

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Proses penelitian telah dilakukan akan dijabarkan dalam beberapa poin adapun simpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Disiplin memberikan pengaruh yang secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Simatelex Manufactory Batam.
2. Pengalaman kerja memberikan pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Simatelex Manufactory Batam.
3. Pada penelitian ini dapat dilihat bahwa *training* memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Simatelex Manufactory Batam.
4. Berdasarkan hasil uji F pada penelitian ini, didapatkan bahwa disiplin, pengalaman kerja dan *training* berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

#### 5.2 Saran

1. Hasil penelitian ini bisa masukan dalam mengambil langkah yang tepat kepada pihak manajemen PT Simatelex Manufactory Batam. Oleh sebab itu pertimbangan dalam meningkatkan kedisiplinan karyawan, pengalaman kerja yang mendukung dan *training* yang sesuai dengan kebutuhan harus segera dilaksanakan untuk meningkatkan kinerja karyawan dalam mencapai target produksi karyawan pada PT Simatelex Manufactory Batam.

2. Pada penelitian di PT Simatelex Manufactory Batam selanjutnya, diharapkan untuk memakai variabel selain disiplin, pengalaman kerja dan *training* untuk melihat permasalahan lain dari sisi yang berbeda di PT Simatelex Manufactory Batam.
3. Penelitian yang telah dilakukan sekiranya dapat bermanfaat bagi para peneliti kedepannya. Berbagai macam teori mengenai disiplin, pengalaman kerja dan *training* dapat dilihat di pembahasan ini.