

DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, M. (2017). PENGARUH KOMPENSASI, KOMPETENSI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. XYZ. *Jurnal Logika*, XIX, 73–87.
- Arifin, A., Barlian, N. A., & Hidayat, Z. (2018). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA Pengaruh Motivasi, Prestasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Puskesmas Sumbersari Kecamatan Rowokangkung Kabupaten Lumajang*. 1, 480–487.
- Burhan, U. (2019). SELF EFFICACY, SELF ACTUALIZATION, JOBSATISFACTION, ORGANIZATION CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) AND THE EFFECT ON EMPLOYEE PERFORMANCE. *JURNAL ILMIAH BIDANG ILMU EKONOMI*, 14, 45–57.
- Dianita, N. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Danamon Simpan Pinjam Unit Ps. Kota Duri. *Eko Dan Bisnis: Riau Economic and Business ...*, 9(2), 75–83. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/20>
- Duli, N. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data dengan SPSS* (1st ed.). CV Budi Utama.
- Enterprise, J. (2018). *Lancar Menggunakan SPSS Untuk Pemula*. PT Elex Media Komputindo.
- Ermawati, E., & Barlian, N. A. (2018). Pengaruh Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung, Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan Klinik Swasta Di Kabupaten Lumajang. *Progress Conference*, 1(1), 91–99.
- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). *Pengaruh Motivasi, Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu*. 3, 120–135.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *metode penelitian kualitatif & kuantitatif* (1st ed.). Pustaka Ilmu.
- Hardimon, Nasution, A. P., & Ariyati, Y. (2017). *PENGARUH BUDAYA KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAGIAN UMUM SEKRETARIAT DAERAH KOTA BATAM*. 4, 1–23.
- Herman, H. (2017). PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TORINDO INTERNUSA BATAM. *Jurnal Ilmiah Manajemen UPB*, 5, 33–41.
- Heryenzus, & Laia, R. (2018). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN

KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT BANK NEGARA INDONESIA CABANG BATAM. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6, 12–21.

- Isnaini, Hamsani, & Andriyansah. (2020). the Effect of Work Discipline and Work Motivation. *Jurnal Wawasan Manajemen*, 8(X), 45–56.
- Kartika Dwi Arisanti, Ariadi Santoso, S. W. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi*, 2, 101–118.
- Lawasi, E. S., & Triatmanto, B. (2017). PENGARUH KOMUNIKASI, MOTIVASIDAN KERJASAMA TIM TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 5, 47–57.
- Manikottama, R. I., Baga, L. M., & Hubeis, A. V. S. (2019). PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT SATU VISI EDUKASI. *Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 242–252.
- Mariani, L. M. I., & Sariyathi, N. K. (2017). PENGARUH MOTIVASI, KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN WARUNG MINA PEGUYANGAN DI DENPASAR. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6, 3540–3569.
- Mulyadi, M., & Wicaksono, P. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Fenixindo Global Mandiri (Veneta System). *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(1), 85–98. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i1.3370>
- Murtiyoko, H. (2018). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus di PT. Lautan Otsuka Chemical). *JURNAL ILMIAH MANAJEMEN FORKAMMA*, 2 (1), 105–116.
- Pangastuti, P. A. D., Sukirno, & Efend, R. (2020). The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Performance. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(3), 292–299.
- Prawira, I. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3, 28–40.
- Putra, U., Hasanuddin, B., & Wirastuti, W. (2018). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BALINDO MANUNGGAL BERSAMA KOTA PALU. *JURNAL ILMU MANAJEMEN*, 4(1), 001–010.
- Roring, F. (2017). PENGARUH KEPEMIMPINAN, PEMBAGIAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BANK DANAMON CABANG MANADO. *Jurnal Manajemen Bisnis Dan*

Inovasi, 4, 144–154.

Sahidah, A., & Anwar, A. K. (2020). Pemberian Insentif dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT. MNC Skyvision. *Attractive : Innovative Education Journal*, 2, nn. 2, p, 107–115.

Sanusi, A. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis* (7th ed.). Salemba Empat.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Sujarweni, W. (2018). *Metodologi Penelitian Bisnis Dan Ekonomi: Pendekatan Kuantitatif*. Pustaka Baru Press.

Sujarweni, W., & Utami, L. R. (2019). *The Master Book of SPSS* (pertama). Startup.

Taufik Rahman. (2017). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PDAM TANJUNG KABUPATEN TABALONG. *Jurnal Pemikiran Dan Penelitian*, 1, 345–367.

Wahyuni, E. (2017). ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SAMSONITE INDONESIA (CABANG SURABAYA). *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 6, 001–021.

Widhianingrum, W. (2017). *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 3 (03), 2017 , 193-198 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan BRI Syariah Magetan. 3(03), 193–198.