

## DAFTAR PUSTAKA

- Aqsariyanti, L., Sjahrudin, H., & Razak, N. (2019). Pengaruh Etos Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 33–34.
- Budianto, A., Pongtuluran, Y., & Syaharuddin, Y. (2017). *Pengaruh etika kerja , motivasi kerja dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan The influence of work ethics , work motivation and financial compensation on employee performance*. 14(1), 1–5.
- Clinton, V., Purba, B., Pergas, S., Sutrisno, D., & Andronicus, M. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Central Proteina Prima , TBK Medan. *Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat UISU*, 8(1), 1–8. Retrieved from <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/wahana/article/view/1455/1132>
- Dafinci, W. O., Meiliani, M., & Kananlua, P. S. (2020). Studi Tentang Stres Kerja yang Berdampak Pada Kinerja Karyawan. *The Manager Review*, 2(2), 32–51.
- Desi Lisma Yenti. (2021). *Terhadap Kinerja Karyawan PT Nok Freudenberg Sealing Technologies*.
- Dewi, N. N. P., & Agustina, M. D. P. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja , Human Relation dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di CV. Terus Mengwi, Badung. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(1), 190–201.
- Dr. Siti Mujanah, M. P. . (2019). *Perpustakaan Nasional Republik Indonesia Katalog Dalam Terbitan ( Kdt ) , Manajemen Kompensasi*.
- Elmi. (2018). *Manajamen Kompensasi*.
- Fitriani Tampubolon. (2020). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT JMS BATAM*. Retrieved from <http://repository.stie-mce.ac.id/id/eprint/1076>
- Hamali, ivanko dalam. (2018). Pengaruh Stres Kerja. *Gastronomía Ecuatoriana y Turismo Local.*, 1(69), 5–24.
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Herlina, L. (2019). Kondisi Dan Faktor Penyebab Stres Kerja Pada Karyawan Wanita PT “SGS.” *Jurnal Psiko-Edukasi*, 17(2), 118–132.
- Istifadah, A., & Santoso, B. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Livia Mandiri Sejati Banyuwangi. *International Journal of Social Science and Business*, 3(3), 259. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v3i3.21004>

- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*.
- Lenni Sinaga. (2021). *Pengaruh stres kerja, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt giken precision indonesia*.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Manullang. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Mauli Siagian. (2020). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT MITRA SINTERA DI KOTA BATAM*. 7(1), 209.
- Mulyati, S., & Luturlean, B. (2018). Kompensasi pada PT NRA. *Quantitative Economics Journal*, 5(1), 1–7.
- Priansa. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*.
- Riantiana Pardede. (2020). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT OSI ELECTRONICS*. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 17(1), 69. <https://doi.org/10.33370/jmk.v17i1.391>
- Robbins & Judge. (2018). *Perilaku Organisasi. Cetakan Ke-7*.
- Robbins & Sanghi. (2017). *Perilaku Organisasi*.
- Rosanto, J. S. dan O. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asuransi Bangun Askrida Cabang Jakarta. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223.
- Safitri, A. E. (2019). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT.Telkom Witel Bekasi. *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 3(2), 170–180. <https://doi.org/10.31311/jeco.v3i2.5918>
- Sinambela. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sugiyono. (2016). *METODE PENELITIAN , KUANTITATID,KUALITATIF DAN R & D*.
- Sugiyono. (2018a). Metode Penelitian. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*.
- Sukabumi, D. I. K., & Sumiati, T. (2020). *STIE PASIM SUKABUMI. Jurnal Mahasiswa Manajemen, Volume 1 No.2 (Agustus 2020)*. 1(2), 106–126.
- Sumual. (2017). *MANAJEMEN DAYA MANUSIA (Edisi Revisi)*.
- Teguh, K., & Julianto, D. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Iklim Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Badan Keuangan Daerah Kabupaten Pasuruan. *Journal of Economic And Business*, 1(1), 52–63. Retrieved from

<http://ejurnal.stieyapan.ac.id/index.php/JEB/article/view/63>

Vincen Johanes. (2021). *PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN SIKAP KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT BESTAMA LOGISTICS INDONESIA.*

Wirawan. (2017). *Budaya dan Iklim Organisasi.*