

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Tujuan dari penelitian ini yaitu guna memastikan berpengaruhnya disiplin(X1) beserta motivasi kerja(X2) kepada kinerja(Y) karyawan PT Garuda Electrical Power di Kota Batam. Dari jawaban yang dijabarkan beserta diproses di bagian bab terdahulu, bisa disimpulkan berupa:

1. Disiplin berpengaruh secara positif beserta signifikan kepada Kinerja Karyawan PT Garuda Electrical Power di Kota Batam. Penelitian ini bisa dibuktikan berlandaskan hasil uji t parsial yang dikaji oleh peneliti, oleh karena itu bisa dipastikan akan diterimanya hipotesis yang pertama.
2. Motivasi Kerja berpengaruh secara positif beserta signifikan kepada terhadap Kinerja Karyawan PT Garuda Electrical Power di Kota Batam. Penelitian ini bisa dibuktikan berlandaskan hasil uji t parsial yang dikaji oleh peneliti, maka dari itu bisa dipastikan akan diterimanya hipotesis yang kedua.
3. Disiplin dan Motivasi Kerja dengan sekaligus berpengaruh dengan positif beserta signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Garuda Electrical Power di Kota Batam. Kesimpulan hipotesis yang ketiga yang ada di penelitian ini dapat diterima dikarenakan hasil penelitian dapat terbukti melalui uji F yang di lakukan.

5.2 Saran

Didapatkan dari hasil penelitian, analisis beserta ketetapan, sehingga peneliti akan memberikan beberapa saran yakni:

1. PT Garuda Electrical Power di Kota Batam dinantikan guna data memaksimalkan kedisiplinan beserta motivasi secara bersama-sama. Dengan dukungan pengembangan peraturan, dapat meningkatkan disiplin karyawan beserta memberikan motivasi kerja kepada karyawan, dan diharapkan dapat menaikkan kinerja karyawan. Oleh karena itu, ikatan antara pemimpin beserta karyawan, beserta karyawan beserta kolega diharuskan mapan untuk meningkatkan kinerja karyawan.
2. PT Garuda Electrical Power di Kota Batam dinantikan guna bisa memaksimalkan motivasi karyawan lebih besar dengan ketentuan yang ditetapkan. Perusahaan juga harus mampu memprioritaskan apa yang dibutuhkan oleh karyawannya. Jika kebutuhan karyawan terpenuhi, karyawan diberi peluang untuk tumbuh, beserta kemudian mereka pasti termotivasi dalam menyelesaikan pekerjaan mereka dengan lebih semangat lagi.
3. PT Garuda Electric Power dinantikan mengutamakan kedisiplinan karyawan dengan menerapkan praktik disiplin karyawan yang baik. Hal tersebut memungkinkan kinerja karyawan yang diperlukan dari perusahaan.
4. Dinantikan lebih banyak lagi peneliti yang dapat melakukan R&D lebih fokus pada disiplin kerja beserta motivasi kerja terkait kinerja pegawai, dan hasil yang diperoleh akan lebih lengkap dan bermanfaat.