

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Sesuai dari hasil pengujian dan analisis yang peneliti lakukan, maka dapat ditarik kesimpulan menjadi:

1. Variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV Sumber Cipta Agung.
2. Variabel motivasi kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV Sumber Cipta Agung.
3. Variabel disiplin kerja dan motivasi kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV Sumber Cipta Agung.

5.2 Saran

Sesuai dari kesimpulan pada penelitian ini, maka peneliti mengajukan beberapa saran, antara lain:

1. Perusahaan perlu lebih memperhatikan kedisiplinan kerja pada karyawannya, dikarenakan dari disiplin kerja ini dapat mempengaruhi kinerja pada karyawannya.
2. Perusahaan juga perlu memperhatikan pemberian motivasi kerja kepada karyawannya, misalnya bisa dengan memberikan pujian atau mengajak makan bersama atas pencapaian target.

3. Untuk peneliti selanjutnya, diharapkan hasil penelitian ini dapat dijadikan panduan atau perbandingan supaya dapat menghasilkan penelitian yang lebih bagus lagi.