarjana**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
Seperti tertera di bawah ini**

Batam, 8 Februari 2017

**Mortigor Afrizal Purba, S.E., M.Ak.
Pembimbing**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh parsial dan simultan variabel sistem akuntansi keuangan, kompetensi sumber daya manusia dan kualitas laporan keuangan pada Kantor Pelabuhan Kota Batam. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 117 orang dan jumlah sampelnya juga sebanyak 117 orang pegawai, karena menggunakan sampling jenuh atau teknis sensus. Metode penelitian data menggunakan kuantitatif dimana proses pengumpulan data dengan alat bantu kuesioner untuk mengukur persepsi pegawai. Data yang diperoleh dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan software statistik SPSS 21. Adapun hasil penelitian ini yaitu: Sistem akuntansi keuangan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan dilihat dari hasil uji-t pada tabel 4.18 terdapat nilai t-hitung $2,835 > 1,9808$ (t tabel) dan nilai signifikan $0,009 < 0,05$. Kompetensi sumber daya manusia secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan dilihat dari hasil uji-t pada tabel 4.18 nilai t-hitung $3,871 > 1,9808$ (t-tabel) dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Sistem akuntansi keuangan dan kompetensi sumber daya manusia secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kualitas laporan keuangan dilihat dari hasil uji-F pada tabel 4.19 nilai f-hitung $13,148 > 1,40$ (f-tabel), nilai signifikansi diperoleh $0,000 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan secara parsial dan simultan semua variabel dalam penelitian ini berpengaruh positif dan signifikan.

Kata kunci: sistem akuntansi keuangan, kompetensi sumber daya manusia, kualitas laporan keuangan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of partial and simultaneous variable financial accounting systems, human resources competencies and quality of financial reports to the Office of the Port of Batam. The population in this study were 117 people and the number of samples as well as 117 employees, as it uses census sampling saturated or technical. Data using quantitative research method where the process of data collection tools to measure employee perceptions questionnaire. Data were analyzed using multiple linear regression analysis with the help of statistical software SPSS 21. The results of this study are: Financial accounting system partially positive and significant impact on the quality of financial statements seen from t-test results in Table 4:18 there is value $t_{count} 2,835 > 1,9808$ (t table) and a significant value $0,009 < 0,05$. Human resource competencies partially positive and significant impact on the quality of financial statements seen from t-test results in Table 4:18 t-count value $3,871 > 1,9808$ (t-table) and a significant value $0,000 < 0,05$. Financial accounting systems and human resource competencies simultaneously positive and significant impact on the quality of financial statements seen from the results in Table F-test 4:19 f-count value $13,148 > 1,40$ (f-table), the significant value gained $0,000 < 0,05$. It can be concluded partially and simultaneously all the variables in this study positive and significant impact.

Keywords: *financial accounting system, human resource competencies, quality of financial reporting*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas segala berkat dan rahmatNya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul, **“Pengaruh Sistem Akuntansi Keuangan Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada Kantor Pelabuhan Kota Batam”**.

Penyusunan skripsi ini adalah untuk melengkapi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan Sarjana Program Studi Akuntansi (S.Ak) Fakultas Ekonomi Universitas Putera Batam. Dengan selesainya skripsi ini, dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ibu Nur Elfi Husda, S.Kom., M.SI., sebagai Rektor Universitas Putera Batam.
2. Ibu Tiur Niari Purba, S.E., MM., sebagai Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Putera Batam.
3. Bapak Haposan Banjar Nahor, S.E., M.Si., sebagai Kepala Program Studi Akuntansi Universitas Putera Batam.
4. Bapak Mortigor Afrizal, S.E., M.Ak., sebagai Dosen Pembimbing Skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu dosen yang telah memberi bekal ilmu yang tidak ternilai harganya selama belajar di Universitas Putera Batam.
6. Keluarga yang selalu memberikan motivasi kepada peneliti, yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu.

Akhir kata dengan kerendahan hati dan dikarenakan segala keterbatasan, peneliti berharap adanya saran dan masukan yang membangun demi perbaikan ke depannya, dan peneliti berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak-pihak yang berkaitan, khususnya bagi peneliti sendiri.

