

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan di PT. Mandiri Karya Nusantara dengan Judul “Implementasi data mining untuk memprediksi kinerja karyawan menggunakan Metode Regresi Berganda” disimpulkan bahwa:

1. Analisis kinerja karyawan menggunakan Microsoft excel kinerja karyawan adalah sebesar 1.834 dari total skor seluruhnya 2,660. Jadi kinerja karyawan sebesar 68,9%.
2. Berdasarkan hasil perhitungan diprediksi bahwa kinerja karyawan meningkat sebesar 358 dari periode sebelumnya dan pada periode berikutnya.
3. Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh hasil prediksi 358, jadi dari hasil perhitungan tersebut dapat diprediksi bahwa kinerja karyawan meningkat sebesar 358 dari periode sebelumnya dan pada periode berikutnya.
4. Prediksi peningkatan dari hasil analisis dengan regresi linier berganda yang menggunakan SPSS yang diketahui bahwa nilai signifikansi adalah $0,000 < 0,05$ yang artinya terdapat pengaruh kedisiplinan, kecakapan, produktivitas kerja dan mutu kerja terhadap kinerja karyawan.
5. Hasil prediksi dan hasil uji regresi berganda dengan ANOVA dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan yang baik didukung oleh adanya kedisiplinan, kecakapan/kemampuan, produktivitas kerja, dan mutu kerja yang dijalankan secara bersamaan.

5.2 Saran

Adapun saran berdasarkan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan

Diharapkan dengan adanya prediksi kinerja karyawan dapat digunakan perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan dengan melakukan upaya-upaya yang berkaitan dengan peningkatan kinerja karyawan.

2. Bagi Pihak Akademis

Sebagai sumbangan pengetahuan bagi orang lain supaya dapat mengetahui cara memprediksi kinerja karyawan menggunakan metode Regresi Berganda.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Supaya dapat dijadikan referensi untuk penelitian berikutnya baik dengan variabel yang sama ataupun dengan variabel yang berbeda dan diharapkan memperoleh hasil yang baik pula.