

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Dari hasil kajian yang sudah diperoleh oleh penulis, bisa diambil simpulan jika:

1. Lingkungan kerja ada pengaruh positif signifikan pada kinerja karyawan PT Maruwa Indonesia, yang maknanya jika lingkungan kerja yang baik bakal memberi pengaruh pada karyawan dalam kinerjanya di PT Maruwa Indonesia.
2. Disiplin kerja ada pengaruh positif signifikan pada kinerja karyawan PT Maruwa Indonesia, yang maknanya jika disiplin kerja yang baik bakal memberi pengaruh pada karyawan dalam kinerjanya di PT Maruwa Indonesia.
3. Lingkungan kerja serta disiplin kerja ada pengaruh secara stimulant terhadap kinerja karyawan di PT Maruwa Indonesia, yang maknanya lingkungan kerja beserta disiplin kerja yang baik akan memberikan pengaruh pada kinerja dari karyawan yang ada di PT Maruwa Indonesia.

5.2 Saran

Sesuai dengan hasil dari kajian yang dipaparkan, sejumlah saran dapat dipergunakan menjadi pelengkap hasil kajian serta direkomendasi yang dapat diberikan:

5.2.1 Saran untuk Perusahaan

1. Lingkungan Kerja mempunyai peranan terpenting dalam memberi peningkatan pada kinerja karyawan. Sehingga perusahaan wajib menyediakan fasilitas yang lengkap dan memadai di lingkungan kerja karena merupakan salah satu penunjang kelancaran kinerja karyawan.
2. Disiplin Kerja mempunyai peran penting untuk memberi peningkatan kinerja karyawan. Korporasi wajib mengambil langkah-langkah guna memberi peningkatan kinerja karyawan dengan memberi peningkatan disiplin kerja dalam hal penjadwalan dan, mungkin, dengan memberlakukan dampak yang lebih kuat supaya pekerja selalu mematuhi aturan.
3. 74,2% kinerja karyawan diberi pengaruh oleh Lingkungan Kerja serta Disiplin Kerja, dan sisanya 25,8 persen diberi pengaruh oleh variabel lainnya yang tidak dieksplorasi maupun tidak dibahas dalam kajian ini.

5.2.2 Untuk Peneliti Selanjutnya

Di periode berikutnya, peneliti berharap kajian ini bisa memberi informasi dan referensi lebih lanjut bagi para pembaca dan akademisi lainnya.