

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT GARUDA ELECTRIC POWER**

SKRIPSI



**Oleh
Citra Prastika Arum Sitoresmi
180910261**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2022**

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT GARUDA ELECTRIC POWER**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**



**Oleh
Citra Prastika Arum Sitoesmi
180910261**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA
UNIVERSITAS PUTERA BATAM
2022**

SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawa ini saya:

Nama : Citra Prastika Arum Sitoresmi
NPM : 180910261
Fakultas : Ilmu Sosial dan Humaniora
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat dengan judul:

“Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Garuda Electric Power” adalah hasil karya dari sendiri dan bukan “duplikasi” dari karya orang lain. Sepengetahuan saya, di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip didalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka. Apabila pernyataan di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia naskah Skripsi ini digugurkan dan gelar sarjana akademik yang saya peroleh dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa ada paksaan dari siapapun.

Batam, 22 Juli 2022

Yang membuat pernyataan



Citra Prastika Arum Sitoresmi

180910261

**PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT GARUDA ELECTRIC POWER**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana**

**Oleh
Citra Prastika Arum Sitoresmi
180910261**

**Telah disetujui oleh Pembimbing pada tanggal
seperti tertera di bawah ini**

Batam, 22 Juli 2022



M. Khoiri, S.Pd., M.Pd

Pembimbing



Universitas Putera Batam

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis ada atau tidaknya pengaruh disiplin dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Garuda Electric Power yang bergerak dibidang kontraktor. Fenomena tingkat kinerja karyawan di PT Garuda Electric Power, menunjukkan bahwa kinerja karyawan belum maksimal. Penelitian ini menggunakan dua variabel independen yaitu variabel disiplin, dan variabel motivasi kerja dan menggunakan satu variabel dependen yaitu kinerja karyawan. Metode teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah penyebaran kuesioner yang menggunakan metode *saturation sampling*, yang dimana populasi dan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT Garuda Electric Power dengan populasi sebanyak 105 orang. Penelitian ini menggunakan metode teknik analisis data seperti uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinasi, dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel disiplin memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan juga variabel disiplin dan motivasi kerja sama-sama secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Garuda Electric Power. Variabel-variabel yang terdapat dalam penelitian ini memiliki pengaruh sebesar 45,7% terhadap kinerja karyawan. Sisanya sebesar 54,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang berasal dari luar penelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the presence or absence of the influence of discipline and work motivation on the performance of employees at PT Garuda Electric Power which is engaged in contracting. The phenomenon of employee performance levels at PT Garuda Electric Power, shows that employee performance has not been maximized. This study used two independent variables, namely the discipline variable, and the work motivation variable and used one dependent variable, namely employee performance. The data collection technique method used in this study was the distribution of questionnaires using the saturation sampling method, where the population and samples used in this study were all employees working at PT Garuda Electric Power with a population of 105 people. This research uses data analysis techniques such as validity test, reliability test, classical assumption test, multiple linear regression analysis, coefficient of determination test, and hypothesis test. The results of this study show that disciplinary variables have a positive and significant influence on employee performance, work motivation variables have a positive and significant influence on employee performance, and also disciplinary variables and work motivation together simultaneously have a positive and significant effect on employee performance at PT Garuda Electric Power. The variables contained in this study had an influence of 45.7% on employee performance. The remaining 54.3% was influenced by other variables that came from outside this study.

Keywords: *Discipline, Work Motivation, Employee Performance*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkat dan karuniaNya, sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan tugas akhir yang merupakan salah satu persyaratan untuk menyelesaikan program studi strata satu (S1) pada Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati. Dengan segala keterbatasan, penulis menyadari pula bahwa skripsi ini takkan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Nur Elfi Husda, S. Kom., M.SI. Selaku Rektor Universitas Putera Batam;
2. Bapak Dr. Michael Jibrael Rorong, S.T., M.I.kom. Selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora Univeritas Putera Batam;
3. Ibu Mauli Siagian, S.Kom., M.Si. Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Putera Batam;
4. Bapak M. Khoiri. S.Pd., M.Pd. Selaku Dosen pembimbing Skripsi yang tidak pernah lelah dan selalu sabar membimbing Penulis dalam penulisan Skripsi ini;
5. Seluruh Dosen dan Staff Universitas Putera Batam;
6. Kedua Orang Tua tercinta. Terima kasih atas doa, dukungan dan harapan kepada Penulis;
7. Seluruh Karyawan PT Garuda Electric Power di Batam yang sudah bekerja sama dalam pengumpulan data untuk keperluan penelitian;
8. Rekan-rekan mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial dan Humaniora dan Program Studi Manajemen angkatan 2018 yang selalu belajar bersama yang tidak sedikit bantuannya dan dorongan dalam aktivitas belajar penulis.

Semoga bimbingan dan arahan yang telah diberikan kepada penulis menjadi amal kebajikan dan mendapat pahala yang setimpal dari Tuhan Yang Maha Esa.

