

**PENGARUH MOTIVASI DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT OSI
ELECTRONICS BATAM**

SKRIPSI



**Oleh:
Rina Desika Nainggolan
180910330**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2022**

**PENGARUH MOTIVASI DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT OSI
ELECTRONICS BATAM**

SKRIPSI



**Oleh
Rina Desika Nainggolan
180910330**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
TAHUN 2022**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini saya

Nama : Rina Desika Nainggolan
NPM/NIP : 180910330
Fakultas : Ilmu Sosial Dan Humaniora
Program studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “skripsi” yang saya buat dengan judul:

“Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT OSI Electronics Batam”

Adalah hasil karya saya sendiri dan bukan “duplikat” Dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, didalam skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip di dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata didalam skripsi ini dapat dibuktikan unsur – unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah ini digugurkan dan gelar yang saya peroleh di batalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku.

Demikianlah surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 29 Juli 2022
yang membuat pernyataan,



Rina Desika Nainggolan
NPM : 180910330

**PENGARUH MOTIVASI DAN PELATIHAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT OSI
ELECTRONICS BATAM**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana**

**Oleh
Rina Desika Nainggolan
180910330**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 29 Juli 2022



**Hikmah S.E., M.Si.
Pembimbing**



ABSTRAK

Manusia merupakan sumber daya terpenting yang harus diperhatikan oleh perusahaan, oleh karena perusahaan wajib untuk mengetahui hal-hal apa saja yang berpengaruh terhadap kinerja yang dihasilkan oleh pekerjanya, diantaranya adalah motivasi dan pelatihan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan pelatihan kerja secara parsial dan secara simultan terhadap kinerja karyawan PT Osi Electronics Batam. Metode yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabel, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, analitik regresi linier berganda, analitik koefisien determinasi, uji t dan uji F dengan bantuan software SPSS 25. Data dikumpulkan dengan menggunakan jawaban kuisioner yang disebarakan kepada 150 responden. Pengujian ini diperoleh nilai t hitung untuk variabel motivasi sebesar 0,178 dengan perbandingan t tabel sebesar 1,976 dan nilai sig. sebesar 0.859 yang lebih besar dari 0.05 Hasil ini memberikan kesimpulan bahwa motivasi tidak memberikan pengaruh terhadap kinerja dari karyawan PT Osi electronic Batam, Pengujian ini juga diperoleh nilai t hitung pada variabel pelatihan sebesar 6,761 dan t tabel nya sebesar 1,976, perhitungan ini memiliki hasil perbandingan t hitung yang lebih besar daripada T tabel, ditambah nilai signifikansinya yaitu dengan perbandingan 0,000 yang hasilnya lebih rendah dari 0,05, Hasil ini memberikan kesimpulan bahwa pelatihan memberikan pengaruh terhadap kinerja dari karyawan PT Osi electronic Batam. f hitung sebesar 31,558, dengan tabel F besarnya 3,06. Dalam pengujian ini, hubungan semua variabel yaitu motivasi dan pelatihan kerja sama-sama memberikan pengaruh. Pernyataan ini didukung oleh F hitung yang lebih tinggi dari F tabel, dan nilai signifikansinya adalah 0,000 yang lebih kecil dari 0,05. dan diperoleh kesimpulan bahwa motivasi dan pelatihan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT OSI Electronics.

Kata Kunci: kinerja karyawan; motivasi kerja; pelatihan kerja.

ABSTRACT

Human undoubtedly still one of the most important source that company should be aware of, therefore to find out what things that impactful on performance is a must. This study aims to determine the effect of motivation and job training partially and simultaneously on the performance of employees of PT Osi Electronics Batam. The method used were using test of validity, reliable test, normal test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analytic, coefficient of determination analytic, t test and F test by using the help of software SPSS 25.. Data collected by using the answer of questioner that spread to 150 respondent. This test obtained the value of t arithmetic for the motivation variable of 0.178 with a comparison of t table of 1.976 and the value of sig. of 0.859 which is greater than 0.05. These results conclude that motivation has no effect on the performance of PT Osi electronic Batam employees. This test also obtained the t-count value on the training variable of 6.761 and the t table of 1.976, this calculation has a comparison result of t count which is greater than T table, plus its significance value is with a comparison of 0.000 which results are lower than 0.05. These results conclude that training has an effect on the performance of PT Osi electronic Batam employees. This test obtained a calculated f value of 31.558, with table F the magnitude is 3.06. In this test, the relationship of all variables which are motivation and job training are both giving impact. This statement is supported by the calculated F which is higher than the F table, and the significant value is 0.000 which is fewer than 0.05. and it come to a conclusion that motivation and job training affect work performance of OSI Electronics employees.

