

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT PERKASA BETON BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Betharia Claudina Situmorang
160910476**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT PERKASA BETON BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**



**Oleh:
Betharia Claudina Situmorang
160910476**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM**

2022

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : Betharia Claudina Situmorang
NPM : 160910476
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “skripsi” yang saya buat dengan judul:

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT PERKASA BETON BATAM

Adalah hasil karya sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengeahuan saya, di dalam naskah skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan dan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah skripsi ini digugurkan dan skripsi yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 27 Juli 2022



Betharia Claudina Situmorang

160910476

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT PERKASA BETON BATAM**

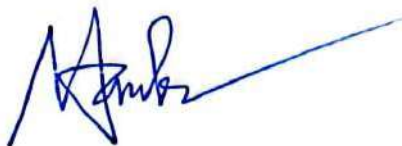
SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
Memperoleh gelar sarjana**

**Oleh:
Betharia Claudina Situmorang
160910476**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
Seperti tertera di bawah ini**

Batam, 27 Juli 2022



**Mauli Siagian, S.Kom., M.Si.
Pembimbing**



ABSTRAK

Perkembangan zaman membutuhkan keahlian yang tinggi untuk dapat bertahan dalam persaingan bisnis yang diikuti kemajuan teknologi yang semakin kompleks, sumber daya manusia yang memadai diperlukan untuk mendukung profesionalisme dalam bekerja. Oleh karena itu, kualitas dan kesejahteraan karyawan sangat diperlukan untuk pengembangan sumber daya manusia di perusahaan. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial dan simultan. Jumlah populasi yang ada dalam penelitian ini berjumlah 112 karyawan dari semua departemen. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 112 responden. Metode pengambilan sampel yang dipakai dalam penelitian ini adalah metode sampel jenuh. Kuesioner digunakan sebagai alat pengumpulan data. Data diolah menggunakan aplikasi SPSS versi 26. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Hasil dari penelitian ini ini memperlihatkan bahwasannya disiplin kerja (X1) memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada dengan perolehan t hitung sebesar $10,113 > t$ tabel $1,981$. Motivasi kerja (X2) memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan t hitung $3,679 > t$ tabel $1,981$. Penelitian ini memperoleh hasil disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT Perkasa Beton Batam dengan nilai f hitung $498,847 > f$ tabel $3,08$.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The times require high skills to be able to survive in business competition followed by increasingly complex technological advances, adequate human resources are needed to support professionalism in work. Therefore, the quality and welfare of employees are indispensable for the development of human resources in the company. This study aims to determine the effect of work discipline and work motivation on employee performance partially and simultaneously. The total population in this study amounted to 112 employees from all departments. The number of samples used in this study were 112 respondents. The sampling method used in this study is the saturated sample method. Questionnaires were used as a data collection tool. The data was processed using SPSS version 26 application. This type of research is quantitative research. The results of this study show that work discipline (X1) has a positive and significant influence on employee performance with the acquisition of t count of 10,113 > t table of 1,981. Work motivation (X2) has a positive and significant influence on employee performance with t count 3,679 > t table 1,981. This study obtained the results that work discipline and work motivation have a simultaneous effect on employee performance at PT Perkasa Beton Batam with a value of f arithmetic 498.847 > f table 3.08 .

Keywords: *Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata atau (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S.Kom., M.Si. selaku Rektor Universitas Putera Batam
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.Kom. selaku Dekan Fakultas Sosial dan Humaniora Universitas Putera Batam.
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam
4. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. selaku pembimbing skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.
5. Seluruh Bapak-Ibu Dosen dan Staff Universitas Putera Batam yang sudah memberikan ilmu, bimbingan, dan motivasi selama masa perkuliahan.
6. Orang tua, saudara dan seluruh keluarga besar yang memberikan dukungan penuh dan menjadi motivasi untuk menyelesaikan skripsi.
7. Sahabat-sahabat penulis, Silvia, Nurul, Jihan, Eva, Yola, Bella, yang mendukung, menyemangati dan membuat masa perkuliahan menjadi berkesan.
8. Sahabat-sahabat penulis, Janima, Siska, Resti dan orang spesial penulis yang telah memberikan dukungan penuh dan menjadi *support system* selama menyusun skripsi.
9. Pihak PT Perkasa Beton Batam yang telah memberikan izin sebagai tempat untuk meneliti
10. Para responden yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner

Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 27 Juli 2022



Betharia Claudina Situmorang
160910476



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMBUNG	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
<i>ABSTRACT</i>	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii
BAB I PENDAHULUAN	17
1.1 Latar Belakang	17
1.2 Identifikasi Masalah	12
1.3 Batasan Masalah.....	12
1.4 Rumusan Masalah	13
1.5 Tujuan Penelitian.....	13
1.6 Manfaat Penelitian.....	13
1.6.1 Manfaat Teoritis	14
1.6.2 Manfaat Praktis	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Teori Dasar	15
2.1.1 Disiplin Kerja	15
2.1.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	15
2.1.1.2 Faktor Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	17
2.1.1.3 Jenis-jenis Disiplin Kerja	18
2.1.1.4 Indikator-Indikator Disiplin Kerja	19
2.1.2 Motivasi.....	20
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	20
2.1.2.2 Manfaat Motivasi	22
2.1.2.3 Indikator-Indikator Motivasi	23
2.1.3 Kinerja Karyawan	24
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	24

