

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Selain SDM unsur lain yang mempengaruhi kinerja karyawan ialah disiplin kerja. Menurut (Siagian, 2018) disiplin kerja adalah sikap yang harus bisa diimplementasikan oleh seorang pemimpin agar dapat berkomunikasi dengan karyawannya yang akhirnya dapat mengubah perilaku karyawan tersebut. Tujuan dari disiplin kerja adalah agar dapat meningkatkan rasa tanggung jawab dan sadar diri untuk mematuhi aturan yang telah diberlakukan oleh perusahaan tersebut. Pada dasarnya disiplin adalah suatu tindakan yang mendorong para karyawan agar dapat memenuhi peraturan dan ketentuan yang telah diterapkan perusahaan, dimana di dalamnya terdapat peraturan tata tertib, kepatuhan seorang karyawan dan sanksi bagi seseorang yang melanggar peraturan.

Permasalahan Disiplin karyawan sering terlambat datang ke Perusahaan yang seharusnya masuk ke Perusahaan Pukul 08.00 WIB karyawan banyak yang datang lewat dari Pukul 08.00 WIB. Serta Disiplin kerja karyawan menurun ditandai dengan seringnya absen dan tidak datang sesuai dengan jam kerja yang di tentukan oleh Perusahaan. Selain hal tersebut sering juga karyawan tidak berada di tempat kerja masing-masing diwaktu jam kerja dan sering juga ditemukan beberapa karyawan sebelum jam pulang sudah mengantri di *finger*.

Disiplin kerja merupakan suatu hal yang terpenting untuk mengembangkan sumber daya manusia. Oleh karena hal tersebut, disiplin sangat diperlukan oleh

perusahaan agar tidak terjadi kelalaian dan penyimpangan yang dapat mengakibatkan pemborosan ketika sedang bekerja. (Ferawati and Siwalankerto, 2017). Ketika sedang menjalani suatu perusahaan, PT SIIX Electronic Batam menerapkan peraturan yang harus diikuti oleh seluruh karyawan. Peraturan tersebut misalnya absen kehadiran dengan *finger print*, jam masuknya akan otomatis tertulis dari pukul 08.00 sampai dengan waktu kepulangan pukul 17.00. Tujuan peraturan tersebut dibuat agar para karyawan tidak akan mengabaikan absen kehadiran dan dapat meminimalisir kesalahan ketika sedang melakukan pekerjaan. Apabila seseorang karyawan tidak patuh pada peraturan yang diberikan perusahaan, maka seorang karyawan tersebut tentu mendapatkan konsekuensinya dan harus dipertanggungjawabkan. Berikut ini ialah data kehadiran karyawan yang diperoleh dari PT SIIX Electronic Batam antara bulan Oktober 2021 – Maret 2022 sebagai berikut:

Tabel 1.1 Tingkat Absensi Karyawan di PT SIIX Electronic Batam (Oktober 2021 – Maret 2022)

No	Bulan	Jumlah Hari Kerja	Jumlah Terlambat	Jumlah Sakit	Jumlah Izin	Tanpa Keterangan
1	Oktober 2021	21	10	5	5	2
2	November 2021	22	5	4	10	5
3	Desember 2021	22	6	5	3	1
4	Januari 2022	21	12	8	5	5
5	Februari 2022	18	9	9	8	4
6	Maret 2022	22	3	8	9	3

Sumber: Admin & HRD PT SIIX Electronic, 2022

Berdasarkan Tabel 1.1 di atas bahwa terdapat banyaknya karyawan yang masih belum melaiukan sikap disiplin pada jam kerja. Terlihat pada bulan oktober jumlah yang terlambat 10 karyawan pada bulan November dengan jumlah 5, bulan

Desember dengan jumlah 6, bulan Januari berjumlah 12, bulan Februari berjumlah 9, pada bulan Maret berjumlah 3.

Pengembangan Karir di PT SIIX Electronic Batam tidak terencana dan tidak ada kejelasan dikarenakan tidak adanya jenjang karir yang dijadikan acuan oleh karyawan untuk mencapainya sehingga Karyawan monoton terhadap posisi yang sedang mereka jalani. Serta karyawan kurang memperhatikan pencapaian target pada saat bekerja dan terkadang karyawan bekerja tidak dengan prosedur atau peraturan yang telah ditentukan oleh perusahaan. Dan sering kali Tidak Terstukturanya pekerjaan dengan baik.

Kinerja kerja yang baik oleh seseorang karyawan adalah harapan bagi pendiri perusahaan. Semakin banyak karyawan yang mempunyai kinerja yang baik, maka produktivitas pada perusahaan juga akan mengalami perkembangan sehingga mampu bertahan dan unggul dari perusahaan pesaingnya. Karyawan diarahkan agar mampu menyelesaikan tugasnya dengan cara aktif, cepat dan tanggap. Kesuksesan dari seorang karyawan dapat dinilai melalui rasa puas yang didapatkan oleh konsumen, sedikitnya keluhan yang diterima dan target yang telah dicapai dengan maksimal. Contohnya pada kinerja dari seorang karyawan di PT SIIX Electronic Batam dapat dinilai dari bagaimana mereka menyelesaikan pekerjaan dengan tepat dan dapat melaksanakan tugas dan fungsinya dengan baik. Apabila seluruhnya telah dilakukan dengan baik, maka hal tersebut menjadi kunci kesuksesan bagi perusahaan itu sendiri. Berdasarkan hal tersebut dalam penelitian ini peneliti akan meneliti mengenai **“Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT SIIX Electronic Indonesia Batam”**

1.2 Identifikasi Masalah

Adapun identifikasi masalah yang akan dibahas pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Terdapat disiplin kerja karyawan menurun ditandai dengan seringnya absen dan tidak datang sesuai dengan jam kerja yang di tentukan.
2. Karyawan kurang memperhatikan pencapaian target pada saat bekerja.
3. Tidak terstukturnya pekerjaan dengan baik.
4. Penurunan pengembangan karir.

1.3 Batasan Masalah

Agar penelitian ini tidak terlalu luas dalam membahas permasalahannya dan tidak menyimpang, maka perlu adanya pembatasan masalah dengan pemilihan variabel yang telah dipilih oleh peneliti yakni disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan.

1.4 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang yang telah di uraikan, maka permasalahan yang di angkat oleh peneliti adalah sebagai berikut:

1. Apakah disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT SIIX Electronic Batam?
2. Apakah pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT SIIX Electronic Batam?
3. Apakah disiplin kerja dan pengembangan karir bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT SIIX Electronic Batam?

1.5 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini yaitu:

1. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT SIIX Electronic Batam.
2. Untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT SIIX Electronic Batam.
3. Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan pengembangan karir secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT SIIX Electronic Batam.

1.6 Manfaat Penelitian

1.6.1 Manfaat Teoritis

Hasil dari penelitian ini diyakini akan memberikan informasi dan pemahaman, khususnya dalam hal disiplin kerja dan Pengembangan karir pada Kinerja Karyawan PT SIIX Electronic Indonesia.

1.6.2 Manfaat Praktis

1. Untuk Penulis

Sebagai pengembangan pemahaman dalam ilmu pengetahuan mengenai bagaimana pengaruh disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja seorang karyawan.

2. Untuk PT Siix Electronic Batam

Sebagai pemberian informasi serta tambahan pengetahuan tambahan mengenai bagaimana pengaruh disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja seorang karyawan.

3. Bagi Peneliti Lainnya

Penelitian ini akan menjadi referensi dan landasan bagi seorang peneliti lainnya agar dapat diteliti dan dianalisis lebih lanjut.