

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan perolahan dan telah diuraikan dan dijabarkan dibab sebelumnya, maka dapat disimpulkan :

1. Kompensasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Cladtek BiMetal manufacturing Batam
2. Stres kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Cladtek BiMetal Manufacturing Batam
3. Iklim organisasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT Cladtek BiMetal Manufacturing Batam
4. Kompensasi, stres kerja dan iklim organisasi berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Cladtek BiMetal Manufacturing Batam

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan diatas, maka ada beberapa saran yang dapat diberikan oleh peneliti sekiranya dapat bermanfaat bagi PT Cladtek BiMetal Manufacturing Batam yaitu :

1. Untuk meningkatkan kinerja karyawan pada PT Cladtek BiMetal Manufacturing Batam agar bagus dan berkembang perusahaan didorong

untuk terus memperhatikan karyawannya dengan cara meningkatkan kompensasi mereka, seperti beban kerja dan waktu yang ditentukan.

2. Perusahaan perlu mengurangi stres dari pekerjaan karyawan yang ada, dengan menyediakan lingkungan kerja nyaman dan aman, sering mendengarkan pendapat karyawan selama melakukan pekerjaan.
3. Dalam hal iklim organisasi PT Cladtek BiMetal Manufacturing Batam disarankan untuk meningkatkan komunikasi dan kerjasama antara karyawan dengan atasan.
4. Bagi pihak yang ingin melakukan penelitian yang sama dapat meneliti atau menganalisis variabel-variabel lain, untuk mengisi celah yang belum diteliti didalam penelitian ini.