

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Setiap individu dalam suatu perusahaan pasti ingin perusahaannya terus berkembang dan dapat bersaing serta mengikuti perkembangan zaman. Dengan berkembangnya perusahaan tersebut maka tujuan yang diharapkan dapat tercapai.

Pengembangan karyawan di sebuah bisnis adalah salah satu tindakan yang dapat digunakan perusahaan untuk mengakomodasi pertumbuhan personalnya dengan lebih baik. Oleh karena itu, diperlukan evaluasi kinerja pekerja atau bias disebut penilaian kinerja karyawan. Kinerja karyawan adalah pekerjaan seseorang yang dilakukan selama dia dipekerjakan oleh suatu perusahaan.

Setiap individu mempunyai kinerja yang berbeda-beda. Perusahaan sangat membutuhkan karyawan yang berprestasi dalam bidang yang dikerjakan dalam perkembangan yang kompetitif. Sebaliknya pula, karyawan membutuhkan balasan atas kinerja mereka yang menjadi dasar dalam melakukan tugasnya.

Ada banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja seorang karyawan, namun dalam penelitian ini, kami fokus pada tiga faktor utama: lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi karyawan. Penelitian tersebut adalah contoh penelitian dari (Wibowo, 2019) tentang pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil temuan yang terdapat atas suatu penelitian tersebut membuktikan bahwa lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi sangat mampu memberi suatu pengaruh terhadap kinerja karyawan. Objek yang dipergunakan ialah Pt Lima Trinita Valasindo. Pt Lima Trinita Valasindo

mempunyai 105 karyawan. Dengan jumlah personel sebanyak itu, masing-masing diharapkan bisa tampil maksimal. Namun, tidak setiap karyawan mampu melakukan upaya terbaik mereka di tempat kerja. Berdasarkan informasi yang diketahui, karyawan yang menunjukkan karyawan yang tidak sesuai dengan aturan seperti : terlambat datang dan tidak hadir atau alfa tanpa alasan yang jelas. Hal ini dikarenakan pada tahun 2019, terdapat 20 karyawan yang telat dan 10 karyawan tidak hadir tanpa alasan yang jelas. Dengan demikian karyawan tidak menunjukkan kinerja yang baik sehingga pantas untuk dilakukan penelitian.

Berdasarkan data yang ada dapat dikatakan rata-rata karyawan yang telat hadir sebanyak 20 orang dan karyawan yang tidak hadir sebanyak 10 orang. Akibatnya, tingkat motivasi yang rendah lazim di kalangan pekerja. Tujuan kerja yang aspiratif bukanlah faktor yang memotivasi, seperti juga kurangnya usaha. Berdasarkan penjelasan diatas, tujuan dalam temuan yang terdapat pada penelitian ini adalah melakukan analisis terkait pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Lima Trinita Valasindo. PT Lima Trinita Valasindo adalah perusahaan keuangan (money changer) yang terletak di kota Batam. Perusahaan tersebut beralamat di komplek Nagoya business center blok b no 6, Kota Batam, Kepulauan Riau. PT Lima Trinita Valasindo berdiri pada tahun 2019.

PT Lima Trinita Valasindo sangat memperhatikan kesehatan karyawan agar dapat melakukan tugas dengan baik. Berdasarkan penjabaran permasalahan yang sudah diuraikan, penulis termotivasi untuk meneliti dengan mengangkat judul

## **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Lima Trinita Valasindo.**

### **1.2 Identifikasi Masalah**

Berdasarkan penjelasan latar belakang di atas, maka penulis mengidentifikasi masalah tersebut menjadi berbagai macam sebagai berikut:

1. Kurangnya komunikasi yang baik antara atasan dengan karyawan dan karyawan dengan karyawan sehingga terjadi kesalahpahaman.
2. Apabila karyawan melanggar peraturan yang sudah ditetapkan akan dikenakan sanksi seperti pemotongan gaji, dll.
3. Motivasi karyawan bekerja hanya berfokus untuk mendapatkan gaji bulanan saja sehingga karyawan tidak mempunyai inisiatif kerja yang tinggi..

### **1.3 Batasan Masalah**

Berdasarkan penjelasan identifikasi diatas, maka penulis membatasi masalah untuk menghindari perluasan ruang lingkup pembahasan penelitian.

Oleh karena itu, batasan masalah yang ada dalam penelitian ini adalah

1. Variabel bebas (*independent*) terdiri dari Pengaruh Lingkungan Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2), dan Motivasi Kerja (X3)
2. Variabel terikat (*dependent*) adalah Kinerja Karyawan
3. Objek penelitian di PT. Lima Trinita Valasindo.

#### **1.4 Rumusan Masalah**

Berdasarkan penjelasan batasan masalah di atas, maka penulis merumuskan masalah dalam penelitian ini yaitu :

1. Bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kegiatan karyawan pada PT. Lima Trinita Valasindo ?
2. Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kegiatan karyawan pada PT. Lima Trinita Valasindo ?
3. Bagaimana pengaruh motivasi kerja terhadap kegiatan karyawan pada PT. Lima Trinita Valasindo ?

#### **1.5 Tujuan Penelitian**

Berdasarkan penjelasan rumusan masalah yang dibuat diatas, maka tujuan dalam penelitian ini adalah:

1. Menganalisa bagaimana pengaruh lingkungan kerjaterhadap kinerja karyawan pada PT. Lima Trinita Valasindo .
2. Menganalisa bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Lima Trinita Valasindo.
3. Menganalisa bagaimana pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Lima Trinita Valasindo.

#### **1.6 Manfaat Penelitian**

Penulis berharap penelitian yang dilakukan ini dapat memberikan manfaat dan tujuan bagi setiap pembaca. Adapun manfaat dari penelitian ini

sebagai berikut :

### **1.6.1 Manfaat Teoritis**

Manfaat teoritis pada penelitian ini adalah memberikan pengetahuan tambahan bagi setiap pembaca untuk dijadikan bahan pertimbangan bagi penelitian selanjutnya mengenai pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan.

### **1.6.2 Manfaat Praktis**

#### 1. Bagi Pembaca

Temuan penelitian ini dapat membantu pembaca lebih memahami hubungan antara budaya perusahaan, kebiasaan kerja, dan produktivitas karyawan.

#### 2. Bagi Penulis

Menemukan kesulitan, mengorganisasikan data, melakukan penelitian, mengumpulkan data, menyusun proposal penelitian adalah beberapa langkah yang dilakukan penulis penelitian ini untuk mendapatkan wawasan tentang topik penelitian ini.

#### 3. Bagi Akademis

Temuan penelitian ini dapat memberikan informasi baru dan saran untuk penyelidikan lebih lanjut..