

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang diuraikan oleh peneliti sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Lingkungan Kerja secara positif berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lima Trinita Valasindo. Hasil pengujian ini mendapatkan nilai uji $t_{hitung} 2,906 > t_{tabel} 1,981$ dan nilai signifikansi $0,040 < 0,05$.
2. Disiplin Kerja secara positif berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lima Trinita Valasindo. Hasil pengujian ini mendapatkan nilai uji $t_{hitung} 2,906 > t_{tabel} 1,981$ dan nilai signifikansi $0,037 < 0,05$.
3. Motivasi Kerja secara positif berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lima Trinita Valasindo. Hasil pengujian ini mendapatkan nilai uji $t_{hitung} 5,959 > t_{tabel} 1,981$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$.
4. Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja secara positif berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Lima Trinita Valasindo. Hasil pengujian ini mendapatkan nilai uji $F_{hitung} 13,176 > F_{tabel} 3,08$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian diatas, maka terdapat beberapa saran sebagai berikut.

1. Bagi Perusahaan

Diharapkan PT. Lima Trinita Valasindo dapat memberikan masukan, arahan serta gambaran untuk memahami lebih jauh tentang lingkungan kerja, disiplin kerja dan juga motivasi kerja.

2. Bagi Peneliti

Diharapkan peneliti selanjutnya dapat meneliti dengan menggunakan objek penelitian yang jauh lebih luas agar bisa menjadi perbandingan pada hasil penelitian.