Keywords: job training; motivation; work performance.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan segala rahmat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S. Kom., M.SI. selaku Rector Universitas Putera Batam.
 2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I. Kom. Selaku Dekan Falkutas Ilmu Sosial Dan Humaniora.
 3. Bapak. Selaku ketua Program Studi Manajemen.
 4. Ibu Hikmah S.E., M.Si.. Selaku pembimbing akademik dan pembimbing skripsi pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam, yang telah menyediakan waktu dalam memberikan bimbingan, arahan, motivasi dan saran sedari awal perkuliahan hingga terselesaikanya Skripsi ini.
 5. Dosen Dan Staff Universitas Putera Batam.
 6. Staff dan Manajemen PT Osi Electronics Batam yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian di instansi tersebut.
 7. Keluarga terutama orang tua, kakak dan adik penulis yang senantiasa memberikan bantuan dan doa.
 8. Semua pihak yang telah membantu, memberi semangat dan doa kepada penulis, yang tidak dapat penulis sampaikan satu persatu.
- Semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas kebaikan dan selalu mencurahkan hidayah serta taufik-Nya, Amin.

Batam, 29 Juli 2022

Rina Desika Nainggolan



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR RUMUS	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	5
1.3. Batasan Masalah.....	6
1.4. Rumusan Masalah.....	6
1.5. Tujuan Penelitian	7
1.6. Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN TEORI	
2.1. Kajian Teori	10
2.1.1. Kinerja	10
2.1.1.1. Pengertian Kinerja Karyawan	10
2.1.1.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	11
2.1.1.3. Tujuan Kinerja	12
2.1.1.4. Indikator Kinerja.....	12
2.1.2. Pengertian Motivasi	14
2.1.2.1. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi	15
2.1.2.2. Tujuan Pemberian Motivasi	15
2.1.2.3. Indikator Motivasi.....	16
2.1.3. Pengertian Pelatihan Kerja	17
2.1.3.1. Tujuan Pelatihan Kerja.....	18
2.1.3.2. Indikator Pelatihan Kerja.....	20
2.2. Penelitian Terdahulu.....	21
2.3. Kerangka Berpikir	24
2.3.1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	24
2.3.2. Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	24
2.3.3. Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	25
2.4. Hipotesis Penelitian	25
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Jenis Penelitian.....	28
3.2. Sifat Penelitian	28
3.3. Lokasi Penelitian dan Jadwal Penelitian.....	29
3.3.1. Lokasi Penelitian.....	29
3.3.2. Jadwal Penelitian.....	29
3.4. Populasi Dan Sampel Penelitian.....	29
3.4.1. Populasi.....	29
3.4.2. Teknik Penentuan Besar Sampel.....	30

