

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT OSI ELECTRONICS BATAM**

SKRIPSI



Oleh:

Sonya Wulandari

170910317

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2022**

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT OSI ELECTRONICS BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**



**Oleh:
Sonya Wulandari
170910317**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2022**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Sonya Wulandari
NPM : 170910317
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “Skripsi” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT OSI ELECTRONICS BATAM

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun

Batam, 17 Juli 2022



Sonya Wulandari

170910317

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT OSI ELECTRONICS BATAM**

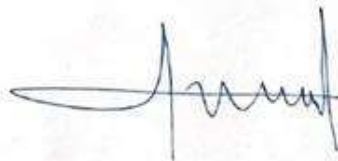
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh :
Sonya Wulandari
170910317**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 17 Juli 2022



Dr. Wasiman, S.E., M.M.

Pembimbing



Universitas Putera Batam

ABSTRAK

Sumber daya manusia terdiri atas seluruh individu yang berperan dalam perusahaan. Dalam suatu perusahaan sumber daya manusia memiliki peran penting karena secara langsung akan terlibat dalam proses pencapaian target. Penelitian ini dilaksanakan dengan tujuan untuk melihat adanya pengaruh dari motivasi, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT OSI Electronics Batam. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif Deskriptif dengan sampel sebanyak 100 orang responden. Hasil Penelitian mendapatkan bahwa; 1) Variabel motivasi kerja (X1) dapat mempengaruhi variabel kinerja karyawan (Y) dilihat dari hasil nilai signifikan variable X1 adalah 0,152 atau $> 0,05$ dan nilai Thitung sebesar 1,445 lebih kecil dari nilai Ttabel sebesar 1,660 hal ini berarti hipotesis X1 ditolak atau variable Motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap variable kinerja karyawan; 2) Variabel disiplin kerja (X2) tidak dapat mempengaruhi variabel kinerja karyawan (Y) dilihat dari hasil nilai signifikan variable X2 adalah 0,000 atau $< 0,05$ dan nilai Thitung sebesar 7,511 $>$ nilai Ttabel sebesar 1,660 hal ini berarti hipotesis X2 diterima atau variable Kedisiplinan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap variable kinerja karyawan; 3) Variabel motivasi kerja (X1) dan disiplin kerja (X2) secara bersama-sama mempengaruhi variabel kinerja karyawan (Y) dilihat dari hasil bahwa nilai signifikan yang didapat sebesar 0,000 ($< 0,005$) maka berkesimpulan bahwa Variabel motivasi kerja, disiplin kerja berpengaruh signifikan secara simultan (bersama-sama) terhadap variabel kinerja karyawan.

Kata kunci : *Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

Human resources consist of all individuals who play a role in the company. In a company, human resources have an important role because they will be directly involved in the process of achieving targets. This research was carried out with the aim of seeing the influence of motivation, work discipline on employee performance at PT OSI Electronics Batam. This research is descriptive quantitative research with a sample of 100 respondents. The results of the study found that; 1) The work motivation variable (X1) can affect the employee performance variable (Y) seen from the results of the significant value of the X1 variable is 0.152 or > 0.05 and the Tcount value of 1.445 is smaller than the Ttable value of 1.660 this means that the X1 hypothesis is rejected or the variable Motivation has no significant effect on employee performance variables; 2) The work discipline variable (X2) cannot affect the employee performance variable (Y) seen from the results of the significant value of the X2 variable is 0.000 or < 0.05 and the Tcount is 7.511 $>$ the Ttable value is 1.660, this means that the X2 hypothesis is accepted or the Discipline variable work has a significant effect on employee performance variables; 3) The variable work motivation (X1) and work discipline (X2) jointly affect the employee performance variable (Y) seen from the results that the significant value obtained is 0.000 (< 0.005), so it can be concluded that the variable work motivation, work discipline has a significant effect simultaneously (together) on employee performance variables.

Keyword : *motivation, work discipline, employee performance*

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat serta karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. Selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Univeristas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen;
4. Bapak Dr. Wasiman, S.E., M.M. Selaku Pembimbing skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
5. Ibu Triana Ananda Rustam, S.E, M.M selaku Pembimbing Akademik pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam dan seluruh Bapak-Ibu Dosen yang sudah mentransfer ilmunya selama masa perkuliahan
6. Orang tua saya, saudara, dan seluruh keluarga besar yang telah mensupport saya secara lahir dan batin.
7. Semua pihak Karyawan PT OSI Electronics Batam yang telah mendukung peneliti dalam melakukan penelitian.
8. Sahabat-sahabat saya yang membuat masa perkuliahan saya menjadi lebih berwarna.

