

BAB 1

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia sangat berarti guna memungkinkan organisasi atau perusahaan mengatur, mengarahkan, dan mengerahkan karyawan dan bekerja secara produktif guna mendapatkan target perusahaan. Perusahaan sangat bergantung pada kualitas kinerja karyawannya di dalam perusahaan.

Disiplin adalah kondisi teratur saat individu dalam suatu organisasi yang taat akan mengikuti aturan yang telah ditetapkan. Disiplin kerja sangat penting dan mempengaruhi prestasi kerja. Oleh karena itu, disiplin harus dikuasai oleh para pekerja agar menjadi kebiasaan di kemudian hari. Orang yang sukses dalam bekerja biasanya memiliki disiplin kerja yang bagus(Jontro, 2020).

Motivasi kerja yang besar dari pegawai dapat mempengaruhi motivasi pegawai untuk melakukan pekerjaan lebih giat dan menghasilkan kontribusi yang bagus kepada pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya, sehingga dalam perusahaan motivasi menjadi penting, seorang pegawai tidak sanggup menyelesaikan tugasnya sampai selesai. Standar atau melebihi standar, dikarenakan tidak ada motivasi untuk bekerja, bahkan pegawai dengan kemampuan kerja tinggi tetapi belum ada motivasi guna menyiapkan tugas, hasil akhir pekerjaan belum dapat memuaskan(Sulantari, 2019).

Organisasi yang bagus yaitu organisasi yang berupaya membesarkan kapabilitas seluruh pekerjanya, dikarenakan kondisi ini menjadi pengaruh yang kuat dalam membuat kinerja pegawai menjadi lebih bagus. Kualitas dan kuantitas suatu barang ataupun pelayanan pasti bergantung pada sumber daya yang dimiliki

organisasi. Usaha memaksimalkan kinerja organisasi tidak hanya terhadap mesin, modal, dan bahan dasar terkini. Pengaruh lain yang dapat disaksikan yaitu pengaruh tenaga kerja, adalah manusia. Komitmen perusahaan dalam mencapai hasil yang ingin dicapai yaitu dengan memaksimalkan kinerja pegawai, yang diharapkan dapat memungkinkan pegawai mencapai kinerjanya secara efektif dan efisien (Abdurahman & Lismiatun, 2021).

PT Garuda Electrical Power adalah perusahaan yang bergerak di bidang kontraktor yang berlokasi di Jl. Engku Putri, Komplek Ruko Graha Kadin F1, Teluk Tering (29461) - Batam.

Tabel 1. 1 Data Absensi Karyawan PT Garuda Electrical Power Juli 2021 - Desember 2021

Bulan	Jumlah Karyawan	Hari Kerja Efektif	Jumlah Absensi	Persentase Absensi (%)
Juli	108	26	20	0,71
Agustus	108	24	26	1,00
September	108	26	27	0,96
Oktober	108	25	29	1,07
November	108	26	25	0,89
Desember	108	26	30	1,42

Persentase : $(\text{Jumlah absensi} / (\text{jumlah karyawan} \times \text{hari kerja})) \times 100$

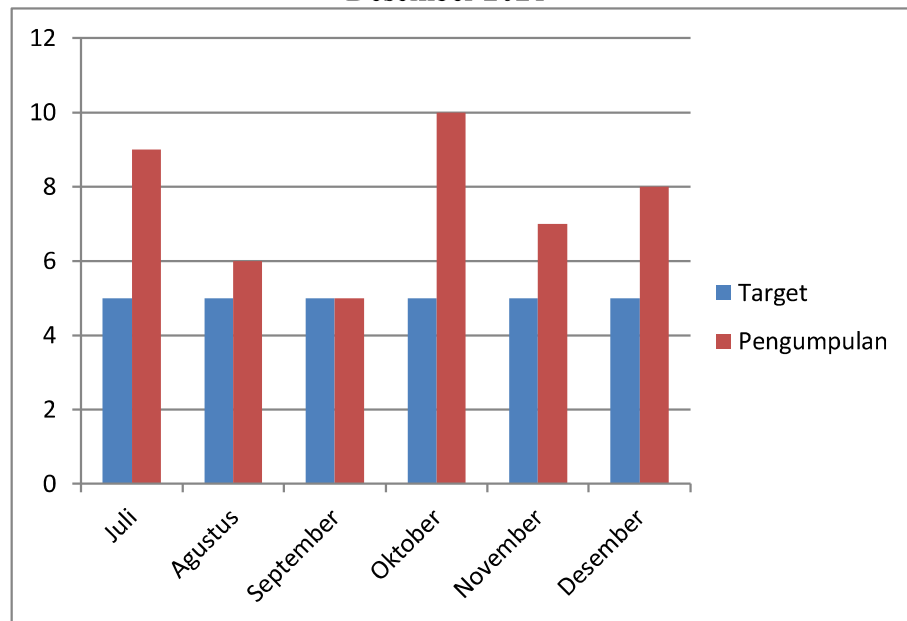
Sumber : PT Garuda Electrical Power, 2021.

Berdasarkan tabel 1.1 di atas terdapat tingkat absensi, dimana jumlah absensi terbesar terjadi di bulan desember 2021, disebabkan berpapasan dengan tanggal merah Natal dan menuju tahun baru 2022. Menyebabkan banyaknya pegawai menggunakan cutinya guna balik ke kampung halamannya masing-masing.

Berdasarkan data di atas dan hasil observasi peneliti didapatkan bahwa kedisiplinan karyawan pada PT Garuda Electrical Power masih termasuk rendah,

dapat dilihat pada tabel 1.1 di atas bahwa masih banyaknya karyawan yang absen dalam waktu 1 bulan kerja, dimana hal ini dapat mempengaruhi hasil kerja dari karyawan tersebut sendiri.

