

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisa dan uji data yang telah dilakukan sebelumnya, maka ditarik konklusi berikut ini:

1. Variabel motivasi memberikan pengaruh signifikan secara parsial pada kinerja karyawan dengan pada PT Cendana Han Wijaya.
2. Variabel kompensasi kerja memberikan pengaruh signifikan secara parsial pada kinerja karyawan pada PT Cendana Han Wijaya.
3. Variabel motivasi dan kompensasi kerja memberikan pengaruh signifikan secara simultan pada kinerja karyawan PT Cendana Han Wijaya.

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan konklusi akhir yang disimpulkan dari penelitian ini, maka peneliti menguraikan beberapa saran, yaitu:

1. Bagi penelitian selanjutnya, peneliti harapkan dapat melakukan penelitian untuk variabel – variabel yang sebelumnya belum pernah diteliti dan beberapa hal yang telah peneliti lakukan pada pengujian ini dapat dijadikan panduan untuk peneliti selanjutnya.
2. Kinerja yang baik dari karyawan sangat mempengaruhi keberlangsungan suatu perusahaan, sehingga perlu bagi perusahaan dalam memberikan motivasi kepada karyawan agar karyawan terdorong untuk memberikan kontribusi yang lebih baik.

3. Perusahaan diharapkan dapat memberikan kompensasi yang setara dengan beban kerja karyawan, baik dalam bentuk upah lembur, sarana transportasi maupun upah makan. Dengan begitu, karyawan dapat lebih betah untuk bekerja dalam jangka waktu yang lama.