

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan teknologi saat ini memiliki peran yang sangat penting dalam memberikan akses informasi yang membantu aktivitas manusia baik secara individu maupun disebuah organisasi atau perusahaan. Di era modernisasi inipun perkembangan sistem informasi dan kemajuan dibidang teknologi data sangat begitu pesat sehingga membuat peningkatan persaingan antar perusahaan. Perihal tersebut membuat para atasan disetiap pengusaha bisnis berambisi untuk meningkatkan kinerja pekerjaan karyawan di perusahaannya.

Perusahaan dapat berjalan dengan semaksimal mungkin ketika setiap karyawan dapat melakukan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik dan benar sesuai prosedur yang ada. Kinerja pekerjaan setiap karyawan tidak hanya dinilai dari hasil dari pekerjaan yang dilakukan, melainkan juga dilihat dari proses karyawan tersebut dalam menyelesaikan pekerjaanya tersebut.

Adapun beberapa aspek nyata dalam penilaian kinerja karyawan yang dilakukan sekali setahun untuk mengevaluasi rutinitnas pekerjaan individu sesuai dengan tugas yang diberikan terhadap karyawan tersebut. Keberhasilan suatu perusahaan memiliki kaitan erat dengan kualitas pekerjaan karyawan diperusahaan tersebut. Dalam hal tersebut tentunya perusahaan membutuhkan data yang tepat untuk melakukan analisis lebih lanjut guna untuk mempermudah pengusaha bisnis menentukan atau melakukan penilaian terhadap kinerja karyawan.

Tersediannya data yang begitu berlimpah, kebutuhan akan informasi dan pengetahuan dapat dimanfaatkan menjadi salah satu bahan berguna untuk mendukung penentuan pengambilan keputusan sebagai pemecah permasalahan bisnis, serta dukungan dari sarana di bidang teknologi data merupakan asal muasal dari adanya data mining yang dirancangkan menggantikan pemecahan permasalahan yang terjadi secara nyata untuk para atasan dalam mengambil keputusan. Data mining merupakan suatu tahapan pengetahuan yang berasal dari informasi dalam jumlah yang banyak. Salah satu metode data mining yang akan kita gunakan dalam penelitian ini yaitu metode regresi linear berganda. Regresi linear berganda merupakan analisis regresi yang mampu memberi penjelasan hubungan antara variabel terikat/dependen dengan faktor-faktor yang mempengaruhi lebih dari satu variabel bebas/independen (Afkarina et al., 2019).

PT. Mandiri Karya Nusantara adalah perusahaan yang bergerak dalam bidang *manufacture* yang memiliki beberapa cabang di setiap kota, salah satunya yang berada di kota Batam. Dalam melakukan aktivitas kerja, PT. Mandiri Karya Nusantara tentunya membutuhkan karyawan yang memiliki kinerja kerja berkualitas dalam melakukan setiap tugasnya dan hal ini sangat berpengaruh pada kualitas perusahaannya dengan pesaing bisnis lainnya.

Pemanfaatan teknologi di bidang data khususnya dalam memprediksi kinerja kerja karyawan di PT. Mandiri Karya Nusantara sangat kurang, sehingga dapat berakibat pada penurunan kualitas perusahaan untuk bersaing dalam dunia bisnis. Kualitas kinerja kerja karyawan PT. Mandiri Karya Nusantara kurang dan kurangnya keakuratan dalam mengambil keputusan untuk mempromosikan

karyawan yang berkualitas. Perihal tersebut membuat pimpinan bertanggung jawab dalam mengeksplorasi informasi teknologi data yang dapat membantu PT Mandiri Karya Nusantara menentukan tingkat kualitas kinerja kerja karyawannya tersebut.

Berdasarkan penjelasan dari uraian diatas, maka penulisan bermaksud untuk mengangkat judul penelitian **“Implementasi Data Mining Untuk Meprediksi Kinerja Kerja Karyawan Menggunakan Metode Regresi Linier Berganda”**.

1.2 Identifikasi Masalah

Berlandaskan latar belakang diatas, maka peneliti menarik kesimpulan untuk indentifikasi masalah, yaitu:

1. Kurangnya kualitas kinerja kerja karyawan di PT. Mandiri Karya Nusantara.
2. Pemanfaatan data yang masih belum maksimal dalam menentukan atau meprediksi kualitas kinerja kerja karyawan.
3. Kurangnya pengetahuan tentang penggunaan teknologi data dalam meprediksi kinerja kerja
4. Kurangnya keakuratan dalam mengambil keputusan untuk mempromosikan karyawan yang berkualitas.

1.3 Batasan Masalah

Adapun beberapa batasan masalah agar penelitian ini dapat berfokus pada tujaun utamanya, yaitu:

1. Implementasi ini hanya dilakukan dalam ruang lingkup karyawan PT. Mandiri Karya Nusantara.

2. Data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data karyawan PT. Mandiri Karya Nusantara.
3. Pengujian data dalam penelitian ini menggunakan *software* SPSS dengan algoritma data mining yang digunakan yaitu algoritma regresi linier berganda.

1.4 Rumusan Masalah

Berlandaskan pada permasalahan yang diuraikan, maka penulis merumuskan permasalahan dalam penelitian ini, yaitu:

1. Bagaimana penerapan analisis data mining terhadap penilaian karyawan dalam memprediksi kinerja kerja karyawan di PT. Mandiri Karya Nusantara?
2. Bagaimana penerapan metode regresi linier berganda dalam memprediksi kinerja kerja di PT. Mandiri Karya Nusantara?

1.5 Tujuan Penelitian

Berdasarkan dari rumusan masalah penelitian, maka adapun tujuan dari penelitian ini, yaitu:

1. Untuk menganalisis penerapan data mining terhadap penilaian karyawan dalam memprediksi kinerja kerja karyawan di PT. Mandiri Karya Nusantara.
2. Untuk menerapkan metode regresi linier berganda dalam memprediksi kinerja kerja karyawan di PT. Mandiri Karya Nusantara.

1.6 Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian ini terbagi atas 2 manfaat yaitu manfaat teoritis dan manfaat Praktis.

1.6.1 Manfaat Teoritis

1. Menerapkan ilmu yang telah didapatkan dalam perkuliahan di jurusan Teknik Informatika.
2. Salah satu bahan pertimbangan untuk mengetahui pemanfaatan data mining dalam memprediksi kinerja kerja.
3. Tambahan referensi bagi para pembaca yang akan melakukan penelitian serupa, terkhusus dibidang Teknik Informatika tentang data mining metode regresi linear berganda

1.6.2 Manfaat Praktis

1. Memberikan informasi cara memanfaatkan data penilaian karyawan, sehingga menjadi informasi yang bisa diolah menjadi data mining yang dapat menemukan solusi untuk menentukan kualitas kinerja kerja karyawan.
2. Sebagai referensi untuk mendukung penentuan kualitas kinerja kerja karyawan.