Batam, 08 Februari 2017

Meitiarma Siagian

130810117

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	
Halaman Pernyataan	i
Halaman Pengesahan	ii
Abstract	iii
Abstrak	iv
Kata Pengantar	v
Daftar Isi	vi
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar	x
Daftar Rumus	xi
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	6
1.3. Batasan Masalah	6
1.4. Rumusan Masalah	7
1.5. Tujuan Penelitian	7
1.6. Manfaat Penelitian	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 10
2.1. Konsep Teoritis	10
2.1.1. Sistem Akuntansi Keuangan	10
2.1.1.1. Pengertian Sistem Akuntansi Keuangan.....	10
2.1.1.2. Prinsip-Prinsip Sistem Akuntansi Keuangan.....	12
2.1.2. Kompetensi Sumber Daya Manusia	13
2.1.2.1. Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia	13
2.1.2.2. Karakteristik Kompetensi Sumber Daya Manusia	15
2.1.2.3. Konsep Sumber Daya Manusia	18
2.1.3. Kualitas Laporan Keuangan	18
2.1.3.1. Pengertian Kualitas Laporan Keuangan	18
2.1.3.2. Karakteristik Kualitas Laporan Keuangan.....	21
2.1.3.3. Unsur-Unsur Kualitas Laporan Keuangan.....	22
2.1.3.4. Tujuan Kualitas Laporan Keuangan	23
2.1.3.5. Faktor-Faktor Kualitas Laporan Keuangan	26
2.2. Penelitian Terdahulu	27
2.3. Kerangka Berpikir.....	32
2.4. Hipotesis	33

BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1. Desain Penelitian	34
3.2. Operasional Variabel.....	34
3.2.1. Variabel Independen.....	35
3.2.2. Variabel Dependen	37
3.3. Populasi dan Sampel	39
3.3.1. Populasi	39
3.3.2. Sampel.....	40
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	41
3.5. Metode Analisis Data.....	42
3.5.1. Uji Kualitas Data	42
3.5.1.1. Uji Validitas.....	43
3.5.1.2. Uji Reliabilitas	44
3.5.2. Uji Asumsi Klasik	45
3.5.2.1. Uji Normalitas	45
3.5.2.2. Uji Multikolinearitas.....	46
3.5.2.3. Uji Heterokedastisitas	47
3.5.3. Uji Pengaruh.....	48
3.5.3.1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	48
3.5.3.2. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	50
3.5.4. Uji Hipotesis.....	51
3.5.4.1. Uji Statistik <i>T-Test</i> (Pengujian Secara Parsial).....	51
3.5.4.2. Uji Statistik F (Pengujian Secara Simultan)	53
3.6. Lokasi dan Jadwal Penelitian	54
3.6.1. Lokasi Penelitian	54
3.6.2. Jadwal Penelitian.....	55
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 56
4.1. Hasil Penelitian	56
4.1.1. Profil Responden	57
4.1.1.1. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
4.1.1.2. Profil Responden Berdasarkan Umur	58
4.1.1.3. Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	58
4.1.1.4. Profil Responden Berdasarkan Lama Kerja Pegawai	59
4.1.1.5. Profil Responden Berdasarkan Status.....	60
4.1.2. Deskriptif Statistik Variabel Penelitian	60
4.1.3. Hasil Uji Kualitas Data.....	61
4.1.3.1. Hasil Uji Validitas Data	61
4.1.3.2. Hasil Uji Reliabilitas Data	65
4.1.4. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	67
4.1.4.1. Uji Normalitas	67
4.1.4.2. Uji Multikolinearitas.....	70
4.1.4.3. Uji Heterokedastisitas.....	71
4.1.5. Uji Pengaruh.....	72
4.1.5.1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	72
4.1.5.2. Hasil Uji Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	74

4.1.6. Uji Hipotesis.....	75
4.1.6.1. Hasil Uji t.....	75
4.1.6.2. Hasil Uji F.....	76
4.2. Pembahasan.....	77
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	82
5.1. Simpulan	82
5.2. Saran.....	83
Daftar Pustaka	84

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	39
Tabel 3.2 Skor Skala Likert	42
Tabel 3.3 Rencana Jadwal Penelitian	54
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Umur	58
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	59
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Lama Kerja Pegawai.....	59
Tabel 4.5 Data Responden Berdasarkan Status.....	60
Tabel 4.6 Total Sampel	60
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Sistem Akuntansi Keuangan	62
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi SDM.....	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kualitas Laporan Keuangan	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Sistem Akuntansi Keuangan	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Kompetensi Sumber Daya Manusia	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Kualitas Laporan Keuangan	66
Tabel 4.13 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	69
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Multikolinearitas	70
Tabel 4.15 Coefficients	72
Tabel 4.16 Model Summary	74
Tabel 4.17 Hasil Uji t	75
Tabel 4.18 Hasil Uji f	76
Tabel 4.19 Hasil Penelitian	79

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	32
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Histogram	67
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas P-P Plot	68
Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas	71
Gambar 4.4 Diagram Kesimpulan Penelitian	81

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Rumus Uji Validitas Product Moment	43
Rumus 3.2 Rumus Regresi Linier Berganda.....	49
Rumus 3.3 Rumus Koefisien Determinasi	50
Rumus 3.4 Rumus t_{hitung}	51
Rumus 3.5 Rumus t_{hitung}	52
Rumus 3.6 Rumus f_{hitung}	53