2.1.3.2 Tujuan Kinerja Karyawan	26
2.1.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja	27
2.1.3.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	28
2.2 Penelitian Terdahulu	29
2.3 Kerangka Berpikir.....	35
2.3.1 Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	35
2.3.2 Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	36
2.3.3 Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	36
2.4 Hipotesis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Jenis Penelitian.....	38
3.2 Sifat Penelitian	38
3.3 Lokasi dan Periode Penelitian	38
3.3.1 Lokasi Penelitian	38
3.3.2 Periode Penelitian.....	39
3.4 Populasi dan Sampel	39
3.4.1 Populasi	39
3.4.2 Teknik Penentuan Besar Sampel.....	40
3.5 Sumber Data	40
3.5.1 Data Primer	40
3.5.2 Data Sekunder.	40
3.6 Metode Pengumpulan Data	41
3.6.1 Teknik Pengumpulan Data	41
3.6.2 Alat Pengumpulan Data	41
3.7 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	42
3.7.1 Variabel Independen	42
3.7.1.1 Disiplin Kerja.....	42
3.7.1.2 Motivasi Kerja.....	43
3.7.2 Variabel Dependen	44
3.7.2.1 Kinerja Karyawan	45
3.8 Metode Analisis Data	47
3.8.1 Analisis Deskriptif.....	48
3.8.2 Uji Kualitas Data	49
3.8.2.1 Uji Validitas	49
3.8.2.2 Uji Reliabilitas	50
3.8.3 Uji Asumsi Klasik	51
3.8.3.1 Uji Normalitas.....	51

3.8.3.2 Uji Multikolinearitas	53
3.8.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	53
3.8.4 Uji Pengaruh.....	54
3.8.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	54
3.8.4.2 Analisis Koefisien Determinasi (Uji R^2).....	54
3.9 Uji Hipotesis.....	55
3.9.1 Uji T (Parsial).....	55
3.9.2 Uji F (Simultan)	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	59
4.1 Gambaran Umum Obejek Penelitian.....	59
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	59
4.2.1 Profil Responden	59
4.2.1.1 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	58
4.2.1.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
4.2.1.3 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	60
4.3 Deskripsi Jawaban Responden	61
4.3.1 Disiplin Kerja	61
4.3.2 Motivasi Kerja.....	63
4.3.3 Kinerja Karyawan	64
4.4 Analisis Data	65
4.4.1 Hasil Uji Validitas Data.....	65
4.4.2 Hasil Uji Realibilitas Data.....	67
4.4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	69
4.4.3.1 Hasil Uji Normalitas.....	68
4.4.3.2 Hasil Uji Multikolinearitas.....	70
4.4.3.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	71
4.4.4 Hasil Uji Pengaruh	73
4.4.4.1 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	72
4.4.4.2 Hasil Analisis Koefisien Determinasi R^2	74
4.5 Hasil Uji Hipotesis	76
4.5.1 Hasil Uji T (Uji Parsial)	76
4.5.2 Hasil Uji F (Regresi Simultan).....	77
4.6 Pembahasan	78
4.7 Implikasi Hasil Penelitian	80
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	82
5.1 Simpulan.....	82

5.2	Saran.....	82
	DAFTAR PUSTAKA	85
	LAMPIRAN	
	Lampiran 1. Pendukung Penelitian	
	Lampiran 2. Daftar Riwayat Hidup	
	Lampiran 3. Surat Keterangan Penelitian	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	37
Gambar 3.1 Bell Shaped Curve	52
Gambar 4.1 Diagram Histogram	69
Gambar 4.2 Diagram Normal P—P Plot of Regression Standardized Residual..	70

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Data Target Produksi PT Perkasa Beton Batam.....	4
Tabel 1.2	Data Absensi Karyawan PT. Perkasa Beton Batam.....	7
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3.1	Periode Penelitian.....	39
Tabel 3.2	Skala Likert.....	41
Tabel 3.3	Definisi Operasional.....	46
Tabel 3.4	Tabel Kriteria Skor Tanggapan Responden.....	49
Tabel 3.5	Rentang Skala.....	49
Tabel 4.1	Profil Responden Berdasarkan Usia.....	60
Tabel 4.2	Tabel Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
Tabel 4.3	Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	61
Tabel 4.4	Skor Indikator Disiplin Kerja.....	62
Tabel 4.5	Skor Indikator Variabel Motivasi Kerja.....	63
Tabel 4.6	Skor Indikator Variabel Kinerja Karyawan.....	64
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	65
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	66
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....	67
Tabel 4.10	Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja.....	67
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja.....	68
Tabel 4.12	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan.....	68
Tabel 4.13	Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	71
Tabel 4.14	Hasil Uji Multikolinearitas.....	72
Tabel 4.15	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	73
Tabel 4.16	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	74
Tabel 4.17	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	75
Tabel 4.18	Hasil Uji T.....	76
Tabel 4.19	Hasil Uji F.....	78