

BAB V

KESIMPULAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, dengan mengambil objek pada PT.OSI Electronics Batam, maka jawaban pada rumusan masalah dapat disimpulkan bahwa :

1. Motivasi tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT OSI Electronics Batam.
2. Pelatihan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT OSI Electronics Batam.
3. Motivasi dan pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT OSI Electronics Batam.

5.2. Saran

Sebagai saran dari hasil identifikasi masalah pada PT OSI Electronics Batam yang dilakukan peneliti pada bab sebelumnya, dapat di rincikan sebagai berikut :

1. Motivasi tidak memberikan pengaruh terhadap kinerja, walaupun demikian, PT OSI Electronics Batam bukan berarti tidak harus memperhatikan hal ini, motivasi dibutuhkan untuk mendorong karyawan agar tetap semangat dalam melakukan pekerjaannya dengan cara menciptakan lingkungan kerja yang positif dan tetap memerhatikan kesejahteraan karyawannya.

2. Pelatihan terbukti berpengaruh terhadap kinerja karyawan, yang tentunya pemilihan instruktur, metode pelatihan dan sesi pelatihan yang tepat sangatlah penting. PT OSI Electronics Batam diharapkan dapat memperluas bidang pelatihan agar karyawan dapat lebih mengembangkan kemampuannya dan meningkatkan kualitas SDM dalam perusahaan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, peneliti berharap penelitian ini dapat dikembangkan dengan melakukan penelitian pada variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.