Semoga Allah SWT senantiasa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 17 Juli 2022

Sonya Wulandari
170910317



Universitas Putera Batam

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR RUMUS.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Perumusan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
1.6.1 Manfaat Teoritis	8
1.6.2 Manfaat Praktis.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Kajian Teori.....	10
2.1.1 Motivasi.....	10
2.1.1.1 Pengertian Motivasi.....	10
2.1.1.2 Jenis Motivasi.....	12
2.1.1.3 Tujuan Motivasi	12
2.1.1.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi	13
2.1.1.5 Indikator Motivasi	13

2.1.2	Disiplin Kerja	14
2.1.2.1	Definisi Disiplin Kerja	134
2.1.2.2	Jenis Disiplin Kerja	186
2.1.2.3	Tujuan Disiplin Kerja	216
2.1.2.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin kerja.....	217
2.1.2.5	Indikator yang Mempengaruhi Disiplin kerja	218
2.1.3	Kinerja Karyawan.....	218
2.1.3.1	Definisi Kinerja Karyawan.....	18
2.1.3.2	Unsur-unsur Pengukuran Kinerja Karyawan	20
2.1.3.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	21
2.1.3.4	Indikator Kinerja Karyawan.....	213
2.2	Penelitian Terdahulu.....	22
2.3	Kerangka Pemikiran	27
2.3.1	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	27
2.3.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	27
2.3.3	Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan...	28
2.4	Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN		29
3.1	Jenis Penelitian	30
3.2	Sifat Penelitian	30
3.3	Lokasi dan Periode Penelitian	31
3.3.1	Lokasi Penelitian	31
3.3.2	Periode Penelitian.....	31
3.4	Populasi dan Sampel	32
3.4.1	Populasi	32
3.4.2	Teknik Penentuan Besar Sampel.....	32
3.4.3	Teknik Sampling	33
3.5	Sumber Data	33
3.5.1	Sumber Data Primer	33
3.5.2	Sumber Data Primer	34
3.6	Metode Pengumpulan Data	34
3.6.1	Statistik Deskriptif.....	34
3.7	Definisi Operasional Variabel Penelitian	34

3.7.1	Variabel Bebas	34
3.7.2	Variabel Bebas	36
3.8	Metode Analisis Data	37
3.8.1	Statistik Deskriptif.....	37
3.8.2	Uji Kualitas Data	37
3.8.2.1	Uji Validitas	38
3.8.2.2	Uji Reliabilitas.....	38
3.8.3	Uji Asumsi Klasik	38
3.8.3.1	Uji Normalitas	38
3.8.3.2	Uji Multikolinieritas	39
3.8.3.3	Uji Heterokedasitas	39
3.8.4	Uji Pengaruh.....	39
3.8.4.1	Uji Regresi-Linear Berganda.....	39
3.8.4.2	Uji Determinasi (R ²)	40
3.9	Metode Analisis Data	40
3.9.1	Uji Koefisien Secara Parsial (Uji T).....	40
3.9.2	Uji Koefisien Secara Bersama-sama (Uji F)	40
	BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	41
4.2	Deskripsi Karakteristik Responden	42
4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	42
4.2.2	Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	42
4.2.3	Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	43
4.2.4	Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja	44
4.3	Deskripsi Jawaban Responden	45
4.3.1	Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X1)	45
4.3.2	Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X2).....	45
4.3.3	Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	46
4.4	Analisis Data	47
4.4.1	Uji Validitas	47
4.4.2	Uji Asumsi Klasik	47
4.4.2.1	Uji Normalitas	47
4.4.2.2	Uji Multikolinearitas	51
4.4.2.3	Uji Multikolinearitas	52

4.4.3 Uji Pengaruh.....	53
4.4.3.1 Uji Regresi Linear Berganda.....	53
4.4.3.2 Uji R Square.....	55
4.5 Uji Pengaruh.....	55
4.5.1 Uji T.....	55
4.5.2 Uji F.....	56
4.6 Pembahasan.....	57
4.6.1 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	57
4.6.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	58
4.6.3 Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	59
4.7 Implikasi Penelitian.....	59
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	631
5.1 Simpulan.....	61
5.2 Saran.....	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pemikiran	28
Gambar 4.1 Grafik Uji Normalitas dengan P-Plot.....	50
Gambar 4.2 Grafik Uji Heteroskesdisitas	53

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Target Kinerja Karyawan PT OSI Electronis Batam 2020	4
Tabel 1.2 Jadwal Kehadiran Depart Store PT Osi Electronis Batam 2020	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian.....	31
Tabel 3.2 Skala Likert	33
Tabel 3.3 Rentang Skala	34
Tabel 3.4 Kriteria penetapan multikolinearitas	39
Tabel 3.5 Kriteria penentuan uji F	40
Tabel 4.1 Deskripsi Karakteristik Responden menurut Jenis Kelamin.....	42
Tabel 4.2 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	43
Tabel 4.3 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	43
Tabel 4.4 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Masa kerja	44
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Motivasi Kerja (X1).....	45
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X2)	46
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	46
Tabel 4.8 Uji Validitas Motivasi Kerja (X1)	47
Tabel 4.9 Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)	48
Tabel 4.10 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	48
Tabel 4.11 Uji Reabilitas Variabel	49
Tabel 4.12 Uji Normalitas (Kolmogrov Smirnov).....	51
Tabel 4.13 Uji Multikolinearitas	52
Tabel 4.14 Uji Regresi Linear Berganda.....	54
Tabel 4.15 Hasil Uji Determinasi (R2)	55
Tabel 4.16 Hasil Uji T.....	56
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	57

DAFTAR RUMUS

Rumus 3.1 Rumus Slovin.....	32
Rumus 3.2 Uji Validitas.....	38
Rumus 3.3 Uji Regresi Linear Bergandan	55

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Profil Responden

Lampiran 2. Tabulasi Data

Lampiran 3. Hasil Uji SPSS 22

Lampiran 4. Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 5. Surat Permohonan Izin Penelitian Putera Batam