

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Simpulan

Dari berbagai pengujian yang telah peneliti lakukan dan merujuk pada hipotesis yang telah terjawab maka kesimpulan dari penelitian ini adalah :

1. Budaya Organisasi secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT SIIX Electronics Indonesia. Sehingga hipotesis H₁ diterima.
2. Disiplin Kerja secara parsial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT SIIX Electronics Indonesia. Sehingga hipotesis H₂ diterima.
3. Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di PT SIIX Electronics Indonesia. Sehingga hipotesis H₃ diterima.

5.2. Saran

Dari kesimpulan maka peneliti dapat memberikan saran kepada berbagai pihak seperti peneliti selanjutnya, pihak kampus dan juga pihak perusahaan seperti berikut ini :

1. Bagi peneliti selanjutnya dapat menjadikan variabel ini menjadi observasi pada objek penelitian yang lain atau juga menambahkan variabel yang tidak diteliti dalam penelitian ini karena yang diteliti pada penelitian ini

hanya 59.4% sementara sisanya sebesar 40.6% seperti stress kerja atau motivasi.

2. Bagi pihak kampus dapat menjadikan variabel budaya organisasi maupun disiplin kerja sebagai bahan pengajaran yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.
3. Bagi pihak perusahaan dapat lebih mengetatkan lagi budaya organisasi dan disiplin kerja di perusahaan guna meningkatkan kinerja perusahaan.