

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT MARUWA INDONESIA**

SKRIPSI



Oleh
Sunarti Simarmata
180910353

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2022**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT MARUWA INDONESIA**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**



**Oleh
Sunarti Simarmata
180910353**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2022**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawa ini saya:

Nama : Sunarti Simarmata
NPM : 180910353
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan PT Maruwa Indonesia” adalah hasil karya dari sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila pernyataan di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar sarjana akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 29 Juli 2022

Yang membuat pernyataan



Sunarti Simarmata
180910353

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT MARUWA INDONESIA**

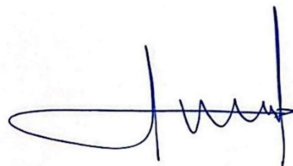
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**

**Oleh
Sunarti Simarmata
180910353**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 29 Juli 2022



**Dr. Wasiman, S.E M.M.
Pembimbing**



ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Maruwa Indonesia. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 105 orang karyawan. Sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sampel jenuh yang terdiri dari 105 responden. Kerangka dari penelitian ini terdiri dari variabel independen, yaitu lingkungan kerja dan disiplin kerja, dan variabel dependen, yaitu kinerja karyawan. Jenis penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan data yang digunakan adalah data primer dan sekunder yang diperoleh dari melalui pembagian kuesioner dan daftar pernyataan yang pengukurannya menggunakan skala likert. Dan semua data yang terkumpul dianalisis dengan menggunakan bantuan program SPSS versi 25. Data penelitian dianalisis dengan menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik dalam penelitian ini menggunakan uji normalitas, uji multikolinearitas dan uji heteroskedastisitas, uji pengaruh dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi berganda dan analisis koefisien determinasi (R^2), sedangkan uji hipotesis dalam penelitian ini menggunakan uji T dan uji F. Hasil uji T menunjukkan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan. Dari hasil uji F menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to determine and analyze the effect of work environment and work discipline on employee performance at PT Maruwa Indonesia. The population in this study found 105 employees. The sample in this study used a saturated sample technique consisting of 105 respondents. The framework of this research consists of independent variables, namely work environment and work discipline, and the dependent variable, namely employee performance. This type of research uses quantitative methods and the data used are primary and secondary data obtained from the distribution of questionnaires and a list of statements whose measurements use a Likert scale. And all the data collected were analyzed using SPSS version 25. Data were analyzed using validity and reliability tests, classical assumption test in this study used normality test, multicollinearity test and heteroscedasticity test, influence test in this study used multiple regression analysis and analysis of the coefficient of determination (R^2), while the hypothesis test in this study uses the T test and F test. The results of the T test show that the work environment has a significant effect on employee performance, work discipline has a significant effect on employee performance and. The results of the F test show that the work environment and work discipline simultaneously have a significant effect on employee performance.

Keywords: Work Environment, Work Discipline, and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S. Kom., M.SI. Selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.kom. Selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Univeritas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
4. Bapak Dr. Wasiman, S.E., M.M. Selaku dosen pembimbing skripsi yang telah sabar mengarahkan dan membimbing penulis, sampai selesainya skripsi ini
5. Ibu Hikmah, S.E., M.Si. Selaku pembimbing Akademik Program Studi Manajemen Universitas Putra Batam
6. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
7. Kepada keluarga saya yang selalu memberikan dukungan, doa dan nasehat, sehingga memudahkan saya dalam menyusun skripsi ini
8. Seluruh Karyawan PT Maruwa Indonesia yang sudah bekerja sama dalam pengumpulan data untuk keperluan penelitian;
9. Kepada Teman baik Penulis yang telah membantu sampai selesainya skripsi ini, Mifthahul Rachmania
10. Teman-teman seangkatan yang selalu bisa diajak untuk diskusi (Mita, Melda, Vivin, Agnes, Eka) dan

11. Teman-teman yang tidak dapat saya sebutkan satu-persatu.

Semoga bimbingan dan arahan yang telah diberikan kepada penulis menjadi amal kebajikan dan mendapat pahala yang setimpal dari Tuhan Yang Maha Esa.

Batam, 29 Juli 2022
Penulis

Sunarti Simarmata
180910353



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan Masalah	6
1.4 Rumusan Masalah.....	6
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9
2.1 Kerangka Teoritis	9
2.1.1 Lingkungan Kerja	9
2.1.1.1 Pengertian Lingkungan Kerja	9
2.1.1.2 Jenis-Jenis Lingkungan.....	10
2.1.1.3 Indikator – Indikator Lingkungan Kerja.....	11
2.1.2 Disiplin Kerja	11
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja	11
2.1.2.2 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	12
2.1.2.3 Indikator Disiplin Kerja.....	14
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	15
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	15
2.1.3.2 Faktor -Faktor Kinerja Karyawan.....	16
2.1.3.3 Indikator Kinerja Karyawan	17
2.2 Penelitian Terdahulu.....	17
2.3 Kerangka Pemikiran	18

