

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berasaskan hasil dari kajian dan pengujian yang dilakukan peneliti pada pembahasan topik pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Perkasa Beton Batam, sehingga peneliti menarik kesimpulan:

1. Disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Perkasa Beton Batam.
2. Motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Perkasa Beton Batam.
3. Disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Perkasa Beton Batam.

#### **5.2 Saran**

Bersumber dari kesimpulan yang telah disampaikan oleh peneliti, sehingga peneliti memberikan saran yang bertujuan untuk pembaruan dan perbaikan penelitian ini di masa mendatang, saran-saran yang peneliti sampaikan sebagai berikut:

1. Perusahaan disarankan agar lebih menjaga dan meningkatkan disiplin kerja dan motivasi kerja, karena merupakan salah satu hal yang sangat penting dan diperhatikan oleh karyawan. Dengan disiplin kerja dan motivasi kerja yang baik, maka perusahaan akan mampu bersaing dengan perusahaan lainnya.

Disiplin kerja dan motivasi kerja terbukti dapat mempengaruhi kinerja karyawan, semakin baik disiplin kerja dan motivasi kerja maka kinerja karyawan akan meningkat.

2. Untuk penelitian selanjutnya, hasil dari penelitian ini dapat dipakai sebagai bahan perbandingan dan referensi penelitian serta selaku acuan penelitian selanjutnya tentang variabel disiplin kerja dan motivasi kerja serta kinerja karyawan.