Batam, 22 Juli 2022



Citra Prastika Arum Sitoesmi

180910261



Universitas Putera Batam

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR RUMUS	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Batasan Masalah	4
1.4 Rumusan Masalah	4
1.5 Tujuan Penelitian	4
1.6 Manfaat Penelitian	6
1.6.1 Manfaat Teoritis	6
1.6.2 Manfaat Praktis	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Tinjauan Pustaka	8
2.1.1 Disiplin	8
2.1.1.1 Pengertian Disiplin	8
2.1.1.2 Faktor Faktor yang Mempengaruhi Disiplin	9
2.1.1.3 Tujuan Disiplin	10
2.1.1.4 Indikator Disiplin.....	10
2.1.2 Motivasi Kerja	12
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	12
2.1.2.2 Faktor Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	13
2.1.2.3 Komponen Motivasi Kerja	15
2.1.2.4 Indikator Motivasi Kerja	16
2.1.3 Kinerja Karyawan	17
2.1.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan	17
2.1.3.2 Faktor Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	19
2.1.3.3 Indikator Indikator Kinerja Karyawan.....	19
2.2 Penelitian Terdahulu	20
2.4 Kerangka Pemikiran	22
2.5 Hipotesis	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1 Jenis Penelitian.....	24
3.2 Sifat Penelitian	24

3.3	Lokasi dan Jadwal Penelitian.....	24
3.3.1	Lokasi Penelitian.....	24
3.3.2	Jadwal Penelitian.....	25
3.4	Operasional Variabel.....	25
3.5	Populasi dan Sampel	27
3.5.1	Populasi	27
3.5.2	Sampel	27
3.6	Sumber Data	27
3.6.1	Sumber Data	27
3.6.2	Teknik Pengumpulan Data	28
3.7	Metode Analisis Data	28
3.7.1	Analisis Deskriptif	30
3.7.1.1	Uji Validitas	30
3.7.1.2	Uji Reliabilitas.....	31
3.7.2	Uji Asumsi Klasik	31
3.7.2.1	Uji Normalitas	32
3.7.2.2	Uji Multikolinearitas.....	32
3.7.2.3	Uji Heteroskedastisitas.....	32
3.7.3	Uji Pengaruh	33
3.7.3.1	Analisis Regresi Linear Berganda	33
3.7.3.2	Koefisien Determinasi (R^2).....	33
3.7.4	Uji Hipotesis	34
3.7.4.1	Uji Parsial (Uji T).....	34
3.7.4.2	Uji Simultan (Uji F).....	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		36
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	36
4.1.1	Sejarah Singkat Perusahaan.....	36
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	36
4.1.3	Logo Perusahaan	37
4.2	Hasil Penelitian	37
4.2.1	Profil Responden.....	37
4.2.1.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	37
4.2.1.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia Responden	38
4.2.2	Hasil Analisis Deskriptif	39
4.2.2.1	Analisis Deskriptif Disiplin (X_1)	39
4.2.2.2	Analisis Deskriptif Motivasi Kerja (X_2).....	41
4.2.2.3	Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan (Y)	42
4.2.3	Uji Kualitas Data.....	43
4.2.3.1	Hasil Uji Validitas	43
4.2.3.2	Hasil Uji Reliabilitas.....	45
4.2.4	Uji Asumsi Klasik	46
4.2.4.1	Uji Normalitas	46
4.2.4.2	Uji Multikolonieritas.....	48
4.2.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	49
4.2.5	Uji Pengaruh	50
4.2.5.1	Analisis Regresi Linear Berganda	50

4.2.5.2	Analisis Koefisien Determinasi.....	52
4.2.5.3	Uji Heteroskedastisitas.....	52
4.2.6	Uji Hipotesis	53
4.2.6.1	Uji T (Parsial).....	53
4.2.6.2	Uji F (Simultan).....	55
4.3	Pembahasan	56
4.3.1	Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan	56
4.3.2	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	57
4.3.3	Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	58
4.3	Implikasi Penelitian.....	58
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		59
5.1	Simpulan.....	59
5.2	Saran.....	60
DAFTAR PUSTAKA		
Lampiran 1 Pendukung Penelitian		
Lampiran 2 Daftar Riwayat Hidup		
Lampiran 3 Surat Keterangan Penelitian		

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Data Target Kerja PT Garuda Electrical Power	3
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	22
Gambar 4.1 Logo PT Garuda Electrical Power	37
Gambar 4.2 Diagram Pie Berlandaskan Jenis Kelamin.....	38
Gambar 4.3 Diagram Pie Berlandaskan Usia Responden	39
Gambar 4.4 Uji Normalitas Kurva Histogram.....	46
Gambar 4.5 Uji Normalitas Grafik Normal P-P Plot of Regression	47

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan PT Garuda Electrical Power Juli 2021 - Desember 202	12
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	25
Tabel 3.2 Operasional Variabel	26
Tabel 3.3 Kriteria Analisis Deskriptif	29
Tabel 3.4 Rentang Skala	30
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	37
Tabel 4.2 Usia Responden	38
Tabel 4.3 Hasil Analisis Deskriptif Disiplin (X1)	40
Tabel 4.4 Hasil Analisis Deskriptif Motivasi Kerja (X2)	41
Tabel 4.5 Hasil Analisis Deskriptif Kinerja Karyawan (Y)	42
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Disiplin (X1)	44
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X2)	44
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	45
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas	45
Tabel 4.10 Hasil Uji One Sample Kolmogrov-Smirnov	47
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas	48
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas	49
Tabel 4.13 Hasil Uji Analisis Linear Berganda	50
Tabel 4.14 Uji Koefisien Determinasi	52
Tabel 4.15 Hasil Uji T	53
Tabel 4.16 Hasil Uji F	55

DAFTAR RUMUS

	Halaman
Rumus 3.1 Pearson Product Moment.....	30
Rumus 3.2 Regresi Linear Berganda	33