2.4	Hipotesis	19
BAB III METODE PENELITIAN		20
3.1	Jenis Penelitian	20
3.2	Sifat Penelitian.....	20
3.3	Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	20
3.3.1	Lokasi Penelitian	20
3.3.2	Jadwal Penelitian	21
3.4	Populasi dan Sampel.....	21
3.4.1	Populasi	21
3.4.2	Sampel	21
3.5	Teknik Pengumpulan Data	22
3.5.1	Jenis Jenis Data Penelitian.....	22
3.5.2	Metode Pengumpulan Data.....	22
3.6	Operasional Variabel	23
3.6.1	Variabel Independen.....	23
3.6.2	Variabel Dependen	24
3.7	Metode Analisis Data	25
3.7.1	Analisis Deskriptif.....	26
3.7.2	Uji Kualitas Data	27
3.7.2.1	Uji Validitas.....	27
3.7.2.2	Uji Reliabilitas.....	28
3.7.3	Uji Asumsi Klasik	28
3.7.3.1	Uji Normalitas	29
3.7.3.2	Uji Multikolinearitas.....	29
3.7.3.3	Uji Heteroskedastisitas	29
3.7.4	Uji Pengaruh	30
3.7.4.1	Analisis Regresi Linear Berganda	30
3.7.4.2	Koefisien Determinasi (R^2).....	30
3.7.5	Uji Hipotesis	31
3.7.5.1	Uji Parsial (Uji T).....	31
3.7.5.2	Uji Simultan (Uji F).....	32
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		33
4.1	Hasil Penelitian.....	33
4.1.1	Profil Responden	33
4.1.2	Jenis Kelamin Responden.....	33
4.1.3	Usia Responden	34
4.1.4	Pendidikan Terahir Responden.....	34

4.1.5	Lama Bekerja Responden.....	35
4.2	Analisis Deskriptif.....	36
4.2.1	Lingkungan Kerja (X_1).....	36
4.2.2	Disiplin Kerja (X_2).....	37
4.2.3	Kinerja Karyawan (Y).....	38
4.3	Uji Kualitas Data.....	40
4.3.1	Hasil Uji Validitas.....	40
4.3.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	42
4.4	Uji Asumsi Klasik.....	43
4.4.1	Hasil Uji Normalitas.....	43
4.4.2	Hasil Uji Multikolinearitas.....	45
4.4.3	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	46
4.5	Hasil Uji Pengaruh.....	47
4.5.1	Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	47
4.5.2	Hasil Uji Determinasi (R^2).....	48
4.6	Hasil Uji Hipotesis.....	49
4.6.1	Hasil Uji T.....	49
4.6.2	Hasil Uji F.....	50
4.7	Pembahasan.....	51
4.7.1	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	51
4.7.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	51
4.7.3	Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	52
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....		53
4.1	Simpulan.....	53
4.2	Saran.....	53
4.2.1	Saran untuk Perusahaan.....	54
4.2.2	Untuk Peneliti Selanjutnya.....	54

DAFTAR PUSTAKA

Lampiran 1 Pendukung Penelitian

Lampiran 2 Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 3 Surat Keterangan Penelitian

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	19
Gambar 4. 1 Diagram Histrogram	44
Gambar 4. 2 Normal P-P Plot.....	44

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1. 1	Daftar absensi karyawan PT Maruwa Indonesia pada oktober 2021-maret 2022	3
Tabel 1. 2	Data Kondisi Lingkungan Kerja PT Maruwa Indonesia Tahun 2022	4
Tabel 1. 3	Persentase Pencapaian Kinerja Karyawan PT Maruwa Indonesia Periode Oktober 2021 Sampai Maret 2022	5
Tabel 2. 1	Penelitian Terdahulu.....	17
Tabel 3. 1	Jadwal Penelitian	21
Tabel 3. 2	Skala Likert	23
Tabel 3. 3	Operasional Variabel Penelitian	24
Tabel 3. 4	Rentang Skala.....	27
Tabel 4. 1	Jenis Kelamin Responden.....	33
Tabel 4. 2	Usia Responden.....	34
Tabel 4. 3	Pendidikan Terakhir Responden.....	34
Tabel 4. 4	Lama Bekerja Responden.....	35
Tabel 4. 5	Hasil Kuesioner Mengenai Lingkungan Kerja (X_1)	36
Tabel 4. 6	Hasil Kuesioner Mengenai Disiplin Kerja (X_2).....	37
Tabel 4. 7	Hasil Kuesioner Mengenai Kinerja Karyawan (Y).....	38
Tabel 4. 8	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X_1)	40
Tabel 4. 9	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X_2).....	41
Tabel 4. 10	Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	42
Tabel 4. 11	Hasil Uji Reliabilitas	43
Tabel 4. 12	Hasil Uji Kolmogrov-Smirnov	45
Tabel 4. 13	Hasil Uji Multikolinearitas	46
Tabel 4. 14	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	46
Tabel 4. 15	Hasil Uji Analisis Linear Berganda.....	47
Tabel 4. 16	Uji Koefisien Determinasi	49
Tabel 4. 17	Hasil Uji T	49
Tabel 4. 18	Hasil Uji F	50

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Rentang Skala.....	26
Rumus 3.2 Koralasi Product Moment	27
Rumus 3.3 Persamaan Regresi	30
Rumus 3.4 Koefisien Determinasi.....	31
Rumus 3.5 Uji T	31
Rumus 3.6 Uji F	32