

DAFTAR PUSTAKA

- Adiwilaga, R. (2018). *Kepemimpinan Pemerintahan Indonesia: Teori dan Praktiknya*. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Anam, K., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 1–11.
- Angraeni, Baharuddin, & Mattalatta. (2018). Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Komunikasi, Informatika, Statistik, dan Persandian Kabupaten Bantaeng. *Jurnal Mirai Management*, 3(1), 150–163.
- Badu, S. Q., & Djafri, N. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing.
- Batam Kota, P. K. (2021). *Profil Kecamatan Batam Kota*. Batam.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*. (A. Mukhlis, Ed.). Banten: CV. AA Rizky.
- Dahlius, A., & Ibrahim, M. (2016). Pengaruh Fasilitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Bank Riau Kepri Cabang Teluk Kuantan Kabupaten Kuantan Singingi. *Jom FISIP*, 3(2), 1–13.
- Dompok, T. (2016). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Efektifitas Kerja Pegawai Kantor Pemuda dan Olahraga Kota Batam. *Dialektika Publik*, 2(1), 52–63.
- Enny, & Mahmudah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubhara Manajemen Press.
- Epriadi, D., Lodan, K. T., & Dompok, T. (2020). Pelayanan Publik. *Jurnal Administrasi Publik*, 02, 123–125.
- Ghozali. (2018a). *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 25 (9th ed)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018b). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (9 ed)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, & Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Herawati, H., & Ermawati, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Produksi PT. Tae Jong Indonesia). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2(2), 20.
- Hidayat, A., & Kohar, N. (2018). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Suku Dinas Kebersihan Kota Administrasi Jakarta Timur. *Managerial-Jurnal penelitian ilmu manajemen*, 1(1), 10.
- Irawan, A., & Suryani, N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Fasilitas Kantor, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan Kota Semarang. *Economic Education Analysis Journal*, 7(1), 265–278.
- Kamal, F., Winarso, W., & Sulistio, E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT Agung Citra Transformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen*, 15(2), 38–49.
- Kartono, K. (2020). *Pemimpin dan Kepemimpinan (PT Rajawal)*. Jakarta.

- Kumala, H. R., & Agustina, T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Arsip dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Bogor. *Widya Cipta*, *II*(1), 26–31.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Moenir. (2016). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Moring, G. V, Tewal, B., & Pandowo, M. H. C. (2021). Analisis Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Komisi Pemilihan Umum (Kpu) Sulawesi Utara. *Emba*, *9*(1), 1252–1263.
- Munawirsyah, I. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya kepada Kinerja Pegawai Non Medis Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Subulussalam. *Jurnal Bisnis Administrasi*, *06*(1), 44–51.
- Nurviandi, & Aldi, L. (2017). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Tata Ruang Kantor Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman Kota Pontianak. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, *6*(4).
- Pahroji, P., & Rissa Hanny. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada Giant Villa Melati Serpong Tangerang Selatan. *Mabiska Jurnal*, *5*(1), 43–56.
- Renaldi, Rahayuningsih, N., & Farchan, F. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Studi Kasus Pegawai DPUPR Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi*, *8*(2), 44–53.
- Said, S. N. R., Kusumawati, A., & Sabir. (2019). The Effect of Leadership Style, Individual Capability, and Motivation on Auditor Performance with Reward as The Moderating Variable. *International Journal of Advanced Research (IJAR)*, *7*(5), 249–260.
- Sanusi, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja* (Cet. 1). Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&B*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Alfabeta). Bandung.
- Sujarweni, W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi* (Cet. 1). Yogyakarta: Pustaka Baru.
- Wasiman. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Swasta di Kota Batam. *Jurnal Akrab Juara*, *3*(1), 18–30.
- Yuwono, A. (2022). Pengaruh Faktor Gaji, Fasilitas Kerja dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Bank Jatim Cabang Madiun. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, *15*(2), 47–60.