

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah didapatkan oleh peneliti, dapat disimpulkan bahwa:

1. Disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT SIIX Electronic Batam, yang artinya bahwa disiplin kerja yang baik akan berpengaruh terhadap karyawan dalam kinerjanya di PT SIIX Electronic Batam.
2. Pengembangan Karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT SIIX Electronic Batam, yang artinya bahwa pengembangan karir yang baik akan berpengaruh terhadap karyawan dalam kinerjanya di PT SIIX Electronic Batam.
3. Disiplin kerja dan pengembangan karir secara simultan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT SIIX Electronic Batam, yang artinya disiplin kerja dan pengembangan karir yang baik akan berpengaruh terhadap kinerja dari karyawan yang ada di PT SIIX Electronic Batam.

5.2 Saran

Berdasarkan pada kesimpulan yang telah dijabarkan di atas, adapun masukan dan saran dari peneliti adalah sebagai berikut:

1. Hasil penelitian mengenai variabel di antara disiplin kerja dan pengembangan karir dapat memengaruhi kinerja karyawan dengan total

keseluruhan nilai adalah 78%. Sedangkan untuk sisanya 22% telah dipengaruhi oleh variabel lainnya namun tidak diteliti pada penelitian ini. Untuk para peneliti selanjutnya diharapkan agar dapat menganalisis dan meneliti variabel lainnya yang juga memengaruhi kinerja seorang karyawan.

2. Hasil penelitian diharapkan dapat menjadi referensi tambahan, penambahan ilmu serta dapat membantu para pembaca dan peneliti selanjutnya terkhususnya dalam memahami disiplin kerja dengan pengembangan karir.