3.5.	Sumber Data.....	31
3.5.1.	Sumber Data Primer	31
3.5.2.	Sumber Data Sekunder.....	31
3.6.	Metode Pengumpulan Data	31
3.6.1.	Teknik Pengumpulan Data.....	31
3.6.2.	Alat Pengumpulan Data	32
3.7.	Definisi Operasional Variabel Penelitian	33
3.7.1.	Variabel Bebas (Independen).....	33
3.7.1.1.	Motivasi Kerja	33
3.7.1.2.	Pelatihan Kerja	34
3.7.2.	Variabel Dependen.....	34
3.7.2.1.	Kinerja Karyawan	34
3.8.	Metode Analisis Data	35
3.8.1.	Analisis Statistik Deskriptif.....	35
3.8.2.	Uji Kualitas Data	37
3.8.2.1.	Uji Validitas	37
3.8.2.2.	Uji Reliabilitas Data.....	38
3.8.3.	Uji Asumsi Klasik.....	38
3.8.3.1.	Uji Normalitas	38
3.8.3.2.	Uji Multikolinearitas	39
3.8.3.3.	Uji Heterokedastisitas	39
3.8.4.	Uji Pengaruh.....	40
3.8.4.1.	Uji Analisis Regresi Linear Berganda	40
3.8.4.2.	Uji Koefisien Determinasi	40
3.9.	Uji Hipotesis	41
3.9.1.	Uji t (Regresi Parsial)	41
3.9.2.	Uji Simultan (F)	42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1.	Gambaran Umum Objek Peneitian	44
4.2.	Deskripsi Karakteristik Responden.....	44
4.2.1.	Karakteristik berdasarkan Jenis Kelamin	44
4.2.2.	Karakteristik berdasarkan pada Usia	45
4.2.3.	Karakteristik berdasarkan Pendidikan.....	45
4.2.4.	Karakteristik yang didapatkan berdasarkan Masa Kerja	46
4.3.	Deskripsi Jawaban Responden.....	46
4.3.1.	Deskripsi Variabel Pelatihan	46
4.3.2.	Deskripsi Variabel Pelatihan Kerja	47
4.3.3.	Deskripsi Variabel Kinerja	48
4.4.	Analisis Data.....	49
4.4.1.	Hasil Uji Analisis Deskriptif.....	49
4.4.2.	Uji Kualitas Data	50
4.4.2.1.	Uji Validitas Data	50
4.4.2.2.	Uji Reliabilitas	51
4.4.3.	Uji Asumsi Klasik.....	52
4.4.3.1.	Uji Normalitas	52
4.4.3.2.	Uji Multikolonearitas	53
4.4.3.3.	Uji Heterokedatisistas	54
4.5.	Pengujian Hipotesis	54
4.5.1.	Analisis Linear Berganda	54
4.5.2.	Analisis Koefisien Determinasi.....	55

4.5.3.	Uji T	56
4.5.4.	Uji F.....	56
4.6.	Pembahasan	57
4.6.1.	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	57
4.6.2.	Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	57
4.6.3.	Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan.....	58
4.7.	Implikasi Hasil Penelitian	58

BAB V KESIMPULAN

5.1.	Kesimpulan	61
5.2.	Saran	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

- Lampiran 1. Pendukung Penelitian
- Lampiran 2. Riwayat Hidup
- Lampiran 3. Surat Izin Penelitian

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	25
Gambar 4.1 Grafik Histogram	52
Gambar 4.2 Normal P-P Plot	52
Gambar 4.3 <i>Scatterplot</i>	54

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Karyawan PT OSI Electronics Tahun 2021	3
Tabel 1.2 Produksi PT OSI Electronics Tahun 2021	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	21
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	29
Tabel 3.2 Skala Likter	33
Tabel 3.3 Variabel Operasional	35
Tabel 3.4 Rentang Skala	36
Tabel 4.1 Responden berdasarkan jenis kelamin	44
Tabel 4.2 Responden berdasarkan usia	45
Tabel 4.3 Responden berdasarkan pendidikan	45
Tabel 4.4 Responden berdasarkan masa berkerja	46
Tabel 4.5 Responden berdasarkan Motivasi	47
Tabel 4.6 Responden berdasarkan Pelatihan	48
Tabel 4.7 Responden berdasarkan Kinerja Karyawan	48
Tabel 4.8 Hasil Uji Statistik Deskriptif	49
Tabel 4.9 Hasil uji validitas variabel Motivasi	50
Tabel 4.10 Hasil uji validitas variabel Pelatihan Kerja	51
Tabel 4.11 Hasil uji validitas variabel Kinerja Karyawan	51
Tabel 4.12 Hasil uji Realibilitas	51
Tabel 4.13 Hasil uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	53
Tabel 4.14 Hasil uji Multikolonearitas	53
Tabel 4.15 Hasil Analisis Linear Berganda	54
Tabel 4.17 Hasil uji Parsial	56
Tabel 4.18 Hasil Uji Simultan	56

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Rentang Skala	36
Rumus 3.2 Rumus Uji Validitas	37
Rumus 3.3 Regresi linier Berganda	40