Gambar 1.1 Data Target Kerja PT Garuda Electrical Power Juli 2021 - Desember 2021



Sumber : PT Garuda Electrical Power, 2021.

Berdasarkan diagram 1.1 di atas dijelaskan bahwa target pengumpulan tugas yang diberikan oleh perusahaan adalah tanggal 5 setiap awal bulannya (diagram biru). Sedangkan masih terdapat keterlambatan pengumpulan tugas tersebut yang dilakukan oleh karyawan kepada perusahaan (diagram orange). Hal ini memperlihatkan bahwa kinerja karyawan PT. Garuda Electrical Power belum dapat mendekati target yang diberikan perusahaan. Hal ini dikarenakan kurangnya semangat diri pada karyawan dalam bekerja sehingga memengaruhi tujuan perusahaan.

Berlandaskan observasi yang peneliti lakukan ditemukan bahwa tingkat disiplin di PT Garuda Electrical Power masih dibawah kata sempurna, hal ini bisa

disaksikan dari rendahnya ketegasan oleh seorang pimpinan dalam memberikan sanksi hukuman terhadap karyawan yang sehingga membuat karyawan tersebut masih rendah dalam menaati peraturan yang dibuat oleh perusahaan. Pengawasan pimpinan terhadap jam kerja karyawan harus dimaksimalkan lagi. Dari kurangnya pengawasan oleh pimpinan, sehingga terbukti masih adanya karyawan yang sering izin, telat, dan datang terlambat.

Rendahnya motivasi di PT Garuda Electrical Power karena kondisi kerja yang kurang memadai, didalam kantor pun kurang memberikan kenyamanan untuk melaksanakan tugas kesehariannya bagi karyawan tersebut. Para karyawan masih merasa kurangnya motivasi yang seharusnya bisa diberikan perusahaan kepada mereka. Hal ini pun menyebabkan kinerja para karyawan tersebut tidaklah maksimal.

Dikarenakan kurangnya disiplin kerja karyawan dan kurangnya motivasi yang diberikan oleh PT Garuda Electrical Power terhadap karyawannya, hal ini yang menyebabkan semangat kerja atau kinerja yang dikeluarkan oleh karyawan tersebut semakin menurun. Hal ini dapat di lihat dari diagram 1.1 dimana hasil kerja yang diberikan oleh karyawan tersebut tidak dapat diserahkan tepat pada waktunya.

Berdasarkan latar belakang di atas, dengan itu peneliti tertarik guna membuat penelitian yang berjudul **“PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT GARUDA ELECTRIC POWER DI KOTA BATAM”**.

1.2. Identifikasi Masalah

1. Rendahnya tingkat kedisiplinan karyawan di PT Garuda Electrical Power.
2. Para pegawai yang kurang di Motivasi oleh perusahaan di PT Garuda Electrical Power.
3. Menurunnya tingkat kinerja karyawan di PT Garuda Electrical Power.

1.3. Batasan Masalah

1. Penelitian ini dibatasi dengan dua (2) variabel independen, disiplin (X1), dan motivasi kerja (X2), dan satu (1) variabel dependen, kinerja karyawan (Y1).
2. Responden peneliti ini adalah para karyawan di PT Garuda Electrical Power.

1.4. Rumusan Masalah

Berkaitan adanya identifikasi permasalahan di atas , disebutkan rumusan masalah di analisis kali ini yakni;

1. Benarkah disiplin mempengaruhi kinerja karyawan di PT Garuda Electrical Power?
2. Benarkah motivasi mempengaruhi kinerja karyawan di PT Garuda Electrical Power?
3. Benarkah disiplin dan motivasi kerja mempengaruhi kinerja karyawan di PT Garuda Electrical Power?

1.5. Tujuan Penelitian

Berasalkan dari pertanyaan dalam rumusan masalah, dengan itu tujuan penelitian kali ini, yaitu;

1. Akan menyelidiki pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan di PT Garuda Electrical Power
2. Akan menyelidiki pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Garuda Electrical Power
3. Akan menyelidiki pengaruh disiplin dan terhadap kerja terhadap kinerja karyawan di PT Garuda Electrical Power

1.6. Manfaat Penelitian

Analisis ini bisa dijadikan patokan guna memetik tujuan serta manfaat berikut:

1.6.1. Manfaat Teoritis

Pengerjaan survei ini dapat dijadikan sebagai acuan dalam manajemen untuk membangun semangat kerja karyawan dengan lebih memotivasi karyawan. Lain dari itu manajemen juga wajib lebih memperhatikan kedisiplinan para karyawannya dalam bekerja dalam bentuk apapun, mulai dari absensi hingga ketepatan waktu dalam bekerja.

1.6.2. Manfaat Praktis

Survei ini bisa dijadikan patokan guna tercapainya tujuan dan bermanfaat :

1. Bagi Perusahaan

Kami berharap temuan ini akan membantu perusahaan memotivasi karyawannya dan mengukur tingkat disiplin mereka dengan lebih baik, lebih meningkatkan kinerja mereka di masa depan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi penelitian, survei ini bisa dijadikan sebagai patokan perpustakaan, menjadi contoh survei selanjutnya, ataupun menjadi penelitian sebelumnya.

3. Bagi Masyarakat

Survei ini dapat dijadikan sebagai patokan arahan bagi orang-orang yang mengerjakan penelitian, baik yang terkait maupun yang tidak terkait dengannya inti survei.